



কর্মীদের জন্য উন্নততর

কর্মীদের ক্ষতিপূরণ,
অক্ষমতা জনিত
সুবিধা, সর্বৈতনিক
পারিবারিক ছুটি



Workers'
Compensation
Board

কর্মচারীর সুবিধা সম্পর্কে বোঝা

নিউ ইয়র্ক স্টেট ওয়ার্কাস কমপেনসেশন বোর্ড (Workers' Compensation Board, WCB) (বোর্ড) তিন ধরনের বীমার তত্ত্বাবধান করে: কর্মীদের ক্ষতিপূরণ, অক্ষমতা জনিত সুবিধা, এবং সর্বৈতনিক পারিবারিক ছুটি, সেইসাথে স্বেচ্ছাসেবক দমকলকর্মী এবং অ্যাম্বুলেন্স কর্মীদের জন্য সুবিধার বিষয়টিও তত্ত্বাবধান করে। আমরা ওয়ার্ল্ড ট্রেড সেন্টারের কর্মী এবং স্বেচ্ছাসেবকদের রেজিস্ট্রিও তত্ত্বাবধান করি। আমাদের সবচেয়ে বেশি ব্যবহৃত সুবিধাগুলোর একটি সংক্ষিপ্ত বিবরণের জন্য পড়তে থাকুন।

কর্মীদের ক্ষতিপূরণ

কর্মীদের ক্ষতিপূরণ সম্পর্কিত বীমা কোনো কর্মচারীর কাজের কারণে আহত বা অসুস্থ হয়ে পড়লে তার জন্য হারানো মজুরির সুবিধা এবং চিকিৎসার খরচ প্রদান করে। সাধারণত, সকল কর্মচারী কর্মীদের ক্ষতিপূরণের আওতাভুক্ত।

হারানো মজুরির সুবিধা

বেশিরভাগ ক্ষেত্রে, কর্মীদের ক্ষতিপূরণ সম্পর্কিত হারানো মজুরির সুবিধা হলো কর্মচারীর গড় সাপ্তাহিক মজুরি (AWW)-র দুই-তৃতীয়াংশ, যাকে তার অক্ষমতার মাত্রা, যা তাদের অক্ষমতার শতাংশের পরিমাপ, দিয়ে গুণ করা হয়।

$$\frac{2}{3} \text{ AWW} \times \text{অক্ষমতার \%} = \text{সাপ্তাহিক সুবিধা}$$

দ্রষ্টব্য: কর্মীদের ক্ষতিপূরণ সম্পর্কিত হারানো মজুরির সুবিধা সংক্রান্ত অর্থপ্রদান করমুক্ত।

কর্মীদের ক্ষতিপূরণের জন্য, AWW নির্ধারিত হয় আঘাত বা অসুস্থতার তারিখের পূর্ববর্তী 52 সপ্তাহে কর্মচারীর মোট উপার্জনের উপর ভিত্তি করে, যার মধ্যে অধিকালীন কর্ম এবং অন্যান্য পারিশ্রমিক শামিল রয়েছে। কর্মীদের ক্ষতিপূরণ সম্পর্কিত হারানো মজুরির সুবিধা একটি সর্বোচ্চ সাপ্তাহিক পরিমাণ সাপেক্ষে, যা কর্মচারী কোন বছরে আহত হয়েছেন তার উপর ভিত্তি করে নির্ধারিত হয় (সারণি দেখুন)।

সাপ্তাহিক হারানো মজুরির সুবিধা

আঘাত/অসুস্থতার তারিখ	সর্বোচ্চ পরিমাণ
1 জুলাই, 2025 – 30 জুন, 2026	\$1,222.42
1 জুলাই, 2024 – 30 জুন, 2025	\$1,171.46
1 জুলাই, 2023 – 30 জুন, 2024	\$1,145.43
1 জুলাই, 2022 – 30 জুন, 2023	\$1,125.46
1 জুলাই, 2021 – 30 জুন, 2022	\$1,063.05
পূর্ববর্তী বছরগুলির জন্য, wcb.ny.gov এ যান	

সর্বোচ্চ সাপ্তাহিক সুবিধা নিউ ইয়র্ক স্টেট গড় সাপ্তাহিক মজুরি (New York State Average Weekly Wage, NYSAWW)-র উপর ভিত্তি করে নির্ধারিত হয়, যা প্রতি বছর নিউ ইয়র্ক স্টেট শ্রম বিভাগ দ্বারা স্থির (Department of Labor) করা হয়।

