



劳有所护

工伤赔偿
伤残福利
带薪家事假



Workers' Compensation Board

了解员工福利

纽约州工伤赔偿局 (Workers' Compensation Board, WCB) (以下简称“赔偿局”) 负责监督三种类型的保险: 工伤赔偿、伤残福利和带薪家事假, 以及志愿消防员和救护人员的福利。我们还负责监督世贸中心工作人员和志愿者的登记工作。请阅读以下内容, 简要了解我们最常提供的福利。

工伤赔偿

如果员工因工受伤或生病, 工伤赔偿保险将为其提供误工补助金和治疗补贴。通常来说, 所有员工都享有工伤赔偿。

误工补助金

在大多数情况下, 工伤赔偿误工补助金是员工平均周薪 (AWW) 的三分之二乘以其伤残程度, 即伤残程度的百分比。

$$\frac{2}{3} \text{ AWW} \times \text{伤残百分比} = \text{每周补助金}$$

请注意: 工伤赔偿误工补助金免税。

就工伤赔偿而言, AWW 取决于员工在伤病日期前 52 周内的总收入, 包括加班费和其他补偿。工伤赔偿误工补助金根据员工受伤的年份设定每周最高补助金额 (见表)。

每周最高补助金额基于纽约州劳工厅 (Department of Labor) 每

每周误工补助金

伤病日期	最高金额
2025 年 7 月 1 日 – 2026 年 6 月 30 日	\$1,222.42
2024 年 7 月 1 日 – 2025 年 6 月 30 日	\$1,171.46
2023 年 7 月 1 日 – 2024 年 6 月 30 日	\$1,145.43
2022 年 7 月 1 日 – 2023 年 6 月 30 日	\$1,125.46
2021 年 7 月 1 日 – 2022 年 6 月 30 日	\$1,063.05

如需了解更早年份的补助金额, 请访问 wcb.ny.gov

年确定的纽约州每周平均周薪 (New York State Average Weekly Wage, NYSAWW)。

每周最低误工补助金额还取决于具体的伤病日期。若 2013 年 5 月 1 日至 2023 年

12 月 31 日期间因工受伤/生病, 则每周最低误工补助金为 \$150; 若 2024 年因工受伤/生病, 则每周最低误工补助金为 \$275; 若 2025 年因工受伤/生病, 则每周最低误工补助金为 \$325。从 2026 年开始, 最低误工补助金将设为 NYSAWW 的五分之一。根据员工缺勤时间的长短, 对误工补助金有一些限制:

- **7 天或更短:** 工人不能领取工伤赔偿误工补助金。
- **8 至 14 天:** 工人从缺勤的第 8 天开始领取工伤赔偿误工补助金。
- **15 天或以上:** 员工可从缺勤第一天起领取工伤赔偿误工补助金。

对于因工造成的任何伤病, 不论误工时间长短, 相关的必要医疗护理都在承保范围内。

工伤赔偿（续）

治疗补贴

因工受伤/生病的终生治疗由赔偿局授权的医疗服务提供者提供，员工无需支付任何费用。

无论员工是否因工误工或领取误工补助金，都可享有治疗补贴。雇主的保险公司将直接向医疗服务提供者支付员工伤病的医疗费用，员工无需自付费用。

员工还可获报销前往治疗时产生的里程费、公共交通费或其他必要费用。

伤残福利

伤残福利险为非因工受伤或生病而无法工作的员工提供临时现金津贴。一般来说，为私人雇主工作的大多数员工在为该雇主工作 4 周后就可以享有伤残福利。公共机构可以自愿决定是否为其员工提供该福利。

现金津贴

伤残福利现金津贴为员工 AWW 的 50%，每周最高为 \$170.00。就伤残福利而言，AWW 为取决于员工在最后一

天工作之前为 8 为周内的工资。连续为 52 为周内最多可领取为 26 为周的伤残津贴。津贴有为 7 为天的等待期，从连续伤残第 8 为天开始支付。伤残福利现金津贴需缴纳社会保险税。

带薪家事假

纽约州带薪家事假 (Paid Family Leave, PFL) 保险可提供具有工作保障的带薪休假，使他们可利用休假来：

- 与新生儿、收养或寄养的孩子 **培养亲密关系**，
- **照顾**患有严重疾病的家庭成员，或者
- 当配偶、同居伴侣、子女或父母受命派往国外服役时 **协助** 亲人。

在纽约州为私营雇主工作的大多数员工均可享有 PFL，而公共机构可以自愿选择是否为其员工提供该福利。

对于工会代表的公职人员，经集体谈判商定之后可享有这项福利。享有 PFL 的员工必须满足一定的要求：全职员工必须已连续 26 周受雇于雇主，而兼职员工必须已为雇主工作 175 天（累计时长）。

休假和薪资福利

PFL 允许员工在享有工作保障的前提下休假最长 12 周，休假期间

的薪资为 AWW 的 67%，最高为 NYSAWW 的 67%。NYSAWW 由纽约州劳工厅每年确定。

AWW 是员工享有 PFL 之前 8 周内的平均薪资，包括奖金和佣金。每 52 周最长可休假 12 周。每 52 周内，最高可享受 26 周的 PFL 和伤残福利综合保障。

您可以在 [paidfamilyleave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov) 上查看当前的最高福利和更多详细信息。

纽约州工伤赔偿局通过确保落实正当福利和督促遵守相关法律来保护员工和雇主的权利。要了解有关赔偿局的更多信息，请访问 wcb.ny.gov。通过以下网址注册即可收取赔偿局通知：wcb.ny.gov/Notify。

facebook.com/NYSWCB @NYSWorkersComp youtube.com/@nyswcb linkedin.com/company/nyswcb
instagram.com/nysworkerscompboard 诚挚邀请您加入我们的免费网络研讨会！欢迎访问 wcb.ny.gov/webinars 了解更多信息。