



## НА БЛАГО РАБОТНИКОВ

КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ  
ПОСОБИЯ ПО НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ  
ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО  
СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ



Workers'  
Compensation  
Board

# Разъяснение пособий и выплат работникам

Совет по компенсациям работникам (Workers' Compensation Board, WCB) штата Нью-Йорк (далее «Совет») занимается тремя видами страхования: компенсации работникам, пособия по нетрудоспособности и оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, а также компенсациями и пособиями для добровольных пожарных и работников скорой помощи. Мы также ведем реестр работников и волонтеров Всемирного торгового центра. Ниже вы найдете краткий обзор выплат, за которыми обращаются чаще всего.

## КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ

Страхование с целью выплаты компенсаций работникам обеспечивает компенсационные выплаты за потерянную заработную плату и медицинское лечение, предоставляемое поставщиками медицинских услуг в случае травмы или заболевания, связанных с профессиональной деятельностью. Как правило, каждый работник имеет право на такую компенсацию.

### Компенсационные выплаты за потерянную заработную плату

В большинстве случаев размер выплат составляет две трети от средней недельной заработной платы (AWW) работника, умноженные на степень, то есть процентное выражение, его нетрудоспособности.

$$\frac{2}{3} \text{ AWW} \times \% \text{ нетрудоспособности} = \text{недельная выплата}$$

Примечание. Компенсационные выплаты за потерянную заработную плату не облагаются налогом.

В целях компенсации работникам AWW рассчитывается по заработной плате работника до удержания налогов и сборов, включая сверхурочные часы и другие виды компенсации, за 52 недели до даты получения травмы или проявления заболевания. Размер компенсационной выплаты за потерянную заработную плату ограничен максимальной недельной

### НЕДЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ПОТЕРЯННУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

Дата получения травмы/проявления заболевания	Макс. размер
1 июля 2025 г. – 30 июня 2026 г.	\$1222,42
1 июля 2024 г. – 30 июня 2025 г.	\$1171,46
1 июля 2023 г. – 30 июня 2024 г.	\$1145,43
1 июля 2022 г. – 30 июня 2023 г.	\$1125,46
1 июля 2021 г. – 30 июня 2022 г.	\$1063,05

Предыдущие годы можно найти на сайте [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov)

суммой в зависимости от года получения травмы (см. таблицу).

Максимальный размер еженедельной выплаты зависит от средней недельной заработной платы в штате Нью-Йорк (New York State Average Weekly Wage, NYSAWW) и определяется Департаментом труда (Department of Labor) штата Нью-Йорк каждый год.

Минимальный размер еженедельной выплаты за потерянную заработную плату также зависит от даты получения травмы / проявления заболевания.

Минимальный размер еженедельной выплаты в связи с производственными травмами или заболеваниями, которые случились в период между 5/1/13 и 12/31/23, составляет \$150; в связи с травмами или заболеваниями, которые случились в 2024 году, – \$275; в связи с травмами или заболеваниями, которые случились в 2025 году, – \$325. Начиная с 2026 года минимальный размер выплаты будет составлять одну пятую NYSAWW.

К компенсационным выплатам за потерянную заработную плату применяются некоторые ограничения, зависящие от того, как долго работник отсутствует на работе:

- **Семь или меньше дней.** Работник не получает компенсационные выплаты за потерянную заработную плату.
- **От восьми до 14 дней.** Работник получает компенсационные выплаты за потерянную заработную плату начиная с восьмого пропущенного дня.
- **15 или более дней.** Работник может получать компенсационные выплаты за потерянную заработную плату начиная с первого дня отсутствия на работе.

Покрываются медицинские услуги, необходимые в связи со всеми производственными травмами или заболеваниями, независимо от срока отсутствия на работе.

## КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ (продолжение)

### Компенсационные выплаты на медицинское лечение

Пожизненное медицинское лечение в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием предоставляется одобренными Советом поставщиками услуг бесплатно для работника.

Медицинское лечение покрывается страховкой независимо от присутствия на работе и получения компенсационных выплат за потерянную заработную плату. Страховая компания работодателя оплатит медицинские счета в связи с травмой или заболеванием работника непосредственно

его поставщику медицинских услуг — работники ничего не оплачивают из личных средств. Кроме того, работникам возмещается стоимость проезда, расходы на общественный транспорт и другие необходимые расходы, понесенные во время поездок до места лечения.

## ПОСОБИЕ ПО НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Страхование по нетрудоспособности обеспечивает временное денежное пособие работникам, получившим травму или заболевание вне рабочего места и потерявшим способность работать. Как правило, большинство сотрудников частных работодателей получает страховку, предусматривающую пособие по нетрудоспособности, проработав четыре недели у такого работодателя. Работодатели в

государственном секторе могут добровольно предоставлять такую страховку своим сотрудникам.

### Денежные пособия

Размер денежного пособия по нетрудоспособности составляет 50% от AWW работника, но не более \$170,00 в неделю. AWW в данном случае рассчитывается исходя из заработной платы работника за восемь недель, предшествующих

последнему дню работы. Пособие выплачивается за период нетрудоспособности, составляющий не более 26 недель, в течение 52 недель подряд. Существует семидневный период ожидания пособия — выплаты начинаются на восьмой день нетрудоспособности. Денежное пособие по нетрудоспособности облагается налогом на нужды социального обеспечения.

## ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave, PFL) в штате Нью-Йорк предоставляется по программе страхования с сохранением рабочего места и может быть использован в следующих целях:

- **УКРЕПЛЕНИЕ СВЯЗИ** с новорожденным, усыновленным/удочеренным ребенком или ребенком, помещенным в семью на патронатное воспитание;
- **УХОД** за тяжелобольным членом семьи; или
- **ПОМОЩЬ** родным в случае отправки супруга/супруги, семейного партнера, ребенка или родителя на действительную военную службу за границу.

Большинство работников, которые работают в частных компаниях в штате Нью-Йорк, застрахованы для получения PFL,

а компании государственного сектора могут предлагать такую страховку добровольно.

Государственные службы, представленные профсоюзом, имеют страховку, только если она была согласована в рамках коллективного договора. Чтобы воспользоваться PFL, застрахованные работники должны отвечать определенным требованиям: работники, занятые полный рабочий день, должны проработать в данной компании 26 недель подряд, а работники, занятые неполный рабочий день, — 175 дней, не обязательно подряд.

### Продолжительность отпуска и размер выплат

PFL позволяет взять до 12 недель отпуска с сохранением рабочего места и оплатой в размере 67%

от AWW работника, но не более 67% от NYSAWW. Значение NYSAWW ежегодно определяется Департаментом труда штата Нью-Йорк.

Размер AWW определяется как среднее значение за последние восемь недель работы перед уходом в PFL и включает в себя премии и комиссии. В течение 52-недельного периода можно взять отпуск длительностью не более двенадцати недель. Максимальная совокупная продолжительность PFL и выплаты пособия по нетрудоспособности составляет 26 недель за 52-недельный период.

Просмотреть текущий максимальный размер выплат и узнать подробности можно на сайте [paidfamilyleave.ny.gov](http://paidfamilyleave.ny.gov).

Совет по компенсациям работникам штата Нью-Йорк защищает права работников и работодателей, обеспечивая надлежащие компенсационные выплаты и соблюдение законодательства. Узнайте больше о Совете на сайте [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov). Зарегистрируйтесь для получения уведомлений Совета на странице [wcb.ny.gov/Notify](http://wcb.ny.gov/Notify).