Workers' Compensation Board
NEW YORK STATE

اخراج یا امتیازی سلوک کی شکایت

مکمل کردہ فارم بذریعہ ڈاک ارسال کریں بنام: Discrimination Unit ● Riverview Center - 150 Broadway ● Menands, NY 12204

وظیفے کے دعوے کی نوعیت

☐ معذوری کے وظائف (ملازمت کے علاوہ معذوری)
☐ ورکرز کمپنسیشن (ملازمت پر موجودگی کے دوران استفسار)

سوشل سکیورٹی #: ____________________

WCB کیس # (ملازمت کے دوران لگنے والی چوٹ کے لیے): ____________________

براہ کرم پرنٹ یا ٹائپ کریں۔ تمام سوالات کے جوابات دیں - ایسا کرنے میں ناکامی آپ کی شکایت کے سوال 6 اور 7 کے مفصل جواب کی عمل کاری میں تاخیر کی وجہ بن سکتی ہے - اگر ضروری ہو تو اضافی شیٹس منسلک کریں

اس فارم کے بالائی حصے پر موجود پتے پر دو نقول جمع کروائیں۔

1. ملازم کا نام: ____________________
2. ملازم کا پتہ: ____________________
3. آجر کا نام: ____________________
4. آجر کا پتہ: ____________________
5. کیا آپ کو خارج کر دیا گیا تھا: ☐ ہاں ☐ نہیں اگر "ہاں"، تو تاریخ فراہم کریں: ____________________
6. اپنی شکایت کی وجہ کی تفصیل، برطرف کیے جانے کا سبب اور سپروائزر یا مینیجر یا آپ کو درحقیقت برطرف کرنے والے فرد کا نام بیان کریں:
7. دیگر ملوث فرد (افراد) کا (کے) نام بیان کریں۔ اپنی برطرفی کے نوٹس، اگر کوئی ہے تو، یا وصول کیے جانے والی دیگر دستاویزات کی ایک نقل منسلک کریں:
8. آپ کہاں کام کرتے تھے (اگر درج بالا آئٹم 4 سے مختلف ہے تو پتہ ظاہر کریں): ____________________
9. عہدہ: ____________________
10. آپ کا اٹارنی یا نمائندہ، اگر کوئی ہے تو، اُس کا نام اور پتہ (عقبی جانب بیان "بمتعلق نمائندگی" دیکھیں): ____________________
11. حادثے کی تاریخ یا معذوری کا پہلا دن: ____________________

میں دروغ حلفی کی سزا کے تحت تصدیق کرتا/کرتی ہوں کہ مذکورہ ہٰذا میں فراہم کردہ معلومات درست ہیں:

ملازم کے دستخط: ____________________ تاریخ ____________________ ٹیلی فون نمبر ____________________

ورکرز کمپنسیشن کا قانون

سیکشن 120 ملاحظہ کریں۔ کارروائیوں کا آغاز کرنے والے کارکنان کے خلاف امتیازی سلوک۔ کسی آجر یا اس کے باضابطہ مجاز کردہ ایجنٹ کے لیے کسی ملازم کو برطرف کرنا یا کسی بھی دوسرے طریقے سے اس کے خلاف اس کی ملازمت کے حوالے سے اس سبب امتیازی سلوک کرنا کہ اس ملازم نے ایسے کسی آجر سے کمپنسیشن طلب کی یا طلب کرنے کی کوشش کی، یا اس لیے کہ اس نے اس باب کے حوالے سے گواہی دی یا دینے والا/والی ہے اور آجر کی جانب سے ایسے کسی عمل کی کوئی درست وجہ ظاہر نہ کرنا غیر قانونی ہو گا۔

ایسے کسی غیر قانونی امتیازی سلوک کے الزام کی حامل کوئی بھی شکایت ایسے عمل کے ارتکاب کے دو سال کے اندر جمع کروانا لازمی ہے۔ یہ معلوم ہو جانے پر کہ آجر نے اس سیکشن کی خلاف ورزی کی ہے، بورڈ یہ حکم جاری کرے گا کہ امتیازی سلوک کا نشانہ بننے والے/والی ملازم کو ملازمت پر یا اس عہدے یا مراعات پر بحال کیا جائے جن کا/کی وہ امتیازی سلوک کا شکار نہ بننے پر بصورت دیگر حقدار ہوتا/ہوتی اور اسے بورڈ کی جانب سے مقرر کردہ کے مطابق اس کے آجر کی جانب سے کسی اٹارنی یا لائسنس یافتہ نمائندے کی خدمات کے عوض دی جانے والی فیس یا الاؤنسز کے ساتھ ساتھ ایسے کسی کمپنسیشن کے نقصان کا معاوضہ بھی ادا کیا جائے گا جس کی وجہ یہ امتیازی سلوک بنا ہو۔ ایسا کوئی بھی آجر جو اس سیکشن کی خلاف ورزی کرتا ہے وہ بورڈ کی جانب سے حسبِ تعین کم سے کم سو ڈالرز یا پانچ سو ڈالرز سے زیادہ کا جرمانہ ادا کرنے کا ذمہ دار ہو گا۔ ایسے تمام جرمانے ریاستی خزانے میں جمع کروائے جائیں گے۔ تمام جرمانے، کمپنسیشن اور فیسیں یا الاؤنسز صرف اور صرف آجر کی جانب سے ادا کیے جائیں گے۔ صرف آجر ہی ایسے کسی جرمانوں اور ادائیگیوں کا ذمہ دار ہو گا/گی نہ کہ اس کا کیریئر۔ بیمہ پالیسی کے اقرار نامے میں موجود ایسی کوئی بھی شق جو آجر کو ایسے کسی جرمانوں اور ادائیگیوں کی ذمہ داریوں سے مبرّا کرتی ہو وہ کالعدم قرار پائے گی۔

