



আন্দ্রে এম এম কুওমো, গভর্নর ড

**যদি আপনি কোনও অকার্যকর অসুস্থতা বা অনিষ্টের কারণে কাজ করতে অসমর্থ হন, তবে
আপনি অসদাচরণের জন্য সন্নিবেশিত হতে পারেন**

1. আপনার নিয়োগকর্তা তার কর্মীদের কাছে অক্ষমতা সুবিধা প্রদানের জন্য আইন দ্বারা প্রয়োজনীয়।
2. স্থায়ী অক্ষমতা বেনিফিটগুলি 8 র্থ দিনের অক্ষমতা থেকে শুরু হওয়া কোনও অকার্যকর আঘাত বা অসুস্থতা (গর্ভাবস্থার কারণে অক্ষমতা সহ) এর জন্য প্রদেয়। বেনিফিট 26 সপ্তাহ পর্যন্ত জন্য প্রদেয়। যৌথভাবে প্রদত্ত পরিবার এবং অক্ষমতা ব্যতীত একজন কর্মচারী মোট 52 সপ্তাহে 26 সপ্তাহের বেশি সময় নেন না। বেনিফিট পেমেন্টগুলি আপনার অক্ষমতার পূর্বে আট সপ্তাহের জন্য আপনার সাপ্তাহিক সাপ্তাহিক মজুরির উপর ভিত্তি করে তৈরি করা হয় এবং এটি প্রাথমিকভাবে অক্ষমতার প্রাথমিক দিনে আইনের দ্বারা অনুমোদিত সর্বাধিক সাপেক্ষে। আপনার নিয়োগকর্তা বা ইউনিয়ন বিভিন্ন সুবিধাগুলি সরবরাহ করতে পারে যা অন্তত অনুমোদিত অনুমোদিত অক্ষমতা সুবিধা বা চুক্তির অধীনে সংবিধিবদ্ধ সুবিধা হিসাবে উপযুক্ত।
3. বেনিফিট দাবিতে আপনার লিখিত নোটিশ এবং আপনার নিয়োগকর্তা অথবা আপনার অক্ষমতার প্রথম দিন থেকে 30 দিনের মধ্যে নামযুক্ত বীমা ক্যারিয়ারের সাথে দাবিত্যাগের প্রমাণ (দাবি ফর্ম DB-450), অথবা আপনার দাবির সমস্ত অংশ বা অংশ বাতিল করা উচিত। কোনও দাবিতে দাবির দাখিলের তারিখ থেকে 26 সপ্তাহের বেশি সময় অপেক্ষা করা উচিত নয়। আপনি আপনার নিয়োগকর্তা, তার বীমা ক্যারিয়ার, আপনার স্বাস্থ্য সেবা সরবরাহকারী অথবা শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ বোর্ডের সাথে যোগাযোগ করে ফর্ম DB-450 পেতে পারেন। (নীচের ঠিকানা এবং টেলিফোন নম্বর দেখুন।) অনুমান **করো না** যে আপনার নিয়োগকর্তা আপনার পক্ষে একটি দাবি দায়ের করেছেন; **দাবি দায়ের আপনার দায়িত্ব**।
4. আপনি চিকিত্সক, চেরোপ্রাকটর, ডেন্টিস্ট, নার্স-মিডওয়াইফ, পডিয়াট্রিস্ট বা আপনার পছন্দের মনোবিজ্ঞানী দ্বারা চিকিত্সা করার অধিকারী। কর্মীদের ক্ষতিপূরণের বিপরীতে, আপনার মেডিকেল বিলগুলি আপনার নিয়োগকর্তা বা বীমা ক্যারিয়ার দ্বারা প্রদান করা হবে **না**, যতক্ষণ না আপনার নিয়োগকর্তা এবং / অথবা ইউনিয়ন একটি অনুমোদিত ডিসএবিলিটি বেনিফিট প্ল্যান বা চুক্তির অধীনে মেডিকেল বিল পরিশোধের জন্য সরবরাহ না করে।
5. আপনার নিয়োগকর্তা কোন অনুমোদিত স্ব-বীমা প্রদানকারী **না হওয়া পর্যন্ত, আপনার নিয়োগকর্তার মাধ্যমে না**, বীমা ক্যারিয়ারটি সরাসরি আপনার কাছে প্রদান করা হবে।