ন্যূনতম সাপ্তাহিক হারানো মজুরির সুবিধাও আঘাত/অসুস্থতার তারিখের উপর নির্ভর করে। 5/1/13 থেকে 12/31/23

এর মধ্যে হওয়া কাজ-সম্পর্কিত আঘাত/অসুস্থতার জন্য ন্যূনতম সাপ্তাহিক সুবিধা হলো \$150; 2024 সালে হওয়া আঘাত/অসুস্থতার জন্য \$275; এবং 2025 সালে হওয়া আঘাত/অসুস্থতার জন্য \$325। 2026 সাল থেকে, ন্যূনতম সুবিধা NYSAWW-র এক-পঞ্চমাংশের সাথে সংযুক্ত করা হবে।

একজন কর্মচারী কতদিন কাজে অনুপস্থিত থাকেন তার উপর নির্ভর করে হারানো মজুরির সুবিধার উপর কিছু বিধিনিষেধ রয়েছে:

- **সাত দিন বা তার কম:** কর্মচারী কর্মীদের ক্ষতিপূরণ সম্পর্কিত হারানো মজুরির সুবিধা সংক্রান্ত অর্থ পান না।
- **আট থেকে 14 দিন:** কর্মচারী কাজ করতে না পারার অষ্টম দিন থেকে কর্মীদের ক্ষতিপূরণ সম্পর্কিত হারানো মজুরির সুবিধা সংক্রান্ত অর্থ পান।
- **15 দিন বা তার বেশি:** কর্মচারী কাজ করতে না পারার প্রথম দিন থেকেই কর্মীদের ক্ষতিপূরণ সম্পর্কিত হারানো মজুরির সুবিধা পেতে পারেন।

কাজে অনুপস্থিতির সময় নির্বিশেষে, সমস্ত কাজ-সম্পর্কিত আঘাত বা অসুস্থতার জন্য প্রয়োজনীয় চিকিৎসার খরচ প্রদান করা হয়।

কর্মীদের ক্ষতিপূরণ (অব্যাহত)

চিকিৎসা সংক্রান্ত সুবিধা

কর্মচারীকে কোনো খরচ ছাড়াই, বোর্ড-অনুমোদিত পরিষেবা প্রদানকারীদের মাধ্যমে কাজ-সম্পর্কিত আঘাত বা অসুস্থতার জন্য আজীবন চিকিৎসা প্রদান করা হয়।

কর্মচারী কাজে অনুপস্থিত থাকুন বা হারানো মজুরির জন্য সুবিধা গ্রহণ করুন বা না করুন, চিকিৎসার খরচ প্রদান করা হয়। নিয়োগকর্তার বীমা বাহক কর্মচারীর আঘাত বা অসুস্থতার জন্য সরাসরি তাদের স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারীকে চিকিৎসার

বিল পরিশোধ করবে; কর্মচারীদের পকেট থেকে অর্থ প্রদান করতে হবে না। চিকিৎসার জন্য যাতায়াতের সময় মাইলেজ, গণপরিবহণ বা অন্যান্য প্রয়োজনীয় খরচের জন্যও কর্মচারীদের অর্থ ফেরত দেওয়া হতে পারে।

অক্ষমতা জনিত সুবিধা

অক্ষমতা জনিত সুবিধা সংক্রান্ত বীমা সেইসব কর্মচারীদের অস্থায়ী নগদ সুবিধা প্রদান করে যারা তাদের কর্মসংস্থানের বাইরে আহত বা অসুস্থ হয়ে পড়েন এবং কাজ করতে অক্ষম হয়ে থাকেন। সাধারণত, বেসরকারি নিয়োগকর্তার জন্য কর্মরত বেশিরভাগ কর্মচারী সেই নিয়োগকর্তার অধীনে চার সপ্তাহ কাজ করার পরে অক্ষমতা জনিত সুবিধার আওতায় আসেন। সরকারি

নিয়োগকর্তারা স্বেচ্ছায় তাদের কর্মচারীদের এই সুবিধা প্রদান করতে পারেন।

সুবিধা সংক্রান্ত নগদ অর্থ

অক্ষমতা জনিত সুবিধা সংক্রান্ত নগদ অর্থ হলো একজন কর্মচারীর AWW-র 50%, যা প্রতি সপ্তাহে সর্বোচ্চ \$170.00 পর্যন্ত হতে পারে। অক্ষমতা জনিত সুবিধার জন্য, AWW কর্মচারীর শেষ কর্মদিবসের

