

נאָמען פֿונעם פֿאָדערער (לעצטע, ערשטער, מי):	דאַטע(ן) פֿון ומגליק	WCB פֿאַל נומער(ן)
טרעגער נאָמען	טרעגער קאָד	טרעגער פֿאַל נומער
אַנדערע פֿאַרטיי-מיט-אינטערעס	באַלעבאָס	

פֿאַרלאַנגט דער פֿאַרשטייער פֿונעם פֿאָדערער אָן אָפּצאָל? יאָ נײַן
 אויב יאָ, אַ פֿאַרעם OC_400.1 וואָס איז געווען רעכט פֿאַרגעלייגט אויף די פֿאָדערער מוז זײַן אַרײַנגערעכנט מיט דעם סטיפּיאַלישאַן.
 די פֿאַרעם RB-89 אַרײַנגעגעבן אויף _____ איז צוריקגעצאָגן, אויף די האַסקאַמע פֿון די באָרד פֿון דעם סטיפּיאַלישאַן (אויב אָנווענדלעך).

די אונטערגעשריבנען שטימען דערמיט צו צו די פֿאַקטן אויבן אָדער די פֿאַרגעלייגטן פֿײַנדינגז. יעדע פֿאַרטיי ווייס וועגן די לעגאַלע ווירקונג וואָס סטיפּיאַלירט צו די אויבן פֿאַקטן אָדער פֿאַרגעלייגט פֿײַנדינגז, און זײ האָבן צוגעגעבן זײער כּסימע צו די סטיפּיאַלישאַן פֿון זײער אײגן פֿרײ ווילן. אויב באַוויליקט דורך די אַרבוועטער פֿאַר אַרטיקלונגס באָרד, די סטיפּיאַלישאַן וועט זײַן ינקאַרפּערײטיד אין אַ באַשלוס פֿון די באָרד און וועט זײַן בינדענד פֿאַר אַלע פֿאַרטייען.

_____ דאַטע	_____ כּסימע פֿונעם פֿאָדערער (ניצט בלויז טינט - ניצט בלויז טינט אויב מעגלעך)
_____ אַדוואָקאַט אָדער לײסאַנסט פֿאַרשטייער - כּסימע	_____ אַדוואָקאַט אָדער לײסאַנסט פֿאַרשטייער - ביטע דרוקן
_____ טרעגער אָדער זעלבסט-פֿאַרזיכערטער באַלעבאָס - כּסימע	_____ טרעגער אָדער זעלבסט-פֿאַרזיכערטער באַלעבאָס - ביטע דרוקן
_____ פֿאַרטיי-מיט-אינטערעס - כּסימע	_____ פֿאַרטיי-מיט-אינטערעס - ביטע דרוקן
_____ דאַטע	_____ כּסימע פֿונעם WC געזעץ ריכטער אָדער קאָנסיליאַטאָר כּסימע איז פֿאַרלאַנגט אויב די פֿאַרעם איז דערלאַנגט צו אַ פֿאַרהער.

NYCRR 12 300.5 האכלאטע פון ארבעטער פארגיטיקונג געזעץ ריכטערן:

(a) אין קאנטראווערטעד קלאגן, די ארבעטער פארגיטיקונג געזעץ ריכטער וועט מאכן אן ינזעעריש האכלאטע אויף די קאנטעסטאד פונקטן. די האכלאטע, דעפֿינירנדיק די באווייזן וועלכע שטיצן דעם האכלאטע, קען זיין געמאכט דורך א מויל דערקלערונג, וואָס וועט אריינקומען אין די מינוטן פֿון די פֿארהער, אָדער קען זיין אין אַ געשריבענע און אונטערגעשריבעטע דערקלערונג, וואָס וועט זיין אריינגעגעבן מיט די דאָקומענטן אין די רעקאָרדס.

(b) (1) פֿארטייען צו קיין פֿאָדערן פֿאַר די באַרד קען סטיפּיאַלירן צו אַנקאַנטעסטיד פֿאַקטן אָדער פֿאַרגעלייגטע פֿיינדינגז. ווען אַ פֿאָדערער וועט רעפּריזענטידט, אַ סטיפּיאַלישאַן קען געמאַכט ווערן יעדער ווי אַ מויל דערקלערונג פֿאַר די רעקאָרד אין אַ פֿארהער אָדער, אין שרייבן אַרויס פֿון אַ פֿארהער. אַ געשריבן סטיפּיאַלישאַן מוז פֿאַרגעלייגט ווערן ניצנדיק די פֿאַרעם אָדער פֿאַרמאַט פֿאַרגעשריבן פֿון דעם פֿאַרזייער. די סטיפּיאַלישאַן מוז אָנווייזן אַז יעדער פֿאַרטייען צו די סטיפּיאַלישאַן:

