



근로자를 위한 더 나은 제도

산재보상
장애 급여
유급 가족 휴가



Workers'
Compensation
Board

근로자 급여에 대한 이해

뉴욕주 산재보상위원회(Workers' Compensation Board, WCB)(위원회)는 산재보상, 장애 급여, 유급 가족 휴가의 세 가지 유형 보험과 자원 소방관 및 구급대원을 위한 급여를 감독합니다. 또한 세계무역센터(World Trade Center) 근로자 및 자원봉사자 등록부도 관리합니다. 가장 일반적으로 이용되는 급여에 대한 간략한 개요를 읽어보십시오.

산재보상

산재보상 보험은 근로자가 업무로 인해 부상을 당하거나 질병에 걸린 경우 임금 손실 급여와 의료적 치료를 제공합니다. 일반적으로 모든 근로자는 산재보상 적용 대상입니다.

임금 손실 급여

대부분의 경우, 산재보상 임금 손실 급여는 근로자의 평균 주당 임금(AWW) 3분의 2에 장애 정도(근로자가 얼마나 장애를 입었는지에 대한 백분율)를 곱한 금액입니다.

$$\frac{2}{3} \text{ AWW} \times \text{장애 비율} = \text{주당 급여}$$

참고: 산재보상 임금 손실 급여는 비과세입니다.

산재보상의 경우, AWW는 부상 또는 질병 발생일 이전 52주 동안의 근로자 총수입(초과근무 및 기타 보상 포함)을 기준으로 합니다. 산재보상 임금 손실 급여는 근로자가 부상을 당한 연도를 기준으로 한 최대 주당 금액의 적용을 받습니다(표 참조).

주당 임금 손실 급여	
부상/질병 발생일	최대 금액
2025년 7월 1일 – 2026년 6월 30일	\$1,222.42
2024년 7월 1일 – 2025년 6월 30일	\$1,171.46
2023년 7월 1일 – 2024년 6월 30일	\$1,145.43
2022년 7월 1일 – 2023년 6월 30일	\$1,125.46
2021년 7월 1일 – 2022년 6월 30일	\$1,063.05
이전 연도들은 wcb.ny.gov 를 방문하십시오	

최대 주당 급여는 뉴욕주 노동부(Department of Labor)가 매년 결정하는 뉴욕주 평균 주당 임금(New York State Average Weekly Wage, NYSAWW)을 기준으로 합니다.

최소 주당 임금 손실 급여도 부상/질병 발생일에 따라 달라집니다. 최소 주당 급여는 2013년 5월 1일부터 2023년

12월 31일 사이에 발생한 업무 관련 부상/질병의 경우 \$150이고, 2024년에 발생한 부상/질병의 경우 \$275이며, 2025년에 발생한 부상/질병의 경우 \$325입니다. 2026년부터 최소 급여는 NYSAWW의 5분의 1로 연동됩니다.

근로자가 결근한 기간에 따라 임금 손실 급여에 일부 제한이 있습니다.

- **7일 이하:** 근로자는 산재보상 임금 손실 급여를 받지 못합니다.
- **8일 ~ 14일:** 근로자는 결근 8일째부터 산재보상 임금 손실 급여를 받습니다.
- **15일 이상:** 근로자는 결근 첫날부터 산재보상 임금 손실 급여를 받을 수 있습니다.

필요한 의료 서비스는 업무 시간 손실 여부와 관계없이 모든 업무 관련 부상 또는 질병에 대해 보장됩니다.

산재보상(계속)

의료적 치료 급여

업무 관련 부상 또는 질병에 대한 평생 의료적 치료는 위원회 승인 의료 제공자가 근로자에게 무료로 제공합니다.

의료적 치료는 결근 여부나 임금 손실 급여 수령 여부와 관계없이 보장됩니다. 고용주의 보험사는 근로자의 부상 또는 질병에 대한 의료비를 의료 제공자에게 직접 지급하며,

근로자는 본인 부담금을 지불하지 않습니다. 근로자는 치료를 위해 이동할 때 발생한 마일리지, 대중교통 또는 기타 필요한 비용에 대해서도 환급을 받을 수 있습니다.

장애 급여

장애 급여 보험은 업무 외적으로 부상을 당하거나 질병에 걸려 근무할 수 없게 된 근로자에게 임시 현금 급여를 제공합니다. 일반적으로 민간 고용주에게 고용된 대부분의 근로자는 해당 고용주를 위해 4주간 근무한 후 장애 급여 적용 대상이 됩니다. 공공 기관 고용주는

자발적으로 근로자에게 보장을 제공할 수 있습니다.

현금 급여

장애 급여 현금 지급은 근로자의 AWW의 50%이며, 주당 최대 \$170.00입니다. 장애 급여의 경우, AWW는 마지막 근무일 이전 8주간의

근로자 임금을 기준으로 합니다. 급여는 연속 52주 동안 최대 26주의 장애 기간에 대해 지급됩니다. 장애 발생 후 연속 7일간은 급여를 받지 못하며(대기 기간이라 함), 연속 8 일째부터 급여를 받습니다. 장애 급여 현금 지급은 사회보장세의 적용을 받습니다.

유급 가족 휴가

뉴욕주 유급 가족 휴가(Paid Family Leave, PFL) 보험은 다음을 위한 그리고 복직이 보장되는 유급 휴가를 제공합니다.

- 신생아, 입양아 또는 위탁 아동과의 **유대감 형성**
- 심각한 건강 상태에 있는 가족 구성원 **돌봄**
- 배우자, 동거인, 자녀 또는 부모가 현역 군 복무를 위해 해외에 배치될 때 해당 가족 **지원**

뉴욕주의 민간 고용주에게 고용된 대부분의 근로자는 PFL 적용 대상이며, 공공 기관 고용주는

자발적으로 보장 제공을 선택할 수 있습니다.

노조로 대표되는 공공 근로자는 단체 교섭을 통해 급여가 협상된 경우 적용 대상이 될 수 있습니다. 적용 대상 근로자는 PFL을 사용하기 위해 특정 요건을 충족해야 합니다. 즉, 풀타임 근로자는 고용주 소속으로 연속 26 주간 고용되어 있어야 하며, 파트타임 근로자는 고용주를 위해 175일 동안 근무해야 하지만 이 기간은 연속적일 필요는 없습니다.

휴가 및 임금 급여

PFL은 복직 보장과 함께 최대 12주의 휴가를 제공하며, 근로자

AWW의 67%, 최대 NYSAWW의 67%까지 지급됩니다. NYSAWW는 뉴욕주 노동부가 매년 결정합니다.

AWW는 PFL을 사용하기 전 최근 8주간의 근로자 임금 평균이며, 보너스와 커미션이 포함됩니다. 52주 기간 동안 최대 12주의 휴가를 사용할 수 있습니다. PFL과 장애 급여를 합산하여 52주 기간 동안 받을 수 있는 최대 기간은 26주입니다.

paidfamilyleave.ny.gov에서 현재 최대 급여 및 자세한 내용을 확인할 수 있습니다.

뉴욕주 산재보상위원회(Workers' Compensation Board, WCB)는 급여의 적절한 지급을 보장하고 법률 준수를 촉진함으로써 근로자와 고용주의 권리를 보호합니다. 위원회에 대해 자세히 알아보려면 wcb.ny.gov를 방문하십시오. wcb.ny.gov/Notify에서 위원회 알리를 신청하십시오.