আগের আট সপ্তাহের মজুরির উপর ভিত্তি করে গণনা করা হয়। একটানা 52 সপ্তাহের মধ্যে 26 সপ্তাহ পর্যন্ত অক্ষমতার জন্য সুবিধা সংক্রান্ত অর্থ প্রদান করা হয়। সুবিধার জন্য সাত দিনের অপেক্ষার সময় রয়েছে; অক্ষমতার টানা অষ্টম দিনে সুবিধা প্রদান শুরু হয়। অক্ষমতা জনিত সুবিধা সংক্রান্ত নগদ অর্থ সোশ্যাল সিকিউরিটি করের অধীন।

সবৈতনিক পারিবারিক ছুটি

নিউ ইয়র্ক স্টেট সবৈতনিক পারিবারিক ছুটি (Paid Family Leave, PFL) বীমা নিম্নলিখিত কারণে চাকরি-সুরক্ষিত, সবৈতনিক ছুটি প্রদান করে:

- সদ্যোজাত, দত্তক নেওয়া বা পালিত সন্তানের সাথে **বন্ধন দৃঢ় করার জন্য**,
- গুরুতর স্বাস্থ্য সমস্যায় আক্রান্ত পরিবারের কোনো সদস্যের **পরিচর্যা করার জন্য**, বা
- স্বামী/স্ত্রী, গার্হস্থ্য সঙ্গী, সন্তান বা পিতামাতা সক্রিয় সামরিক পরিষেবার জন্য বিদেশে মোতায়েন থাকাকালীন প্রিয়জনদের **সহায়তা করার জন্য**।

নিউ ইয়র্ক স্টেটে বেসরকারি নিয়োগকর্তাদের জন্য কর্মরত বেশিরভাগ কর্মচারী PFL-এর আওতাভুক্ত, যেখানে

সরকারি নিয়োগকর্তারা স্বেচ্ছায় এই সুবিধা প্রদান করতে পারেন।

যৌথ দর কষাকষির মাধ্যমে এই সুবিধার বিষয়ে আলোচনা হয়ে থাকলে ইউনিয়ন-প্রতিনিধিত্বকারী সরকারি কর্মচারীরা এর আওতাভুক্ত হতে পারেন। আওতাভুক্ত কর্মচারীদের PFL নেওয়ার জন্য নির্দিষ্ট কিছু আবশ্যিকতা পূরণ করতে হবে: পূর্ণকালীন কর্মচারীদের তাদের নিয়োগকর্তার জন্য একটানা 26 সপ্তাহ কাজ করতে হবে, এবং খণ্ডকালীন কর্মচারীদের তাদের নিয়োগকর্তার জন্য 175 দিন কাজ করতে হবে, যা একটানা হওয়ার প্রয়োজন নেই।

ছুটি ও মজুরির সুবিধা

PFL একজন কর্মচারীর AWW-র 67% হারে 12 সপ্তাহ পর্যন্ত চাকরি-সুরক্ষিত ছুটি

প্রদান করে, যা NYSAAWW-র 67% পর্যন্ত হতে পারে। NYSAAWW প্রতি বছর নিউ ইয়র্ক স্টেট শ্রম বিভাগ দ্বারা নির্ধারিত হয়।

AAWW হলো PFL নেওয়ার আগে কর্মচারীর শেষ আট সপ্তাহের গড় মজুরি, যার মধ্যে বোনাস এবং কমিশন शामिल রয়েছে। 52-সপ্তাহের সময়কালে সর্বোচ্চ বারো সপ্তাহ ছুটি নেওয়া যেতে পারে। 52-সপ্তাহের সময়কালে PFL এবং অক্ষমতা জনিত সুবিধার সম্মিলিত সর্বোচ্চ পরিমাণ হলো 26 সপ্তাহ।

আপনি বর্তমান সর্বোচ্চ সুবিধা এবং আরও বিস্তারিত তথ্য paidfamilyleave.ny.gov এ গিয়ে দেখতে পারেন।

নিউ ইয়র্ক স্টেট ওয়ার্কাস কমপেনসেশন বোর্ড সুবিধার সঠিক বিতরণ নিশ্চিত করে এবং আইন মেনে চলতে উৎসাহিত করার মাধ্যমে কর্মচারী ও নিয়োগকর্তাদের অধিকার রক্ষা করে। বোর্ড সম্পর্কে আরও জানতে wcb.ny.gov এ যান। বোর্ডের বিজ্ঞপ্তির জন্য wcb.ny.gov/Notify এ সাইন আপ করুন।