



**W PRZYPADKU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY SPOWODOWANEJ CHOROBA LUB OBRAŻENIAMI,
PRACOWNIKOWI PRZYSŁUGIWAĆ MOGĄ ZASIŁKI Z TYTUŁU NIEZDOLNOŚCI PRACY.**

1. Pracodawca na mocy prawa ma obowiązek wypłacić swoim pracownikom zasiłki z tytułu niezdolności do pracy.
2. Ustawowe zasiłki z tytułu niezdolności do pracy wypłacane są w przypadku jakichkolwiek niespowodowanych pracą obrażeń lub choroby (w tym w przypadku ciąży) począwszy od 8 kolejnego dnia niezdolności do pracy. Zasiłki wypłacane są przez okres do 26 tygodni. Całkowity okres wypłacania pracownikowi zasiłków z tytułu niezdolności do pracy oraz płatnego urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać 26 tygodni w ciągu 52 kolejnych tygodni. Wysokość zasiłku wyliczana jest na podstawie średnich tygodniowych zarobków w okresie ośmiu tygodni poprzedzających niezdolność do pracy, zgodnie z maksymalną wysokością dozwoloną na mocy prawa obowiązującego w pierwszym dniu niezdolności. Pracodawca lub związek może zapewnić różne zasiłki, równie korzystne, jak ustawowo przysługujące świadczenia na mocy przyjętego programu świadczeń chorobowych lub umowy.
3. Aby otrzymać zasiłek należy złożyć do pracodawcy lub wskazanego poniżej ubezpieczyciela pisemny wniosek wraz z dokumentacją potwierdzającą niezdolność do pracy (Formularz wniosku DB-450) w ciągu 30 dni od pierwszego dnia okresu niezdolności, w przeciwnym razie wniosek może zostać odrzucony w całości lub w części. W żadnym razie nie należy oczekiwać na decyzję dłużej niż 26 tygodni, od dnia złożenia wniosku. Formularz DB-450 można otrzymać od pracodawcy, ubezpieczyciela, lekarza lub Komisji d/s Orzecznictwa i Rehabilitacji Zawodowej. (patrz adres i numer telefonu podany poniżej.) Pracodawca nie ma obowiązku składania takiego wniosku w imieniu pracownika. **Złożenie takiego wniosku jest obowiązkiem pracownika.**
4. Pracownik ma prawo skorzystać z usług jakiegokolwiek lekarza, kręgarza, stomatologa, pielęgniarki -położnej, pediatry lub psychologa. W przeciwieństwie do odszkodowania, koszty opieki medycznej **nie są pokrywane** przez pracodawcę lub ubezpieczyciela, o ile pracodawca i/lub związek nie pokrywa takich kosztów opieki medycznej w ramach przyjętego świadczeń chorobowych lub umowy.
5. Zasiłki z tytułu niezdolności do pracy wypłacane są **bezpośrednio** pracownikowi przez ubezpieczyciela, **bez pośrednictwa pracodawcy**, o ile pracodawca nie posiada samoubezpieczenia.
6. **Jeśli pracodawca lub ubezpieczyciel kwestionować będzie prawo do wypłaty pracownikowi zasiłków z tytułu niezdolności do pracy, ma on obowiązek przesłać zawiadomienie o odrzuceniu wniosku w ciągu 45 dni od daty jego złożenia, podając pracownikowi uzasadnienie odmowy wypłaty zasiłków. Jeśli pracownik nie będzie się zgadzał z odmową, ma on prawo odwołać się do Komisji d/s Orzecznictwa i Rehabilitacji Zawodowej. UWAGA: Jeśli w ciągu 45 dni od złożenia wniosku pracownik nie otrzyma zasiłku ani zawiadomienia o odrzuceniu (Formularz DB-451), należy bezzwłocznie skontaktować się z Komisją d/s Orzecznictwa i Rehabilitacji Zawodowej korzystając z podanego poniżej numeru telefonu.**
7. **Jeśli niezdolność do pracy jest skutkiem wypadku samochodowego** i pracownik złożył stosowany wniosek o przyznanie zasiłku bez orzekania o winie, należy także złożyć wniosek (Formularz DB-450) o zasiłek z tytułu niezdolności do pracy. **Jeśli pracownik nie złoży wniosku o zasiłek z tytułu niezdolności do pracy, ubezpieczyciel może obniżyć wysokość wypłacanego świadczenia. UWAGA: Jeśli w takim przypadku, pracownik nie będzie uprawniony do zasiłków z tytułu niezdolności do pracy, należy bezzwłocznie poinformować o tym ubezpieczyciela.**
8. Pracodawca nie może prosić pracownika o zrzeczenie się jego prawa do zasiłku z tytułu niezdolności do pracy ani nie może potrącać więcej niż 60 centów tygodniowo (o ile nie jest opłacana dodatkowa składka w ramach przyjętego planu) z wynagrodzenia pracownika na rzecz składek ubezpieczeniowych. **Dyskryminowanie lub zwalnianie z pracy z powodu złożenia wniosku o wypłatę zasiłków z tytułu niezdolności do pracy jest niezgodne z prawem.**

W PRZYPADKU TRUDNOŚCI Z UZYSKANIEM FORMULARZA LUB PODCZAS JEGO WYPEŁNIANIA, LUB W PRZYPADKU PYTAŃ I WĄTPLIWOŚCI DOTYCZĄCYCH CHOROBY LUB OBRAŻEŃ NIEZWIAZANYCH Z PRACĄ, PROSIMY SIĘ SKONTAKTOWAĆ Z BIUREM KOMISJI D/S ORZECZNICTWA I REHABILITACJI ZAWODOWEJ.

Niniejsze informacje przedstawiają w skrócie przysługujące prawa na mocy ustępu 229 ustawy o zasiłkach z tytułu niezdolności do pracy i urlopu rodzicielskiego. Ubezpieczycielem twojego pracodawcy jest:

**Opracował Przewodniczący Komisji d/s
Orzecznictwa i Rehabilitacji Zawodowej**