



## AVANTAGES POUR LES TRAVAILLEURS

INDEMNISATION DES  
TRAVAILLEURS PRESTATIONS  
D'INVALIDITÉ CONGÉ PAYÉ  
DE SOLIDARITÉ FAMILIALE



Workers'  
Compensation  
Board

# Comprendre les prestations des employés

La Commission de la santé et de la sécurité au travail (Workers' Compensation Board, WCB) (Commission) de l'État de New York supervise trois types d'assurance : l'indemnisation des travailleurs, les prestations d'invalidité, et le congé payé de solidarité familiale, ainsi que les prestations pour les pompiers et les ambulanciers bénévoles. Nous supervisons également le registre des travailleurs et des bénévoles du World Trade Center. Continuez votre lecture pour un bref aperçu de nos prestations les plus fréquemment utilisées.

## INDEMNISATION DES TRAVAILLEURS

L'assurance pour l'indemnisation des travailleurs offre des prestations en cas de perte de salaire et des soins médicaux si un employé est blessé ou tombe malade en raison de son travail. En règle générale, tous les employés sont couverts par l'indemnisation des travailleurs.

### Prestations pour perte de salaire

Dans la plupart des cas, les prestations pour perte de salaire dans le cadre de l'indemnisation des travailleurs correspondent aux deux tiers du salaire hebdomadaire moyen (AWW) d'un employé multiplié par son degré d'invalidité, qui est un pourcentage représentant son niveau d'invalidité.

$$\frac{2}{3} \text{ AWW} \times \% \text{ d'invalidité} = \text{prestation hebdomadaire}$$

*Remarque : Les prestations versées pour perte de salaire dans le cadre de l'indemnisation des travailleurs sont exonérées d'impôt.*

Dans le cadre de l'indemnisation des travailleurs, l'AWW est basé sur les revenus bruts, y compris les heures supplémentaires et autres rémunérations, de l'employé pendant les 52 semaines précédant la date de la blessure ou de la maladie. Les prestations pour perte de salaire

### PRESTATIONS HEBDOMADAIRES POUR PERTE DE SALAIRE

Date de la blessure/ maladie	Montant maximal
Du 1er juillet 2025 au 30 juin 2026	1 222,42 \$
Du 1er juillet 2024 au 30 juin 2025	1 171,46 \$
Du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024	1 145,43 \$
Du 1er juillet 2022 au 30 juin 2023	1 125,46 \$
Du 1er juillet 2021 au 30 juin 2022	1 063,05 \$
Pour les années antérieures, consultez <a href="http://wcb.ny.gov">wcb.ny.gov</a>	

dans le cadre de l'indemnisation des travailleurs sont soumises à un montant hebdomadaire maximal, qui est basé sur l'année au cours de laquelle l'employé a été blessé (voir le tableau).

La prestation hebdomadaire maximale est basée sur le salaire hebdomadaire moyen de l'État de New York (New York State Average Weekly Wage, NYSAWW), déterminé par le Département du travail (Department of Labor) de l'État de New York chaque année.

La prestation hebdomadaire minimale pour perte de salaire dépend également de la date de la blessure/maladie. La prestation hebdomadaire minimum est de 150 \$ pour les blessures/maladies liées au travail survenues entre le 01/05/2013 et le 31/12/2023 ; 275 \$ pour les blessures/maladies survenues en 2024 ; et 325 \$ pour les blessures/maladies survenues en 2025. À compter de 2026, la prestation minimum sera indexée sur un cinquième du NYSAWW.

Il existe certaines restrictions concernant les prestations pour perte de salaire en fonction de la durée de l'absence de l'employé :

- **7 Jours ou moins** : Le travailleur ne reçoit pas de prestations pour perte de salaire dans le cadre de l'indemnisation des travailleurs.
- **De 8 à 14 jours** : Le travailleur reçoit des prestations pour perte de salaire dans le cadre de l'indemnisation des travailleurs à partir du huitième jour d'absence.
- **15 jours ou plus** : L'employé pourrait recevoir des prestations pour perte de salaire dans le cadre de l'indemnisation des travailleurs dès le premier jour d'absence au travail.

Les soins médicaux nécessaires sont couverts pour toutes les blessures ou maladies liées au travail, que l'employé manque des jours de travail ou non.

