

사회복지: 산재 근로자와 그 가족을 위한 지원

NEW YORK STATE | Workers' Compensation Board

근로자가 업무 관련 사고 또는 직업상 질병의 결과로 부상을 입게 된 경우, 본인과 가족들이 감당하기 어려울 수 있습니다. 장해 그 자체의 고통과 어려움에 처하는 것 외에도 경제적으로, 정신적으로 고통스러운 여파가 있을 수 있습니다. 저희가 도울 수 있습니다!

뉴욕주 산재보상위원회[Workers' Compensation Board](위원회)에는 모든 지구 사무소에 자격을 갖춘 사회복지사(Licensed Master Social Worker, LMSW)가 있어서 부상당한 근로자에게 비공개로 무료 지원을 제공합니다. 저희 LMSW들은 근로자의 산재 보상 청구 절차를 돕고 직장 복귀를 지연시킬 수 있는 경제적, 정서적 어려움에 도움을 드릴 수 있습니다.

위원회의 우수한 자질을 갖춘 숙련된 LMSW 팀이 하는 일:

- 의료 제공자, 보험회사, 주택자금 대출 기관, 임대인, 유틸리티 회사 및 채권자를 상대로 부상당한 근로자를 옹호합니다.
- 비상 대피소, 푸드팬트리, 영양/난방 혜택, 요양/생활 보조 시설, 약물/알코올 프로그램 및 기타 자원을 소개해줍니다.
- 단기 상담과 지역사회/정신건강 기관과 연결해줍니다.
- 의료 제공자 찾기와 치료와 혜택에 관해 보험회사와 연락하는 등 근로자의 산재 보상 청구를 돕습니다.
- 사회보장, Medicare, 및 기타 혜택 이용을 돕습니다.
- 청구, 혜택 및 서비스에 관련된 서신을 배부합니다.
- 강점과 능력을 평가하여 위원회의 직업 재활 상담사들과 협력하여 부상당한 근로자가 성공적으로 근로에 복귀할 수 있도록 돕습니다.

업무 관련 부상이나 질병을 입었을 경우 알아야 할 사항:

업무상 재해에 대한 치료는 평생 혜택입니다.

취업 허가를 받으려면 의료 제공자의 협조가 있어야 합니다.

본인의 한계 내에서 직무 선택에 대해 고용주에게 본인의 건강상 제약에 대해 말씀하십시오.

장해를 입은 경우, 업무에 복귀할 수 있도록 고용주에게 합당한 편의를 요청할 수 있습니다.

업무상 재해로 인해 더 낮은 임금으로 근로에 복귀하는 경우, 그 차액을 벌충할 급여를 받을 수 있습니다.

고용주가 귀하의 일자리를 계속 유지해야 할 의무는 없습니다. 귀하의 직무 현황에 대해 고용주와 계속 연락을 취하십시오.

근로를 할 수 있지만 직무에 복귀할 수 없는 경우, 본인의 제약 내에서 할 수 있는 일을 찾아야 합니다.

연방 가족 및 의료 휴가법(Family and Medical Leave Act, FMLA)을 통해 무급 휴가를 이용할 수 있습니다.

차별은 항상 금지되어 있습니다!

KO-WCB-INJ-Social-Worker-fs-v3 6-26 Korean

자세한 정보는 wcb.ny.gov/socialservices를 방문하거나, SocialWorkers@wcb.ny.gov로 이메일을 보내거나, (212) 866-2425번으로 위원회에 전화하여 'social work assistance(사회복지 지원)'에 대해 문의하십시오. 무료 언어 지원 서비스를 이용할 수 있습니다. 문의할 때 본인 이름, 전화번호, WCB 사례번호, 문제에 대한 설명을 준비하십시오. 모든 사회복지 서비스는 무료이고 비공개이며 재해를 입은 모든 근로자가 이용할 수 있습니다.

위기 지원: 지금 위기에 처해 있거나 정서적 고통을 겪고 있거나 걱정되는 지인이 있습니까? **988**로 전화 또는 문자 메시지를 보내시거나 **988lifeline.org**에서 채팅 상담을 하세요. 이 자원들은 주 7일 하루 24시간 언제든지 이용할 수 있습니다.