



Workers' Compensation Board

الأفضل | تعويضات العمال استحقاقات الإعاقة للعمال | الإجازة العائلية المدفوعة الأجر

فهم استحقاقات الموظفين

يشرف مجلس تعويضات العمال (المجلس) بولاية نيويورك على ثلاثة أنواع من التأمين: تعويضات العمال، واستحقاقات الإعاقة، والإجازة العائلية مدفوعة الأجر، بالإضافة إلى مزايا رجال الإطفاء وعمال الإسعاف المتقطعين. ونشرف أيضًا على سجل العاملين والمقطعين في مركز التجارة العالمي. يرجىمواصلة القراءة للحصول على نظرة عامة موجزة على الاستحقاقات الأكثر شيوعاً لدينا.

تعويضات العمال

يوفر تأمين تعويضات العمال استحقاقات الأجر المفقودة والعلاج الطبي في حالة إصابة الموظف أو مرضه بسبب عمله. وبشكل عام، تغطي تعويضات العمال جميع الموظفين.

استحقاقات الأجر المفقودة
في معظم الحالات، تبلغ قيمة استحقاقات الأجر المفقودة التي تغطيها تعويضات العمال ثلثي متوسط الأجر الأسبوعي (AWW) للموظف مثروباً في درجة إعاقة الموظف، وهي نسبة مئوية تعبر عن درجة إعاقته.

**$\frac{2}{3}$ متوسط الأجر الأسبوعي (AWW) ×
النسبة المئوية للإعاقة =
الاستحقاقات الأسبوعية**

ملاحظة: مدفوعات استحقاقات الأجر المفقودة التي تغطيها تعويضات العمال مُعفاة من الضرائب.

بالنسبة إلى تعويضات العمال، يعتمد متوسط الأجر الأسبوعي (AWW) على إجمالي دخل الموظف، بما يشمل الوقت الإضافي والتعويضات الأخرى لمدة 52 أسبوعاً قبل تاريخ الإصابة أو المرض. تخضع استحقاقات الأجر المفقودة التي تغطيها تعويضات العمال إلى الحد الأقصى للنحو للأجر المفقودة على تاريخ الإصابة/المرض، استناداً إلى السنة التي أصيب فيها الموظف (انظر الجدول أدناه).

استحقاقات الأجر المفقودة الأسبوعية	
الحد الأقصى للمبلغ	تاريخ الإصابة/ المرض
1,222.42	— 1 يوليو/ تموز 2025 — 30 يونيو/ حزيران 2026 1 دولاراً
1,171.46	— 1 يوليو/ تموز 2024 — 30 يونيو/ حزيران 2025 1 دولاراً
1,145.43	— 1 يوليو/ تموز 2023 — 30 يونيو/ حزيران 2024 1 دولاراً
1,125.46	— 1 يوليو/ تموز 2022 — 30 يونيو/ حزيران 2023 1 دولاراً
1,063.05	— 1 يوليو/ تموز 2021 — 30 يونيو/ حزيران 2022 للسنوات السابقة، قُم بزيارة الموقع الإلكتروني wcb.ny.gov

- 150 دولاراً للإصابات/ الأمراض المرتبطة بالعمل التي حدثت في الفترة بين 1/5/2013 و 31/12/2023؛ و 275 دولاراً للإصابات/ الأمراض المرتبطة بالعمل التي حدثت في عام 2024 و 325 دولاراً للإصابات/ الأمراض المرتبطة بالعمل التي حدثت في عام 2025. واعتباراً من عام 2026، سيتم ربط الحد الأدنى لاستحقاقات بخمس متوسط الأجر الأسبوعي للسائل في ولاية نيويورك (NYSAWW).
- تفرض بعض القيود على استحقاقات الأجر المفقودة، ويعتمد ذلك على فترة غياب الموظف عن العمل:

 - **سبعة أيام أو أقل:** لا يحصل الموظف على استحقاقات الأجر المفقودة التي تغطيها تعويضات العمال.
 - **من ثمانية أيام إلى 14 يوماً:** يحصل الموظف على استحقاقات الأجر المفقودة التي تغطيها تعويضات العمال اعتباراً من اليوم الثامن من الغياب.
 - **15 يوماً أو أكثر:** يجوز أن يحصل الموظف على استحقاقات الأجر المفقودة التي تغطيها تعويضات العمال اعتباراً من اليوم الأول من غيابه عن العمل.

- تُجرى تغطية الرعاية الطبية الازمة لكل الإصابات أو الأمراض المرتبطة بالعمل، بصرف النظر عن أي وقت ضائع من العمل.



تعويضات العمال (يُتبع)

ولا يتحمل الموظف تكلفة هذه الفواتير، يحق أيًّا للموظفين الحصول على تعويضات عن نفقات المسافة المقطوعة بالأميال، أو نفقات وسائل المواصلات العامة، أو غيرها من النفقات الضرورية التي يتحملونها في أثناء السفر لتلقي العلاج.

تُجرى تغطية العلاج الطبي سواء حصل الموظف على إجازة من العمل أم لم يحصل عليها، أو كان يتلقى استحقاقات الأجر المفقودة. تدفع شركة التأمين التابع لها صاحب العمل فواتير العلاج الطبي في حالة إصابة الموظف أو مرضه مباشرة إلى مقدم الرعاية الصحية المتابع لحالته.

