

## ПАМЯТКА ЗАЯВИТЕЛЯ ПО СОГЛАСИТЕЛЬНОЙ ПРОЦЕДУРЕ

Формы и подробную информацию относительно компенсаций работникам можно получить в ближайшем отделении Комиссии по компенсациям работникам или на веб-сайте Комиссии по адресу [www.wcb.ny.gov](http://www.wcb.ny.gov).

**1. Согласительная процедура.** — Комиссия инициирует согласительную процедуру для требований, которые приняты работодателем или страховой компанией, но по которым могут иметься неразрешенные вопросы. Согласительная процедура имеет целью выработать неофициальное и быстрое разрешение требования выплаты компенсации на основе сотрудничества обеих сторон: травмированного работника и страховщика (самозастрахованного работодателя).

**2. Мировые посредники.** — Комиссия использует старших юристов в качестве мировых посредников при урегулировании требования выплаты компенсации. После получения требования выплаты компенсации мировой посредник просматривает все документы электронного досье и выявляет моменты, по которым между сторонами может существовать несогласие или непонимание. При необходимости мировой посредник связывается со всеми сторонами спора для сбора документов, форм или информации, необходимой для выработки разрешения требования.

**3. Электронное досье Комиссии.** — Все документы, предоставленные Комиссии в рамках требования выплаты компенсации, объединены в электронное досье. Доступ к электронному досье может получить любая сторона спора. Информацию о порядке доступа к электронному досье можно получить в любом отделении Комиссии.

**4. Юридический советник.** — Травмированные работники могут представлять себя самостоятельно при рассмотрении дела Комиссией или воспользоваться услугами юридического советника для представления своих интересов. Юридический советник может представлять травмированного работника в ходе согласительной процедуры. Если травмированный работник желает нанять юридического представителя, согласительная процедура откладывается до того момента, когда будет нанят юридический советник.

**5. Вознаграждение юридического советника.** — Если нанят юридический советник, его вознаграждение за оказанные юридические услуги рассматривается Комиссией и, в случае одобрения, оплачивается страховщиком (самозастрахованным работодателем) из суммы причитающихся компенсационных выплат. Травмированный работник не должен ничего выплачивать непосредственно

юридическому советнику, представляющему его интересы при рассмотрении дела о компенсации.

**6. Предложенное согласительное решение.** — После тщательного рассмотрения электронного досье мировой посредник предлагает решение, улаживающее все разногласия, и отправляет его сторонам или, если необходимо, назначает совещание Комиссии с участием сторон и посылает им предложенное решение после совещания.

**7. Согласительные совещания.** — Мировой посредник назначает совещание Комиссии с участием сторон для обсуждения дела о компенсации только в случае необходимости. Если интересы заявителя на совещании не представляет юридический советник, мировой посредник объясняет, что заявитель имеет право на услуги юридического советника и что совещание может быть отложено до тех пор, пока заявитель не наймет такого советника. Если заявитель, не представленный юридическим советником, отказывается участвовать в согласительной процедуре, совещание завершается и назначается официальное слушание дела согласно установленному графику. Если заявитель, не представленный юридическим советником, соглашается продолжить участие в согласительной процедуре, ему будет предложено подписать форму, подтверждающую его согласие на продолжение согласительной процедуры. Если сторонам не удастся достигнуть согласия в ходе совещания, мировой посредник по своему усмотрению может созвать совещание перед слушанием и передать дело для разрешения судье Комиссии, давая сторонам необходимые инструкции для урегулирования спорных вопросов.

**8. Период подачи возражений для заявителей, представленных юридическим советником.** — После того как предложенное решение зарегистрировано, сторонам дается 30 дней с даты регистрации решения на анализ и рассмотрение этого решения. В течение этого 30-дневного периода любая из сторон имеет право подать в Комиссию любой письменный комментарий, касающийся заключений и выплат, определенных в предлагаемом решении, или запросить созыв совещания Комиссии с участием сторон, если такое совещание не проводилось. Если письменный комментарий или запрос созыва совещания не представлен в Комиссию в течение 30-дневного периода подачи возражений, предложенное решение становится окончательным.

**9. Период подачи возражений для заявителей, не представленных юридическим советником.** — После того как предложенное решение зарегистрировано, сторонам дается 30 дней с даты регистрации решения на анализ и рассмотрение этого решения. В течение этого 30-дневного периода любая из сторон имеет право подать в Комиссию любой письменный комментарий, касающийся заключений и выплат, определенных в предлагаемом решении, или запросить созыв совещания Комиссии с участием сторон, если такое совещание не проводилось. Если в течение 30-дневного периода не подано письменных комментариев или запросов созыва совещания и Судья по компенсациям работникам утвердил предложенное решение, стороны будут уведомлены о том, что решение утверждено. После уведомления об утверждении предложенного решения заявитель, не представленный юридическим советником, может еще в течение 10 дней с даты уведомления проанализировать и рассмотреть предложенное решение. Если в течение этого 10-дневного периода заявитель, не представленный юридическим советником, письменно уведомит Комиссию о своем отказе от предложенного решения, дело передается на официальное слушание согласно установленному графику. Если уведомление об отказе от решения не получено в течение этого 10-дневного периода, решение становится окончательным.

**10. Возражения, полученные во время периода подачи возражений.** — Если в течение 30-дневного периода подачи возражений Комиссия получает возражение относительно заключений и выплат, определенных в предложенном решении, мировой посредник анализирует возражение и пытается выработать приемлемое для сторон соглашение либо посредством обращения к сторонам спора, либо посредством созыва совещания. Если согласительная процедура не принесет результата, дело передается на слушание, которое может включать предварительное совещание перед слушанием.

**11. Окончательное решение и выплата компенсации.** — Страховщик (самозастрахованный работодатель) обязан выплатить причитающуюся сумму в течение 10 дней с даты окончательного утверждения предложенного решения. Если выплата не произведена в течение 10 дней, Комиссия может назначить страховщику (самозастрахованному работодателю) штраф в размере \$ 500, из которого \$ 300 выплачивается травмированному работнику.

**12. Апелляция.** — Ни одна из сторон не имеет права на подачу апелляции в отношении

предложенного согласительного решения после того, как оно окончательно утверждено.

**13. Медицинское обслуживание.** — Медицинское обслуживание, требуемое вследствие травмы или заболевания, предоставляется травмированному работнику вне зависимости от продолжительности нетрудоспособности. В случае если дополнительное медицинское обслуживание или выплаты пособия потребуются после окончательного утверждения предложенного решения, уведомите об этом Комиссию, и мировой посредник заново рассмотрит требование, предприняв необходимые дальнейшие действия.

**14. Конфиденциальность.** — За исключением целей обработки требования или разрешения разногласий в рамках требования выплаты компенсации, документы из досье о выплате компенсации работнику являются конфиденциальными. Травмированный работник может дать разрешение на раскрытие своего досье по компенсации, заполнив форму ОС 110-а (Разрешение заявителя на раскрытие своего досье по компенсации).

**15. Мошенничество/лишение права на компенсацию.** — Любое лицо, сознательно делающее ложное заявление в целях получения компенсационных выплат работнику, может быть наказан штрафом, тюремным заключением и/или лишением права на получение компенсационных выплат.

**Представленная здесь информация является общим и упрощенным изложением положений и процедур, предусмотренных Законом о компенсациях работникам. Данное изложение не заменяет положения закона или помощь юриста.**