## INDEMNISATION DES TRAVAILLEURS (suite)

### Prestations de soins de santé

Le traitement médical à vie pour une blessure ou une maladie liée au travail est fourni par des prestataires autorisés par la Commission, et ce, gratuitement.

Le traitement médical est couvert, que l'employé manque des jours

de travail ou non, qu'il reçoive une prestation pour perte de salaire ou non. La compagnie d'assurance de l'employeur paiera les factures médicales liées à la blessure ou à la maladie d'un employé directement au prestataire de soins de santé de ce dernier ; les employés ne

paient pas de leur poche. Les employés pourraient également être remboursés pour le kilométrage, les transports en commun ou d'autres dépenses nécessaires engagées lors de déplacements pour un traitement.

## PRESTATIONS D'INVALIDITÉ

L'assurance invalidité fournit des prestations temporaires en espèces aux employés qui sont blessés ou malades en dehors de leur emploi et qui sont incapables de travailler. En règle générale, la plupart des employés qui travaillent pour des employeurs privés sont couverts par des prestations d'invalidité après avoir travaillé quatre semaines pour l'employeur en question. Les employeurs publics peuvent choisir

volontairement d'offrir une couverture à leurs employés.

### Prestations en espèces

Les prestations d'invalidité en espèces représentent 50 % de l'AWW d'un employé, jusqu'à un maximum de 170,00 \$ par semaine. Pour les prestations d'invalidité, l'AWW est basée sur le salaire d'un employé pendant les huit semaines

de travail précédant le dernier jour travaillé. Les prestations sont versées pendant un maximum de 26 semaines d'invalidité au cours de 52 semaines consécutives. Il y a une période d'attente de sept jours pour les prestations, qui commencent le huitième jour consécutif d'invalidité. Les prestations d'invalidité en espèces sont soumises aux cotisations de sécurité sociale.

## CONGÉ PAYÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE

L'assurance congé payé de solidarité familiale (Paid Family Leave, PFL) de l'État de New York offre un congé payé assorti d'une protection de l'emploi afin de vous permettre de :

- **CRÉER DES LIENS** avec un enfant nouveau-né, adopté, ou placé en famille d'accueil,
- **PRENDRE SOIN** d'un membre de la famille souffrant d'un problème de santé grave, ou
- **PRÊTER ASSISTANCE** à des proches lorsqu'un membre de leur famille est déployé à l'étranger dans le cadre de son service militaire actif.

La plupart des employés qui travaillent pour des employeurs privés dans l'État de New York sont couverts par le PFL, tandis que les employeurs publics peuvent

choisir volontairement de fournir une couverture.

Les employés du secteur public représentés par un syndicat peuvent être couverts si la prestation a été négociée dans le cadre d'une convention collective. Les employés couverts doivent satisfaire à certaines exigences pour bénéficier d'un PFL : les employés à temps plein doivent avoir été employés par leur employeur pendant 26 semaines consécutives, tandis que les employés à temps partiel congé payé doivent avoir travaillé pour leur employeur pendant 175 jours, qui n'ont pas besoin d'être consécutifs.

### Prestations de congés payés

Le PFL offre jusqu'à 12 semaines de congé assorti d'une protection de l'emploi, à 67 % de l'AWW d'un employé,

jusqu'à un maximum de 67 % du NYSAWW. Le NYSAWW est déterminé par le Département du travail de l'État de New York chaque année.

L'AWW correspond à la moyenne des huit dernières semaines de travail, y compris les primes et les commissions, d'un employé avant le début du PFL. Douze semaines constituent la durée maximale du congé pouvant être pris sur une période de 52 semaines. La durée combinée maximale des prestations de congé payé de PFL et d'invalidité est de 26 semaines sur une période de 52 semaines.

Vous pouvez consulter le montant maximal actuel des prestations et des détails supplémentaires sur [paidfamilyleave.ny.gov](https://paidfamilyleave.ny.gov).

La Commission de la santé et de la sécurité au travail de l'État de New York protège les droits des employés et des employeurs en garantissant la réalisation adéquate des prestations et en favorisant le respect de la loi. Pour en savoir plus sur la Commission, consultez [wcb.ny.gov](https://wcb.ny.gov). Pour recevoir les notifications de la Commission, inscrivez-vous sur [wcb.ny.gov/Notify](https://wcb.ny.gov/Notify).