NEW YORK STATE | Workers' Compensation Board

کارکنوں کے لیے بہتر

کارکنوں کا معاوضہ
معذوری کے فوائد
با معاوضہ خاندانی چھٹی

ملازمین کے فوائد کو سمجھنا

نیویارک اسٹیٹ ورکرز کمپنسیشن بورڈ (Workers' Compensation Board, WCB) (بورڈ) انشورنس کی تین اقسام کی نگرانی کرتا ہے: کارکنوں کا معاوضہ، معذوری کے فوائد، اور با معاوضہ خاندانی چھٹی، نیز رضاکار فائر فائٹرز اور ایمبولینس ورکرز کے لیے فوائد۔ ہم ورلڈ ٹریڈ سینٹر کے کارکنوں اور رضاکاروں کی رجسٹری کی بھی نگرانی کرتے ہیں۔ ہمارے سب سے زیادہ عام طور پر حاصل کردہ فوائد کا ایک مختصر جائزہ درج ذیل ہے۔

کارکنوں کا معاوضہ

اگر کوئی ملازم اپنے کام کی وجہ سے زخمی یا بیمار ہو جاتا ہے، تو ورکرز کے معاوضہ کی انشورنس سے انہیں ضائع شدہ اجرت کے فوائد اور طبی علاج فراہم کیا جاتا ہے۔ عام طور پر، تمام ملازمین کارکنوں کے معاوضے کے لیے اہل ہیں۔

ضائع شدہ اجرت کے فوائد

زیادہ تر معاملات میں، کارکنوں کے معاوضے کے تحت ضائع شدہ اجرت کے فوائد ملازم کی اوسط ہفتہ وار اجرت (AWW) کا دو تہائی حصہ ہوتے ہیں، جسے ان کی معذوری کی ڈگری سے ضرب دی جاتی ہے، جو اس بات کی فیصد کی شرح ہے کہ وہ کس حد تک معذور ہیں۔

AWW x ⅔ x معذوری کا % = ہفتہ وار فائدہ

نوٹ: کارکنوں کے معاوضے کے تحت ضائع شدہ اجرت کے فائدہ کی ادائیگیاں ٹیکس سے پاک ہیں۔

کارکنوں کے معاوضے کے لیے، AWW ملازم کی مجموعی کمائی پر مبنی ہوتی ہے، بشمول اوور ٹائم اور دیگر معاوضہ، چوٹ یا بیماری کی تاریخ سے پہلے کے 52 ہفتوں کے لیے۔ کارکنوں کے معاوضے کے تحت ضائع شدہ اجرت کے فوائد ایک زیادہ سے زیادہ ہفتہ وار رقم کے تابع ہیں، اس سال کی بنیاد پر جس میں ملازم زخمی ہوا تھا (جدول دیکھیں)۔

ہفتہ وار ضائع شدہ اجرت کے فوائد

چوٹ/بیماری کی تاریخ	زیادہ سے زیادہ رقم
1 جولائی 2025 سے 30 جون 2026 تک	$1,222.42
1 جولائی 2024 سے 30 جون 2025 تک	$1,171.46
1 جولائی 2023 سے 30 جون 2024 تک	$1,145.43
1 جولائی 2022 سے 30 جون 2023 تک	$1,125.46
1 جولائی 2021 سے 30 جون 2022 تک	$1,063.0
پہلے کے سالوں کے لیے، wcb.ny.gov ملاحظہ کریں	

زیادہ سے زیادہ ہفتہ وار فائدہ نیویارک اسٹیٹ کی اوسط ہفتہ وار اجرت (New York State Average Weekly Wage, NYSAWW) پر مبنی ہے، جس کا تعین ہر سال نیویارک اسٹیٹ ڈیپارٹمنٹ آف لیبر (Department of Labor) کرتا ہے۔