6. **যদি আপনার নিয়োগকর্তা বা বীমা ক্যারিয়ার দাবি করে যে আপনি অক্ষমতা বেনিফিটের পেমেন্টের অধিকারী নন, তাহলে আপনাকে আপনার দাবি দাখিলের 45 দিনের মধ্যে আপনাকে নোটিশ অব্যবহার্য পাঠাতে হবে, কারণগুলি আপনাকে বেনিফিটগুলি প্রদান করা হচ্ছে না বলে বলছে। আপনি যদি তাদের প্রত্যাখ্যানের সাথে একমত না হন তবে আপনার কাছে শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ বোর্ডের প্রত্যাখ্যানের পর্যালোচনার অনুরোধ করার আইনি অধিকার রয়েছে। গুরুত্বপূর্ণ:** আপনার দাবি দাখিলের 45 দিনের মধ্যে যদি আপনি বেনিফিট পান না এবং প্রত্যাখ্যান বিজ্ঞপ্তি (ফর্ম DB-451) পান না, তাহলে নীচের টেলিফোন নম্বরটিতে কর্মীদের ক্ষতিপূরণ বোর্ডের সাথে যোগাযোগ করুন।
7. **আপনার অক্ষমতা যদি অটোমোবাইল দুর্ঘটনার ফল হয়** এবং আপনি কোনও ত্রুটিযুক্ত সুবিধাগুলির জন্য দায়ের করেছেন তবে আপনাকে অক্ষমতা দানের জন্য একটি দাবি (ফর্ম DB-450) জমা করতে হবে। **আপনি যদি অক্ষমতা বেনিফিটের জন্য ফাইল না করেন তবে নো-ফল্ট বীমাকারী আপনার নো-ফল্ট পেমেন্টগুলি কমাতে পারে। গুরুত্বপূর্ণ:** এই ক্ষেত্রে, আপনি যদি অক্ষমতা বেনিফিটের অধিকারী না হন তবে অবিলম্বে নো-ফল্ট বীমা ক্যারিয়ারকে উপদেশ দিন।
8. আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে অক্ষমতা বেনিফিটের অধিকার ত্যাগ করতে বলবেন না এবং আপনার নিয়োগকর্তা আপনার বেনিফিট বেনিফিট বীমা প্রিমিয়ামের অর্থ প্রদানের ক্ষেত্রে অবদান রাখতে আপনার বেতন থেকে 60 সপ্তাহেরও বেশি ছাড় (যদি অতিরিক্ত অবদান কোন অনুমোদিত পরিকল্পনাটির অংশ না হয়) নাও করতে পারে। **অক্ষমতা বিধানের দাবি দাখিল করার জন্য আপনাকে ছেড়ে দেওয়া বা বৈষম্যমূলক করা যাবে না।**

যদি আপনার কোন দাবির ফর্ম পাওয়া যায় না বা এটি পূরণে সহায়তা প্রয়োজন হয় বা যদি কোনও অনাকাঙ্ক্ষিত জঘন্য অসুস্থতা বা অসুবিধার বিষয়ে আপনার অন্য কোন প্রশ্ন বা সমস্যা থাকে, তাহলে **WORKERS' COMPENSATION BOARD** কোনও অফিসের সাথে যোগাযোগ করুন।

এই তথ্যটি আপনার অধিকারগুলির একটি সরলীকৃত উপস্থাপনা যা অক্ষমতা এবং পেড পারিবারিক লীভ বেনিফিটস আইন বিভাগ 229 অনুসারে প্রযোজ্য। আপনার নিয়োগকর্তার অক্ষমত | বেনিফিট | বীমা ক্যারিয়ার:

ডিবি ক্যারিয়ার নাম, ঠিকানা এবং টেলিফোন নম্বর সন্নিবেশ করান

চেয়ারম্যান, Workers' Compensation
Board দ্বারা নির্ধারিত