

# Закон о справедливых нормах труда сельскохозяйственных рабочих

**ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОЧИХ.** С 1 января 2020 года Закон о справедливых нормах труда сельскохозяйственных рабочих предоставляет сельскохозяйственным рабочим важные средства юридической защиты, в том числе новые требования к страхованию и другие изменения, касающиеся компенсаций работникам, пособий по нетрудоспособности и оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам. Читайте дальше, чтобы узнать о своих льготах и правах.

## Компенсации работникам за производственные травмы и заболевания

Компенсации работникам обычно предусматривают выплату неполученной заработной платы и предоставление медицинских услуг в случае получения производственной травмы или заболевания. Обычно все сотрудники имеют страхование для получения такой компенсации.

### Выплата неполученной заработной платы

Выплата неполученной заработной платы в рамках компенсации работникам составляет две трети от средней недельной заработной платы (AWW), умноженной на степень нетрудоспособности (это процент нетрудоспособности, определяемый поставщиком медицинских услуг, уполномоченным Советом). При расчете средней недельной заработной платы (AWW) берется суммарная брутто заработная плата (включая оплату сверхурочной работы и другие компенсации) работника за 52 недели до даты получения травмы или заболевания.

**Две трети от AWW × степень нетрудоспособности = еженедельное пособие**

*Примечание. Выплаты компенсации неполученной заработной платы не облагаются налогом.*

Минимальная компенсация неполученной заработной платы составляет \$150, а ее максимальный размер зависит от года, когда работник получил травму или заболевание. Максимальный размер недельного пособия устанавливается ежегодно 1 июля и рассчитывается на основе средней недельной заработной платы для штата Нью-Йорк (SAWW), определенной Департаментом труда штата Нью-Йорк.

Дата получения травмы/заболевания	Максимальная сумма
С 1 июля 2019 г. по 30 июня 2020 г.	\$934,11
С 1 июля 2018 г. по 30 июня 2019 г.	\$904,74
С 1 июля 2017 г. по 30 июня 2018 г.	\$870,61
С 1 июля 2016 г. по 30 июня 2017 г.	\$864,32
С 1 июля 2015 г. по 30 июня 2016 г.	\$844,29
С 1 июля 2014 г. по 30 июня 2015 г.	\$808,65

При выплате компенсации неполученной заработной платы действуют некоторые ограничения в зависимости от длительности периода нетрудоспособности:

- **Семь дней или меньше:** работник не получает компенсацию неполученной заработной платы.
- **От 8 до 14 дней:** работник получает компенсацию неполученной заработной платы, начиная с восьмого дня нетрудоспособности.
- **15 дней и более:** работник может получить компенсацию неполученной заработной платы с первого дня нетрудоспособности.

## Льготное медицинское обслуживание

В рамках компенсации работникам бесплатно и пожизненно предоставляется медицинское лечение производственной травмы или заболевания у поставщиков медицинских услуг, уполномоченных Советом. Такое лечение предоставляется независимо от того, был ли работник нетрудоспособен и получал ли он компенсацию неполученной заработной платы. Страховая компания работодателя (или ваш работодатель, если он самозастрахованный) напрямую оплачивает медицинские счета, связанные с травмой или заболеванием работника; работник не оплачивает их из своих средств. Работнику также могут быть возмещены расходы на поездки, общественный транспорт и другие расходы, связанные с поездками для лечения.

# Пособия по нетрудоспособности за производственные травмы и заболевания

Пособия по нетрудоспособности (DB) предусматривают временные денежные выплаты, если работник получил травму или заболевание вне работы и не может работать. Большинство сотрудников частных компаний получают страхование для выплат DB после четырех недель работы у данного работодателя. Государственные учреждения могут предоставлять своим сотрудникам страхование на добровольной основе.

## Денежные пособия

Выплаты наличными в рамках DB составляют 50% от AWW работника, но не более \$170,00 в неделю. Размер AWW для выплат DB определяется на основе заработной платы работника за восемь недель работы, предшествующих последнему рабочему дню. Пособия выплачиваются за период нетрудоспособности длительностью до 26 недель в течение 52 недель подряд. Для пособий предусмотрен семидневный период ожидания, то есть действие пособия начинается на восьмой день непрерывного периода нетрудоспособности. Выплаты наличными в рамках DB облагаются налогами по социальному страхованию.

# Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам для ухода за родными и близкими

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (ООС) предоставляется работникам с сохранением трудоустройства, чтобы:

- **провести время** с новорожденным или усыновленным/удочеренным ребенком,
- **ухаживать** за тяжелобольным членом семьи или
- **помочь** близким в случае отправки члена семьи (супруга, супруги, партнера, ребенка или родителя) на действительную военную службу за границу.

Для получения ООС вы должны соответствовать определенным требованиям: работники, занятые полный рабочий день, должны проработать у данного работодателя не менее 26 недель подряд; работники, занятые неполный рабочий день, должны проработать у данного работодателя не менее 175 дней (не обязательно подряд).

## Длительность отпуска и размер компенсаций заработной платы

Во время ООС работнику выплачивается компенсация заработной платы, составляющая определенный процент от его AWW, но не более процентной величины, установленной в SAWW. Для выплат пособий в рамках ООС AWW определяется как средняя сумма выплат (включая бонусы и комиссионные), которые работник получал за последние восемь недель работы до ухода в ООС.

Длительность отпуска и размер компенсаций заработной платы для ООС увеличиваются поэтапно с 2018 года и достигнут полного размера в 2021 году.

Год	Количество недель отпуска	Пособие
2020	10 недель	60% от AWW работника, но не более 60% SAWW
2021	12 недель	67% от AWW работника, но не более 67% SAWW

## Права и гарантии

- На время ООС вам предоставляется гарантия трудоустройства, поэтому после окончания отпуска вы имеете право вернуться на ту же (или аналогичную) работу.
- Во время отпуска вам сохраняется медицинская страховка на тех же условиях, на которых вы ее получали во время работы. Если вы выплачиваете взносы за медицинское страхование, вы должны продолжать выплачивать эти взносы во время отпуска.
- Вашему работодателю запрещено применять в отношении вас дискриминационные или репрессивные меры за то, что вы запросили или взяли ООС.

## Источники выплат оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам

Отпуск по семейным обстоятельствам полностью оплачивается из отчислений с заработной платы работников, размер которых ежегодно определяется Департаментом финансов в зависимости от стоимости страховки. Информацию о текущем размере отчислений можно узнать на сайте [PaidFamilyLeave.ny.gov/cost](https://www.PaidFamilyLeave.ny.gov/cost).

## Отказ от страхования

Сезонные работники и работники, занятые неполный рабочий день, могут иметь право на отказ от страхования. Вы имеете право на отказ от страхования:

- если вы работаете по регулярному графику менее 20 часов в неделю и не проработали 175 дней за год или
- если вы работаете по регулярному графику 20 или более часов в неделю, но не отработаете у данного работодателя 26 недель подряд.

Ваш работодатель должен предложить вам отказ от страхования, если вы имеете на это право. Если вы отказались от страхования, вы не платите отчисления от заработной платы и не имеете право на пособие для ООС. Если ваш рабочий график изменится таким образом, что вы потеряете право на отказ от страхования, ваш отказ будет автоматически аннулирован. Вы также можете в любой момент отозвать свой отказ от ООС.

WCB.NY.GOV  
(877) 632-4996

КОМПЕНСАЦИЯ РАБОТНИКАМ И  
ПОСОБИЯ ПО НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

PAIDFAMILYLEAVE.NY.GOV  
(844) 337-6303

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО  
СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ



Workers'  
Compensation  
Board