کم سے کم ہفتہ وار ضائع شدہ اجرت کا فائدہ بھی چوٹ/بیماری کی تاریخ پر منحصر ہوتا ہے۔ کم سے کم ہفتہ وار فائدہ کام سے متعلق چوٹوں/بیماریوں کے لیے $150 ہے جو 5/1/13 اور 12/31/23 کے درمیان ہوئیں؛ 2024 میں ہونے والی چوٹوں/بیماریوں کے لیے $275؛ اور 2025 میں ہونے والی چوٹوں/بیماریوں کے لیے $325۔ 2026 میں شروع ہو کر، کم سے کم فائدہ NYSAWW کے پانچویں حصے کے حساب سے مقرر کیا جائے گا۔

ضائع شدہ اجرت کے فوائد پر کچھ پابندیاں ہیں جو اس بات پر منحصر ہیں کہ کوئی ملازم کام سے کتنا وقت غیر حاضر رہتا ہے:

- **سات دن یا اس سے کم:** کارکن کو کارکنوں کے معاوضے کے تحت ضائع شدہ اجرت کے فوائد نہیں ملتے۔
- **آٹھ سے 14 دن:** کارکن کو کام سے غیر حاضری کے آٹھویں دن سے کارکنوں کے معاوضے کے تحت ضائع شدہ اجرت کے فوائد ملتے ہیں۔
- **15 دن یا اس سے زیادہ:** ملازم کام سے غیر حاضری کے پہلے دن سے کارکنوں کے معاوضے کے تحت ضائع شدہ اجرت کے فوائد حاصل کر سکتا ہے۔

کام سے متعلق تمام چوٹوں یا بیماریوں کے لیے ضروری طبی دیکھ بھال مفت فراہم کی جاتی ہے، قطع نظر اس سے کہ کام سے کتنا وقت ضائع ہوا ہے۔

کارکنوں کا معاوضہ (جاری)

طبی علاج کے فوائد

کام سے متعلق چوٹ یا بیماری کے لیے تاحیات طبی علاج بورڈ سے منظور شدہ فراہم کنندگان کی طرف سے ملازم کو بغیر کسی قیمت کے فراہم کیا جاتا ہے۔ طبی علاج مفت فراہم کیا جاتا ہے چاہے ملازم کا کام سے وقت ضائع ہو یا وہ ضائع شدہ اجرت کا فائدہ وصول کر رہا ہو۔ آجر کا انشورنس کیریئر ملازم کی چوٹ یا بیماری کے طبی بل براہ راست ان کے صحت کی دیکھ بھال فراہم کرنے والے کو ادا کرے گا؛ ملازمین جیب سے ادائیگی نہیں کرتے۔ ملازمین کو علاج کے لیے سفر کرتے وقت ہونے والے مائلیج، پبلک ٹرانسپورٹیشن، یا دیگر ضروری اخراجات کی واپسی بھی کی جا سکتی ہے۔

معذوری کے فوائد

معذوری کے فوائد کا انشورنس ان ملازمین کو عارضی نقد فوائد فراہم کرتا ہے جو اپنے روزگار سے باہر زخمی یا بیمار ہو جاتے ہیں اور کام کرنے سے قاصر ہوتے ہیں۔ عام طور پر، نجی آجروں کے لیے کام کرنے والے زیادہ تر ملازمین اس آجر کے لیے چار ہفتے کام کرنے کے بعد معذوری کے فوائد کے لیے اہل ہو جاتے ہیں۔ عوامی آجر رضاکارانہ طور پر اپنے ملازمین کو کوریج فراہم کر سکتے ہیں۔

نقد فوائد

معذوری کے فوائد کے نقد فوائد ملازم کی AWW کا 50% ہیں، زیادہ سے زیادہ $170.00 فی ہفتہ تک۔ معذوری کے فوائد کے لیے، AWW ملازم کی کام کیے گئے آخری دن سے پہلے کے آٹھ ہفتوں کی اجرت پر مبنی ہوتی ہے۔ فوائد 52 مسلسل ہفتوں کے دوران 26 ہفتوں تک کی معذوری کے لیے ادا کیے جاتے ہیں۔ فوائد کے لیے سات دن کی انتظار کی مدت ہوتی ہے؛ فوائد معذوری کے آٹھویں مسلسل دن سے شروع ہوتے ہیں۔ معذوری کے فوائد کے نقد فوائد سوشل سیکیورٹی ٹیکسز کے تابع ہوتے ہیں۔