مزايا العلاج الطبي

يوفر مقدمو الرعاية الصحية المعتمدون من المجلس العلاج الطبي مدى الحياة في حالة الإصابة أو المرض المرتبط بالعمل من دون تكبد أي موظف لأي تكلفة.

استحقاقات الإعاقة

(AWW) على الأجر التي يتلقاها الموظف لمدة ثمانية أسابيع من العمل قبل آخر يوم عمل له. تُدفع الاستحقاقات مقابل مدة تصل إلى 26 أسبوعاً من حدوث الإعاقة خلال 52 أسبوعاً متتاليًا. توجد فترة انتظار مدتها سبعة أيام، وببدأ صرف الاستحقاقات في اليوم الثامن على التوالي من حدوث الإعاقة. تخصيص المخصصات النقدية لاستحقاقات الإعاقة إلى ضرائب الضمان الاجتماعي.

يمكن لأصحاب العمل في القطاع العام تقديم التغطية إلى موظفيهم طوغاً.

المخصصات النقدية

تبلغ نسبة المخصصات النقدية لاستحقاقات الإعاقة 50% من متوسط الأجر الأسبوعي السادس (AWW) للموظف، بحد أقصى 170.00 دولاراً أسبوعياً. وبالنسبة إلى استحقاقات الإعاقة، يعتمد متوسط الأجر الأسبوعي السادس

يقدم تأمين استحقاقات الإعاقة مخصصات نقدية مؤقتة إلى الموظفين الذين يتعرضون لإصابة أو مرض خارج نطاق عملهم، ويصبحون غير قادرين على العمل. بشكل عام، تُجرى تغطية معظم الموظفين الذين يعملون لدى أصحاب العمل في القطاع الخاص للحصول على استحقاقات الإعاقة بعد العمل لمدة أربعة أسابيع لدى صاحب العمل هذا.

الإجازة العائلية مدفوعة الأجر

الأسبوعي السادس (AWW) للموظف، بحد أقصى 67% من متوسط الأجر الأسبوعي السادس في ولاية نيويورك (NYSAWW). تحدد إدارة العمل في ولاية نيويورك متوسط الأجر الأسبوعي السادس في ولاية نيويورك (NYSAWW) سنويًا.

متوسط الأجر الأسبوعي السادس (AWW) هو متوسط الأجر الذي يحصل عليه الموظف مقابل آخر ثمانية أسابيع من العمل قبل بدء الإجازة العائلية المدفوعة الأجر (PFL)، بما يشمل المكافآت والعمولات. الحد الأقصى لمدة الإجازة التي يمكن الحصول عليها خلال مدة 52 أسبوعاً هو اثنا عشر أسبوعاً. ويبلغ الحد الأقصى لاستحقاقات الإجازة العائلية المدفوعة الأجر (PFL) والإعاقة معاً 26 أسبوعاً خلال مدة 52 أسبوعاً.

يمكنك الاطلاع على الحد الأقصى الحالي لاستحقاقات والمزيد من التفاصيل على الرابط paidfamilyleave.ny.gov.

تجوز تغطية الموظفين العاملين في القطاع العام الممثلين نقابياً إذا جرى التفاوض على الاستحقاقات من خلال المفاوضة الجماعية. يتعين على الموظفين المشمولين بالتغطية استيفاء شروط معينة للحصول على الإجازة العائلية المدفوعة الأجر (PFL): يتأهل الموظفون الذين يعملون بدوام كامل للحصول على هذه الإجازة بعد انقضاء 26 أسبوعاً متتالياً من العمل لدى صاحب العمل، في حين يتأهل الموظفون الذين يعملون بدوام جزئي للحصول على هذه الإجازة بعد انقضاء 175 يوماً من العمل لدى صاحب العمل، ولا يلزم أن تكون هذه المدة متتالية.

استحقاقات الأجر والإجازات

توفر الإجازة العائلية المدفوعة الأجر (PFL) إمكانية الحصول على إجازة تصل مدتها إلى 12 أسبوعاً مع ضمان الاستمرار في الوظيفة، والحصول على 67% من متوسط الأجر

يوفر تأمين الإجازة العائلية مدفوعة الأجر (Paid Family Leave, PFL) في ولاية نيويورك إجازة مدفوعة الأجر مع ضمان الاستمرار في الوظيفة من أجل ما يلي:

- **توظيد العلاقات** مع طفل حديث الولادة أو طفل متبنٍ أو محتضن، أو
- **رعاية** فرد من أفراد الأسرة يعاني مشكلة صحية خطيرة، أو
- **مساعدة الأشخاص المقربين** عند إرسال الزوج(ة) أو الشريك(ة) المنزلي أو أحد الأبناء أو الوالد(ة) إلى الخارج لتلقي الخدمة العسكرية.

يحق لمعظم الموظفين الذين يعملون لدى أصحاب عمل في القطاع الخاص في ولاية نيويورك الحصول على تغطية الإجازة العائلية المدفوعة الأجر (PFL)، في حين يمكن أن يختار أصحاب العمل في القطاع العام توفير هذه التغطية طوغاً.

يحمي مجلس تعويضات العمال بولاية نيويورك حقوق الموظفين وأصحاب العمل عن طريق ضمان تقديم الاستحقاقات بشكل سليم وتعزيز الامتثال للقانون. لمعرفة المزيد حول المجلس، قم بزيارة الرابط wcb.ny.gov/Notify.