



НА БЛАГО РАБОТНИКОВ

КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ
ПОСОБИЯ ПО НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО
СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ



Workers' Compensation Board

Разъяснение пособий и выплат работникам

Совет по компенсациям работникам (Workers' Compensation Board, WCB) штата Нью-Йорк (далее «Совет») занимается тремя видами страхования: компенсации работникам, пособия по нетрудоспособности и оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, а также компенсациями и пособиями для добровольных пожарных и работников скорой помощи. Мы также ведем реестр работников и волонтеров Всемирного торгового центра. Ниже вы найдете краткий обзор выплат, за которыми обращаются чаще всего.

КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ

Страхование с целью выплаты компенсаций работникам обеспечивает компенсационные выплаты за потерянную заработную плату и медицинское лечение, предоставляемое поставщиками медицинских услуг в случае травмы или заболевания, связанных с профессиональной деятельностью. Как правило, каждый работник имеет право на такую компенсацию.

Компенсационные выплаты за потерянную заработную плату

В большинстве случаев размер выплат составляет две трети от средней недельной заработной платы (AWW) работника, умноженные на степень, то есть процентное выражение, его нетрудоспособности.

$$\frac{2}{3} \text{ AWW} \times \% \text{ нетрудоспособности} = \text{недельная выплата}$$

Примечание. Компенсационные выплаты за потерянную заработную плату не облагаются налогом.

В целях компенсации работникам AWW рассчитывается по заработной плате работника до удержания налогов и сборов, включая сверхурочные часы и другие виды компенсации, за 52 недели до даты получения травмы или проявления заболевания. Размер компенсационной выплаты за потерянную заработную плату ограничен максимальной недельной

НЕДЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ПОТЕРЯННУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

Дата получения травмы/проявления заболевания	Макс. размер
1 июля 2025 г. – 30 июня 2026 г.	\$1222,42
1 июля 2024 г. – 30 июня 2025 г.	\$1171,46
1 июля 2023 г. – 30 июня 2024 г.	\$1145,43
1 июля 2022 г. – 30 июня 2023 г.	\$1125,46
1 июля 2021 г. – 30 июня 2022 г.	\$1063,05

Предыдущие годы можно найти на сайте wcb.ny.gov

суммой в зависимости от года получения травмы (см. таблицу).

Максимальный размер еженедельной выплаты зависит от средней недельной заработной платы в штате Нью-Йорк (New York State Average Weekly Wage, NYSAWW) и определяется Департаментом труда (Department of Labor) штата Нью-Йорк каждый год.

Минимальный размер еженедельной выплаты за потерянную заработную плату также зависит от даты получения травмы / проявления заболевания.

Минимальный размер еженедельной выплаты в связи с производственными травмами или заболеваниями, которые случились в период между 5/1/13 и 12/31/23, составляет \$150; в связи с травмами или заболеваниями, которые случились в 2024 году, — \$275; в связи с травмами или заболеваниями, которые случились в 2025 году, — \$325. Начиная с 2026 года минимальный размер выплаты будет составлять одну пятую NYSAWW.

К компенсационным выплатам за потерянную заработную плату применяются некоторые ограничения, зависящие от того, как долго работник отсутствует на работе:

- **Семь или меньше дней.** Работник не получает компенсационные выплаты за потерянную заработную плату.
- **От восьми до 14 дней.** Работник получает компенсационные выплаты за потерянную заработную плату начиная с восьмого пропущенного дня.
- **15 или более дней.** Работник может получать компенсационные выплаты за потерянную заработную плату начиная с первого дня отсутствия на работе.

Покрываются медицинские услуги, необходимые в связи со всеми производственными травмами или заболеваниями, независимо от срока отсутствия на работе.

КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ (продолжение)

Компенсационные выплаты на медицинское лечение

Пожизненное медицинское лечение в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием предоставляется одобренными Советом поставщиками услуг бесплатно для работника.

Медицинское лечение покрывается страховкой независимо от присутствия на работе и получения компенсационных выплат за потерянную заработную плату. Страховая компания работодателя оплатит медицинские счета в связи с травмой или заболеванием работника непосредственно

его поставщику медицинских услуг — работники ничего не оплачивают из личных средств. Кроме того, работникам возмещают стоимость проезда, расходы на общественный транспорт и другие необходимые расходы, понесенные во время поездок до места лечения.

ПОСОБИЕ ПО НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Страхование по нетрудоспособности обеспечивает временное денежное пособие работникам, получившим травму или заболевание вне рабочего места и потерявшим способность работать. Как правило, большинство сотрудников частных работодателей получает страховку, предусматривающую пособие по нетрудоспособности, проработав четыре недели у такого работодателя. Работодатели в

государственном секторе могут добровольно предоставлять такую страховку своим сотрудникам.

Денежные пособия

Размер денежного пособия по нетрудоспособности составляет 50% от AWW работника, но не более \$170,00 в неделю. AWW в данном случае рассчитывается исходя из заработной платы работника за восемь недель, предшествующих

последнему дню работы. Пособие выплачивается за период нетрудоспособности, составляющий не более 26 недель, в течение 52 недель подряд. Существует семидневный период ожидания пособия — выплаты начинаются на восьмой день нетрудоспособности. Денежное пособие по нетрудоспособности облагается налогом на нужды социального обеспечения.

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave, PFL) в штате Нью-Йорк предоставляется по программе страхования с сохранением рабочего места и может быть использован в следующих целях:

- **УКРЕПЛЕНИЕ СВЯЗИ** с новорожденным, усыновленным/удочеренным ребенком или ребенком, помещенным в семью на патронатное воспитание;
- **УХОД** за тяжелобольным членом семьи; или
- **ПОМОЩЬ** родным в случае отправки супруга/супруги, семейного партнера, ребенка или родителя на действительную военную службу за границу.

Большинство работников, которые работают в частных компаниях в штате Нью-Йорк, застрахованы для получения PFL,

а компании государственного сектора могут предлагать такую страховку добровольно.

Государственные служащие, представленные профсоюзом, имеют страховку, только если она была согласована в рамках коллективного договора. Чтобы воспользоваться PFL, застрахованные работники должны отвечать определенным требованиям: работники, занятые полный рабочий день, должны проработать в данной компании 26 недель подряд, а работники, занятые неполный рабочий день, — 175 дней, не обязательно подряд.

Продолжительность отпуска и размер выплат

PFL позволяет взять до 12 недель отпуска с сохранением рабочего места и оплатой в размере 67%

от AWW работника, но не более 67% от NYSAAW. Значение NYSAAW ежегодно определяется Департаментом труда штата Нью-Йорк.

Размер AWW определяется как среднее значение за последние восемь недель работы перед уходом в PFL и включает в себя премии и комиссии. В течение 52-недельного периода можно взять отпуск длительностью не более двенадцати недель. Максимальная совокупная продолжительность PFL и выплаты пособия по нетрудоспособности составляет 26 недель за 52-недельный период.

Просмотреть текущий максимальный размер выплат и узнать подробности можно на сайте paidfamilyleave.ny.gov.

Совет по компенсациям работникам штата Нью-Йорк защищает права работников и работодателей, обеспечивая надлежащие компенсационные выплаты и соблюдение законодательства. Узнайте больше о Совете на сайте wcb.ny.gov. Зарегистрируйтесь для получения уведомлений Совета на странице wcb.ny.gov/Notify.