

COVID-19 CONGEDO PER MALATTIA RETRIBUITA



DATORI DI LAVORO

Ai lavoratori dello stato di New York viene garantita la protezione sul lavoro e un compenso finanziario mentre sono soggetti a un' **ordinanza di quarantena/isolamento obbligatorio o precauzionale** a causa del COVID-19.

CHE COSA DEVONO SAPERE I DATORI DI LAVORO SUL CONGEDO PER MALATTIA RETRIBUITA PER COVID-19:

Se hai **10 o meno** dipendenti e hai avuto un **utile netto inferiore a 1 \$ milione** l'anno scorso, devi fornire ai tuoi impiegati:

- Protezione garantita sul lavoro e congedo per malattia per COVID-19 non retribuita per tutta la durata dell'ordinanza di quarantena.
- Indennizzo per il resto della loro quarantena attraverso la polizza esistente con congedo familiare retribuito (PFL) e sussidi di invalidità (DB) fino a un totale di 2.884,62 \$ a settimana.

Se hai **10 o meno** dipendenti e hai avuto un **utile netto superiore a 1 \$ milione** l'anno scorso, devi fornire ai tuoi impiegati:

- **Almeno 5 giorni di congedo per malattia retribuita per COVID-19** e protezione garantita sul lavoro per tutta la durata dell'ordinanza di quarantena.
- Indennizzo per il resto della loro quarantena attraverso la tua politica PFL e DB esistente fino a un totale di 2.884,62 \$ a settimana.

I datori di lavoro con **11-99** dipendenti devono fornire ai propri impiegati:

- **Almeno 5 giorni di congedo per malattia retribuita per COVID-19** e protezione garantita sul lavoro per tutta la durata dell'ordinanza di quarantena.
- Indennizzo per il resto della loro quarantena attraverso la tua politica PFL e DB esistente fino a un totale di 2.884,62 \$ a settimana.

I datori di lavoro con **100 o più** dipendenti devono fornire ai propri impiegati:

- Protezione garantita sul lavoro per tutta la durata dell'ordinanza di quarantena.
- **Almeno 14 giorni di congedo per malattia retribuita per COVID-19 durante l'ordinanza di quarantena.**

Se sei un datore di lavoro pubblico (non importa il numero di dipendenti al tuo servizio) devi fornire:

- **Almeno 14 giorni di congedo per malattia retribuita per COVID-19 durante l'ordinanza di quarantena.**

ECCO COSA DEVI FARE PRIMA E DOPO CHE I TUOI DIPENDENTI SONO STATI MESSI IN QUARANTENA.

1. Fai sapere ai tuoi dipendenti che hanno diritto a giorni di ferie retribuiti/non retribuiti.
2. Aiuta prontamente i tuoi dipendenti, se necessario, a richiedere il PFL o il DB.
3. In caso di domande, chiama la hotline al numero **844-337-6303**.

NOTE IMPORTANTI:

- **Se i tuoi dipendenti sono in quarantena ma sono in grado di lavorare da casa, non hanno diritto a questi vantaggi.**
- Se la tua attività è chiusa a causa del COVID-19, i tuoi dipendenti possono richiedere immediatamente l'assicurazione contro la disoccupazione.
- I benefici del congedo di quarantena per COVID-19 di New York sono disponibili solo durante l'ordinanza di quarantena o isolamento. Una volta che un individuo non è più soggetto a un'ordinanza di quarantena o isolamento, non è più idoneo a ricevere i benefici del congedo di quarantena per COVID-19 di New York.

DOMANDE:

- Per ulteriori informazioni, vai a paidfamilyleave.ny.gov/COVID19
- Hotline per congedi per malattia retribuita per COVID-19: **844-337-6303**