

اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 من قانون تعويض العمال

بيان المطالبة



Workers'
Compensation
Board

PO Box 5205, Binghamton, NY 13902-5205

رقم قضية (مجلس تعويض العمال)	اسم المدعي (مكتوب بخط واضح)
العنوان الحالي للمدعي	

بعد مراجعة اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 من قانون تعويض العمال 32 والتوقيع عليها، يجب على المدعي إكمال هذا المستند وتوثيقه. من أجل تسريع معالجة الاتفاقية، يجب تقديم هذه الوثيقة إلى مجلس الإدارة جنباً إلى جنب مع اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 من قانون تعويض العمال (نموذج C-32). انظر أدناه للحصول على مزيد من المعلومات حول عملية حل اتفاقية التنازل بموجب القسم 32.

ملحوظة: أنت تتنازل عن حقه في مزايا تعويض العمال في المستقبل. من المهم أن تراجع المعلومات أدناه وتفهمها.

- 1. المراجعة والموافقة:** سيقوم مجلس الإدارة بمراجعة اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 من قانون تعويض العمال وتحديد إذا كان يمكن الموافقة عليها دون جلسة استماع. إذا قرر مجلس الإدارة أنه يمكن الموافقة على الاتفاقية دون جلسة استماع، فسيتم إرسال القرار المقترح عبر البريد إلى جميع الأطراف لإبلاغها بتاريخ اعتبار الاتفاقية قد تم تقديمها إلى مجلس الإدارة، والتاريخ الذي، إذا لم ينسحب أي طرف من الاتفاقية، تصبح فيه الموافقة على الاتفاقية نهائية. إذا قرر مجلس الإدارة أن جلسة الاستماع مطلوبة قبل الموافقة على الاتفاقية، فسوف تتلقى جميع الأطراف إشعاراً بالوقت والتاريخ والمكان لجلسة الاستماع. سيتم اعتبار الاتفاقية قد تم تقديمها في تاريخ جلسة الاستماع. بعد جلسة الاستماع، إذا لم ينسحب أي طرف من الاتفاقية، فستتلقى الأطراف إشعاراً بالقرار يشير إلى الموافقة على الاتفاقية من قبل مجلس الإدارة.
 - 2. حق الانسحاب** لدى جميع أطراف الاتفاقية عشرة (10) أيام تقويمية من تاريخ اعتبار أن اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 قد تم تقديمها إلى مجلس الإدارة للانسحاب من الاتفاقية.
 - 3. شيك التسوية:** أمام شركة التأمين عشرة (10) أيام تقويمية من التاريخ الذي تصبح فيه الموافقة على الاتفاقية نهائية لإرسال شيك التسوية إليك، ما لم يقدم أحد الأطراف إشعاراً كتابياً بالانسحاب.
 - 4. عقوبة:** إذا فشلت شركة التأمين في إرسال شيك التسوية (مختوماً بختم البريد) في غضون عشرة (10) أيام تقويمية من التاريخ الذي تصبح فيه الموافقة على الاتفاقية نهائية، يمكنك أن تطلب من المجلس تحديد عقوبة على شركة التأمين.
 - 5. نهائي وحاسم:** يرجى تذكر أنه بمجرد مرور فترة الانسحاب التي تبلغ عشرة (10) أيام من تاريخ تقديم الاتفاقية والموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة، تكون الاتفاقية نهائية وحاسمة على الأطراف المعنية.
 - 6. التعديل:** بعد أن يصدر المجلس إشعاراً بالقرار بالموافقة على اتفاقية التنازل بموجب القسم 32، يمكن تعديل الاتفاقية بموافقة جميع الأطراف وموافقة مجلس الإدارة فقط.
 - 7. الجانب الطبي:** ما لم تسمح الاتفاقية بالمزايا الطبية المستقبلية، فإن أي نفقات طبية مستقبلية تتعلق بمطابقتك ستصبح مسؤوليتك.
 - 8. التواصل مع مجلس الإدارة:** يجب أن يشير أي اتصال مع مجلس الإدارة إلى رقم مطالبة مجلس تعويض العمال الخاص بك.
 - 9. مخصصات Medicare المتاحتة جانبياً:** إذا تنازلت عن حقه في العلاج الطبي المستمر وفقاً لاتفاقية التنازل بموجب القسم 32، فيجب عليك مراعاة مصالح Medicare، وقد يؤدي عدم القيام بذلك إلى تعريض استحقاقك المستقبلي لمزايا رعاية Medicare للخطر فيما يخص إصابتك المرتبطة بالعمل. عند الضرورة، يمكن أن تؤخذ مخصصات رعاية Medicare الطبية في الاعتبار من خلال إنشاء بند مخصص لبرنامج رعاية Medicare الطبية المتاحتة جانبياً في الاتفاقية لتسوية مطالبة تعويض العمال. تمثل خطة رعاية Medicare الطبية المتاحتة جانبياً جزءاً من التسوية الشاملة التي تُعد كافية لتغطية تكلفة العلاج الطبي المرتبط بالسببية في المستقبل.
- قام مركز خدمات (CMS) Medicare & Medicaid بوضع إرشادات وتوزيعها بشأن ما إذا كانت مخصصات Medicare المتاحتة جانبياً ضرورية أم لا، بالإضافة إلى حساب وإدارة مخصصات Medicare المتاحتة جانبياً المتعلقة بتعويض العمال.

