

שטאַט פֿון ניו יאָרק
אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באַרד

באַמערקונג פֿון רעכט צו אויסקלייבן אַן אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באַרד
אויטאָריזירט געזונטערהייט אָפּהייטונג צושטעלער

דאַטע פֿון צופֿאַל	געשעדיקט אַרבעטער סאַשאַל סעקורטיי נומער	געשעדיקט אַרבעטער נאָמען
אַרבעטגעבער נאָמען און אַדרעס		

צו דעם געשעדיקט אַרבעטער:

פֿאַר דעם באַהאַנדלונג פֿון דין אַרבעט-באַצויגן הפֿסד אָדער קראַנקייט, דו קענסט אויסקלייבן קיין דאָקטער, פּאַדיאַטריסט, קיראָפּראָקטאָר אָדער סייקאָלאָגזשיסט (אויף פֿאַררופֿן פֿון אַן אויטאָריזירט דאָקטער) וואָס איז אויטאָריזירט בײַ דעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באַרד און וואָס אָננעמט אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג פּאַציענטן.

דערווייל דו קלייבסט אויס צו ניצן אַ נעץ אָדער צושטעלער וואָס איז רעקאָמענדירן בײַ דינער אַרבעטגעבער אָדער זײַן אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג פֿאַרזיכערונג טרעגער אָדער צו דערלויבן דין אַרבעטגעבער צו אויסקלייבן אַ צושטעלער פֿאַר דיר, דו קענסט שטענדיק בײַטן דין געזונטערהייט אָפּהייטונג צושטעלער אָן שטעלן אין אַ סכּנה דין אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג קליים פֿאַר בענעפֿיטס.

דאַטע

אונטערשריפט פֿון עדות

אונטערשריפט פֿון געשעדיקט אַרבעטער דאַטע

ביטע באַמערקט: עס איז ניט נויטיק פֿאַר דיר צו אונטערשרייבן דעם צושטימונג פֿאַרמע אויב דין אַרבעטגעבער (i) באַטייליקט אין אַ באַשטעטיקט צושטעלער אָרגאַניזאַציע (PPO) לויט אַרטיקל 10-A פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ, אָדער (ii) באַטייליקט אין די אַלטערנאַטיוו דיספּיוט החלטה (ADR) פּילאָט פּראָגראַם לויט אָפּטיילונג 25(2-c) פֿון דעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ. אין צוזאַמענהאַנג מיט די געזעצלעכע פּראָגראַמען, אחוץ אין נויטפֿאַל סיטואַציעס, דו דאַרפֿסט לפחות באַקומען ערשטער באַהאַנדלונג פֿאַר קיין אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג הפֿסד אָדער קראַנקייט פֿון דעם באַשטעטיקט נעץ פֿון צושטעלער באַשטימט בײַ דין אַרבעטגעבער.

צו דעם אַרבעטגעבער:

דעם אַרבעטגעבער דאַרף צושטעלן דעם אויבן געהייסט אַרבעטער מיט אַ קאָפּיע פֿון דעם אונטערגעשריבענע פֿאַרמע און דאַרף פֿאַרהוילן די אָריגינעל פֿאַרמע אין דעם אַרבעטער רעקאָרד אָוווּ עס מעג ווערן שטענדיק איבערקעקוקט בײַ דעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באַרד. די פֿאַרמע דאַרף ניט זײַן פֿאַרגעלייגט צו דעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באַרד נאָר עקזעקוטעד איידער די געשעעניש פֿון דעם אַרבעטער אַרבעטן-באַצויגן הפֿסד אָדער קראַנקייט.

די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באַרד געב אַרבעט אין דינט מענטשן מיט דיסאַביליטיס אָן דיסקרימינאַציע