

COVID-19

带薪病假



雇主

纽约劳动者在因COVID-19疫情而需要执行**强制或预防性检疫隔离/隔离命令**期间，将获得工作保障和经济补偿。

关于COVID-19带薪病假，雇主需要了解的信息：

如果您的员工人数为**10人或以下**，且上一年的净收入不足**100万美元**，则您必须为您的员工提供：

- 在检疫隔离命令执行期间的工作保障和COVID-19无薪病假。
- 员工检疫隔离剩余天数的补偿（根据您的现行带薪家庭假期(PFL)和伤残福利(DB)政策），最高为每周合计2,884.62美元。

如果您的员工人数为**10人或以下**，且上一年的净收入**高于100万美元**，则您必须为您的员工提供：

- 在检疫隔离命令执行期间**至少5天COVID-19带薪病假**以及工作保障。
- 员工检疫隔离剩余天数的补偿（根据您的现行PFL和DB政策），最高为每周合计2,884.62美元。

员工人数为**11-99人**的雇主须为员工提供：

- 在检疫隔离命令执行期间**至少5天COVID-19带薪病假**以及工作保障。
- 员工检疫隔离剩余天数的补偿（根据您的现行PFL和DB政策），最高为每周2,884.62美元。

员工人数为**100人以上**的雇主须为员工提供：

- 在检疫隔离命令执行期间的工作保障。
- **在检疫隔离命令执行期间至少14天COVID-19带薪病假。**

如果您是公共雇主（不论员工人数是多少），则您必须提供：

- **在检疫隔离命令执行期间至少14天COVID-19带薪病假。**

以下是您在员工被检疫隔离之前和之后需要采取的行动。

1. 让您的员工了解他们有权享受带薪/无薪假期。
2. 根据需要及时帮助您的员工申请PFL或DB。
3. 如果您有疑问，请致电热线电话**844-337-6303**。

注意事项：

- 如果您的员工被检疫隔离，但能够在家工作，则他们没有资格享受这些福利。
- 如果您所在企业因COVID-19疫情停业，您的员工可以立即申请失业保险。
- 纽约的COVID-19检疫隔离休假福利仅适用于检疫隔离或隔离期间。一旦检疫隔离或隔离命令失效，则该个人将不再有资格享受纽约COVID-19检疫隔离休假福利。

有疑问：

- 欲了解更多信息，请前往paidfamilyleave.ny.gov/COVID19
- COVID-19带薪病假热线：**844-337-6303**