(i) איז האָט ייצען באַקומען וועגן די לעגאַל ווירקונג פֿון סטיפּיאַלייטינג די פֿאַקטן אָדער פֿאַרגעשלאַגענען פֿיינדינגז אַנטהאַלטן אין די סטיפּיאַליישיאָן; און

(ii) האָט צוגעגעבן איר כסימע צו די סטיפּיאַליישיאָן פֿון איר אייגן פֿריי ווילן אויב די סטיפּיאַליישיאָן איז פֿאַרגעלייגט אין אַ געהער, אָן אַ רבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער וועט באַשטעטיקן דאָס ווייטער-געענדיקע דורך פֿרעגן.

(2) אַ סטיפּולאַציע וואָס איז געמאַכט געוואָרן אין אַ פֿארהער און באווייליקט דורך אַן אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער וועט זיין ינקאַרפּערייטיד אין די באַשלוס פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער און וועט זיין בינדענד פֿאַר די פֿאַרטייען. אַ שריפּטליכע סטיפּיאַליישיאָן געמאַכט אינדריסן פֿון אַ פֿארהער אַריינגעגעבן דורך אַ רעפּרעזענטירטע פֿאָדערער און דער באַלעבאַס אָדער טרעגער וועט זיין איבערגעקוקט און אויב באווייליקט דורך אַ ריכטער אָדער קאַנסיליאַטאָר פֿון אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ וועט זיין ינקאַרפּערייטיד אין אַ באַשלוס פֿון די באַרד. אַזאַ סטיפּיאַליישיאָן, ווי אַריינגענומען אין אַ באַשלוס פֿון דער אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער, וועט זיין אויסגעשטעלט צו די טנייַס פֿון סעקציע 23 פֿונעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ און סעקציע 300.13 פֿון דעם כּיילעק, און צו סעקציע 22 און 123 פֿונעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ. דער פֿאַרזייער קען אָנווייזן אַז סטיפּיאַליישיאָנז רעכט דערלאַנגט אין די פֿאַר געשריבענע פֿאַרמאַט און באווייליקט דורך אַן אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער אָדער קאַנסיליאַטאָר קאַנסטאַטוט די באַשלוס פֿון דעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער.

(3) ווען אַ פֿאָדערער איז נישט רעפּריזענטידט, ער אָדער זי וועט געבן אַ געשוואָרן ויסזאָגונג אויף די רעקאָרד אין אַ פֿארהער וואָס גיבט צו פֿאַרשטיין אַ פֿאַרשטאַנד פֿון די פֿאַקטן וואָס מע איז געווען מסכים צו און די לעגאַל ווירקונג פֿון די מויל אָדער געשריבן דערקלערונג.

(4) די טנייַס פֿון דעם אונטער-טיילונג וועט נישט זיין אָנווענדלעך צו העסקעם וואָס שטעלן זיך אויף און באַשטימען פֿאָדערן פֿאַר אַרגיטיקונג לויט צו סעקציע 32 פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ און סעקציע 300.36 פֿון דעם כּיילעק.

(c) אין יעדער פֿאָדערן וווּ די דיסאַביליטי איז גראַיסער ווי זיבן טעג, דער אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער וועט מאַכן אַ דערפֿינדונג צי אַן וסגליק וואָס קומט ארויס פֿון און איז פֿאַסירט אין די לויף פֿון באַשעפּטיקונג אָדער אַן אַקיאַפּישיאָנאַל קרענק איז געגרינדעט אָדער נישט.

(d) די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער קען אַנטשולדיקן די דורכפֿאַל פֿון אַ דאָקטער אָדער אַנדערע געזונט פּראַוויידער צו טעקע דאָקומענטן אין לויט מיט די פֿאָדערונגן פֿון אונטער-טיילונג (4) פֿון סעקציע a-13, אונטער-טיילונג (3) פֿון סעקציע k-13, אונטער-טיילונג (3) פֿון סעקציע l-13 און אונטער-טיילונג (4) פֿון סעקציע m-13 פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ווען נאָך גענומען עדות דער אַ רבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער געפינט עס צו זיין אין דעם אינטערעס פֿון יושר צו אַנטשולדיקן אַזאַ דורכפֿאַל, און דער באַשלוס פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער וועט געבן די סיבות דערפֿאַר.

(e) אַ פֿאָדערן פֿאַר ריימבערסמאַנט לויט צו סעקציע 15, אונטער-טיילונג 8 פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ וועט זיין פֿאַרגעלייגט ניצנדיק אַ פֿאַרעם פֿאַרגעשריבן פֿון דעם פֿאַרזייער.