با معاوضہ خاندانی چھٹی

نیویارک اسٹیٹ کی با معاوضہ خاندانی چھٹی (Paid Family Leave, PFL) انشورنس ملازمت کے تحفظ کے ساتھ، با معاوضہ چھٹی فراہم کرتی ہے تاکہ:

- <u>**بندھن استوار کیا جا سکے**</u> نئے پیدا ہونے والے، گود لیے جانے والے یا پرورش پانے والے بچے کے ساتھ،
- <u>**دیکھ بھال کی جا سکے**</u> سنگین بیماری میں مبتلا خاندان کے کسی فرد کی، یا
- <u>**معاونت کی جا سکے**</u> عزیزوں کی جب کوئی شریک حیات، گھریلو ساتھی، بچہ، یا والد/والدہ بیرون ملک فعال فوجی خدمات پر تعینات ہوں

نیویارک اسٹیٹ میں نجی آجروں کے لیے کام کرنے والے زیادہ تر ملازمین PFL کے لیے اہل ہیں، جبکہ عوامی آجر رضاکارانہ طور پر کوریج فراہم کرنے کا انتخاب کر سکتے ہیں۔

یونین کی نمائندگی کرنے والے عوامی ملازمین اہل ہو سکتے ہیں اگر فائدہ اجتماعی سودے بازی کے ذریعے طے پا گیا ہو۔ اہل ملازمین کو PFL لینے کے لیے کچھ شرائط پوری کرنی ہوں گی: کل وقتی ملازمین کو اپنے آجر کے ساتھ 26 مسلسل ہفتوں تک ملازمت میں رہنا چاہیے، جبکہ جز وقتی ملازمین کو اپنے آجر کے لیے 175 دن کام کرنا چاہیے، جن کا مسلسل ہونا ضروری نہیں ہے۔

چھٹی اور اجرت کے فوائد

PFL 12 ہفتوں تک کی ملازمت کے تحفظ کے ساتھ رخصت فراہم کرتا ہے، ملازم کی AWW کے 67% پر، زیادہ سے زیادہ NYSAWW کے 67% تک۔ NYSAWW کا تعین ہر سال نیویارک اسٹیٹ کا ڈیپارٹمنٹ آف لیبر کرتا ہے۔

PFL AWW لینے سے پہلے ملازم کے کام کے آخری آٹھ ہفتوں کی اوسط ہے، جس میں بونس اور کمیشن شامل ہیں۔ بارہ ہفتے 52 ہفتوں کی مدت میں لی جا سکنے والی چھٹی کی زیادہ سے زیادہ تعداد ہے۔ PFL اور معذوری کے فوائد کا مشترکہ زیادہ سے زیادہ فائدہ 52 ہفتوں کی مدت میں 26 ہفتے ہے۔

آپ موجودہ زیادہ سے زیادہ فائدہ اور مزید تفصیلات **paidfamilyleave.ny.gov** پر ملاحظہ کر سکتے ہیں۔

نیویارک اسٹیٹ ورکرز کمپنسیشن بورڈ فوائد کی مناسب فراہمی کو یقینی بنا کر اور قانون کی تعمیل کو فروغ دے کر ملازمین اور آجروں کے حقوق کا تحفظ کرتا ہے۔ بورڈ کے بارے میں مزید جاننے کے لیے، **wcb.ny.gov** ملاحظہ کریں۔ بورڈ کی اطلاعات کے لیے یہاں سائن اپ کریں **wcb.ny.gov/Notify**۔