اس سیکشن کی خلاف ورزی کے مرتکب کسی بھی آجر کے متعلق اور متاثرہ ملازم پر آجر کی تعمیل کے تقاضے کے مطابق حتمی فیصلے کی وصولی کے تیس دن کے اندر بورڈ کو رپورٹ کرنا لازم ہے۔ تعمیل کے حوالے سے رپورٹ کرنے میں ناکامی، یا جرمانے کا حکم یا نوٹس ملنے کے بعد تیس دن کے اندر بورڈ کے حکم یا جرمانے کی تعمیل میں ناکامی کی صورت میں، ماسوائے اس صورت کے کہ جہاں اس باب کے سیکشن تئیس کے تحت ایسے کسی حکم یا جرمانے میں ترمیم، منسوخی یا نظر ثانی کی بروقت درخواست دی جائے، چیئر ایسے کسی کیس میں یا چیئر کی رضامندی کے ساتھ، کوئی بھی کمپنسیشن کی فراہمی کے طور پر اسی مناسبت سے حکم یا جرمانے کا اطلاق کر سکتا ہے۔

سیکشن 241۔ باب کی دیگر شقوں کا اطلاق۔ اس باب کے تحت چیئرمین اور بورڈ کو تمام تر مرحمت کردہ یا اُن پر عائد کردہ اختیارات اور فرائض جو کہ اس آرٹیکل کے نظم کے لیے ضروری ہیں اور غیر موافق نہیں ہیں انہیں، اس حد تک، بذریعہ ہٰذا اس آرٹیکل پر قابل اطلاق بنا دیا گیا ہے؛ اور اس باب کے دیگر آرٹیکلز کے ذریعے فراہم کردہ وظائف کے حوالے سے اس باب کی کوئی بھی دوسری شق اس آرٹیکل پر قابل اطلاق تصور نہیں کی جائے گی۔ اس باب کے سیکشن ایک سو اکیس کی شقیں اس آرٹیکل میں پیش کردہ طور پر ہی مکمل طور پر قابل اطلاق ہوں گی، ماسوائے کہ جرمانے جو اس آرٹیکل کے تحت مذکورہ ہٰذا کے مطابق ریاستی خزانے میں ادا کیے جا چکے ہوں، ان کا اطلاق اس آرٹیکل کے نظم کے اخراجات کے لیے کیا جائے گا۔

بمتعلق نمائندگی

اگرچہ آپ سے یہ تقاضا نہیں کیا جاتا کہ امتیازی سلوک کی شکایت کے متعلق اپنی نمائندگی کے لیے کسی فرد کی خدمات حاصل کریں، تاہم اگر آپ انتخاب کریں، تو آپ کو کسی اٹارنی یا لائسنس یافتہ نمائندے کی جانب سے اپنی نمائندگی کا حق حاصل ہے۔ اگر کارکنان کے لیے کمپنسیشن یا معذوری کے وظائف کے کیس میں آپ کی نمائندگی کوئی اٹارنی یا لائسنس یافتہ نمائندہ کر رہا/رہی ہے، اور آپ اس کے ذریعے سے اپنی نمائندگی کے/کی خواہشمند ہیں، تو براہ کرم اس بات کے تعین کے لیے اس سے رابطہ کریں کہ آیا وہ آپ کی نمائندگی کرے گا/گی یا نہیں۔ اگر نہیں، تو آپ کو اپنی مرضی کے کسی دوسرے نمائندے کو منتخب کرنے کا حق حاصل ہے۔

اطلاع ازروئے نیو یارک قانون برائے ذاتی رازداری کا تحفظ
(قانون برائے عوامی افسران آرٹیکل 6-A) اور 1974 کا وفاقی ایکٹ برائے رازداری (5 U.S.C. § 552a)۔
ورکرز کمپنسیشن بورڈ (بورڈ) کا طلبگاروں سے ان کے سوشل سکیورٹی نمبر سمیت ذاتی معلومات فراہم کرنے کی درخواست کرنے کا اختیار، ورکرز کمپنسیشن کے قانون 20 § (WCL) کے تحت بورڈ کے تفتیشی اختیار، اور 142 § WCL کے تحت اس کے انتظامی اختیار سے اخذ کیا گیا ہے۔ اس معلومات کو نہایت موزوں انداز میں دعوؤں کی تفتیش اور ان کا نظم کرنے میں بورڈ کی معاونت اور دعوے کے درست ریکارڈز برقرار رکھنے میں اس کی مدد کے لیے جمع کیا جاتا ہے۔ بورڈ کو اپنا سوشل سکیورٹی نمبر فراہم کرنا رضاکارانہ عمل ہے۔ اس فارم پر اپنا سوشل سکیورٹی نمبر فراہم کرنے میں ناکامی کی کوئی سزا نہیں؛ اس کا نتیجہ آپ کے دعوے کے مسترد ہونے یا وظائف میں کمی کی صورت میں نہیں نکلے گا۔ بورڈ اپنی تحویل میں موجود تمام ذاتی معلومات کی رازداری کی حفاظت کرے گا، ان کا انکشاف صرف اپنے سرکاری فرائض میں اعانت کے لیے اور قابل اطلاق ریاستی اور وفاقی قانون کے مطابق کرے گا۔

اگر اس فارم کو مکمل کرنے میں آپ کو مدد درکار ہو، یا اگر آپ کے کوئی مزید سوالات ہوں، تو ورکرز کمپنسیشن بورڈ کے کسی بھی دفتر سے رابطہ کریں۔