

אויסנעמעניש פֿאַר באַצאַלט משפּחה לויב
דיסקרימינאַציע / קריקדערלאַנג קליים



Paid Family Leave

Paid Family Leave • PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

קליימאַנט נאָמען (משפּחה, ערשטן, מיטל):	PFL פֿאַל נומער(ן):
אַרבעטגעבער נאָמען:	

דעם קליימאַנט רעפּרעזענטאַנט בעט אַן אָפּצאָל? יאָ ניין

אויב יאָ, אַז אַ Form OC-400.1 וואָס איז געווען ריכטיק באַדינען אָן דעם קליימאַנט דאַרף זײַן אַרײַנגענומען מיט די אויסנעמעניש. אויף באַגיטקונג פֿון די אויסנעמעניש בײַ דעם Workers' Compensation Board, דעם אויפֿרוף באַלאַדן אין _____, איז דערמיט אַרויסגענומען.

פֿאַקט/געלייגט דערגייונגען

החתום-מטה דערמיט אויסנעמט צו די אויבנדיקע פֿאַקטן אָדער געלייגט דערגייונגען. יעדער פֿאַרטיי באַמערקט זײַך וועגן דעם געזעצלעך ווירקונג פֿון אויסנעמעניש צו די פֿריערדיקע פֿאַקט אָדער געלייגט דערגייונגען, און האָט אַנטפלעקט זײַן אונטערשריפֿט צו די פֿרייוויליקע אויסנעמעניש. אויב באַוויליקט בײַ דעם Workers' Compensation Board, די אויסנעמעניש דאַרף זײַן אינקאַרפּאָרירט אין אַ באַשלוס פֿון דעם באָרד און דאַרף זײַן פֿאַרבונדן אויף אַלע פֿאַרטייען.

קליימאַנט - ביטע פֿאַרדרוקן	קליימאַנט - אונטערשריפֿט	דאַטע
קליימאַנט אַדוואָקאַט/ליץ. רעפּרעזענטאַנט - ביטע פֿאַרדרוקן	קליימאַנט אַדוואָקאַט/ליץ. רעפּרעזענטאַנט - אונטערשריפֿט	דאַטע
אַרבעטגעבער - ביטע פֿאַרדרוקן	אַרבעטגעבער - אונטערשריפֿט	דאַטע
אַרבעטגעבער אַדוואָקאַט/ליץ רעפּרעזענטאַנט - ביטע פֿאַרדרוקן	אַרבעטגעבער אַדוואָקאַט/ליץ רעפּרעזענטאַנט - אונטערשריפֿט	דאַטע

CONCILIATOR SIGNATURE אָדער WC LAW JUDGE

אונטערשריפֿט באַדאַרפֿט אויב די פֿאַרמע איז פֿאַרגעלייגט אין אַ פֿאַרהער. דאַטע



(a) אין קאָנטראָווערטעד קליימז, דעם Workers' Compensation Law ריכטער דאַרף מאַכן אַ סייכלדיקע באַשלוס אויף די קאָנטעסטעד ענינים. דעם באַשלוס, סקיצירן די עווידענץ אוואָס אָנהאַלט די באַשטימונג, מעג זײַן געמאַכט בײַ אַן אַראַל אויסזאָג וועלכער דאַרף זײַן אַרײַנגענומען אין די מינוטן פֿון פֿאַרהער, אָדער מעג זײַן אין אַ שריפֿטלעך און אונטערגעשריבן אויסזאָג וואָס דאַרף זײַן פֿאַרגעלייגט מיט די פּאַפּירן אין דעם רעקאָרד.

(1)(b) פֿאַרטייען צו קיין קליים מיט דעם באַרד מעגן אויסנעמען צו ניט-קאָנטעסטעד פֿאַקטס אָדער געלייגט דערגייונגען. ווען אַ קליימאַנט איז פֿאַרגעשטעלט, אָן אויסנעמעניש מעג זײַן פֿאַרגעלייגט אַז אַן אַראַל אויסזאָג אויף דעם רעקאָרד אין אַ פֿאַרהער אָדער, שריפֿטלעך אויסער אַ פֿאַרהער. אַ שריפֿטלעך אויסנעמעניש דאַרף זײַן פֿאַרגעלייגט, ניצן די פֿאַרמע אָדער פֿאַרמאַט פֿאַרשרייבט בײַ דעם פֿאַרזיצער. דעם אויסנעמעניש דאַרף אָנווייזן אַז יעדער פֿאַרטייען צו די אויסנעמעניש:

(i) איז ראָטן געווען פֿון דעם געזעצלעך ווירקונג פֿון אויסנעמעניש צו פֿי פֿאַקטס אָדער געלייגט דערגייונגען אָנגעהאַלטן אין די אויסנעמעניש; און

(ii) האָט אַנטפלעקט זײַנע פֿרײויליקע אונטערשריפֿטן צו די אויסנעמעניש. אויב די אויסנעמעניש איז פֿאַרקעלייגט אין אַ פֿאַרהער, אַ Workers' Compensation Law ריכטער דאַרף עס באַקרעפֿטיקן דורך אויספֿרעגן.

(2) אָן אויסנעמעניש געמאַכט אין אַ פֿאַרהער און באַוויליקט בײַ אַ Workers' Compensation Law ריכטער דאַרף זײַן אינקאַרפּאָרירט אין די באַשלוס פֿון דעם Workers' Compensation Law ריכטער און דאַרף זײַן פֿאַרבונדן צו אַלע פֿאַרטייען. אַ שריפֿטלעך אויסנעמעניש געמאַכט אויסער אַ פֿאַרהער בײַ אַ פֿאַרגעשטעלט קליימאַנט און דעם אַרבעטגעבער אָדער טרעגער דאַרף זײַן איבערגעקוקט און אויב באַוויליקט בײַ אַ Workers' Compensation Law ריכטער אָדער פּשרנות דאַרף זײַן אינקאַרפּאָרירט אין אַ באַשלוס פֿון דעם באַרד. די אויסנעמעניש, אז אינקאַרפּאָרירט אין אַ באַשלוס פֿון דעם Workers' Compensation Law ריכטער, דאַרף זײַן סאָביקט צו די באַדינגען פֿון פּרק 23 פֿון דעם Workers' Compensation Law און אָפּטיילונג 300.13 פֿון דעם פּרק, און צו פּרק 22 און 123 פֿון די Workers' Compensation Law. דעם פֿאַרזיצער מעג ווענדן אַז אויסנעמענישן ריכטיק פֿאַרגעלייגט אין דעם פֿאַרשרייבן פֿאַרמאַט און באַוויליקט בײַ אַ Workers' Compensation Law ריכטער אָדער פּשרנות פֿאַרלייגט די באַשלוס פֿון דעם Workers' Compensation Law ריכטער.

(3) ווען אַ קליימאַנט האָט ניט קיין רעפּרעזענטאַנט, ער אָדער זי דאַרף געבן אַן אינגעשוואָרן אויסזאָג אין דעם רעקאָרד אין אַ פֿאַרהער אָנווייזן אַ פֿאַרשטייענדיק פֿון די פֿאַקטן וואָס זײַנען מסכים געווען און דעם געזעצלעך ווירקונג פֿון דעם אַראַל אָדער שריפֿטלעך אויסנעמעניש.

(4) די באַדינגען פֿון דעם אָפּטיילונג דאַרפֿן ניט זײַן שייך צו הסכמות וואָס דינגען און באַשליסן קליימז פֿאַר פֿאַרגיטיקונג כּפֿי פּרק 32 פֿון דעם Workers' Compensation Law און אָפּטיילונג 300.36 פֿון דעם פּרק.