

2019 年新变化



Paid Family Leave

自 2019 年 1 月 1 日起，带薪探亲假可提供更多具有工作保障的带薪休假。

有更多时间与亲爱的人在一起。

在 2019 年，有资格的员工可以有长达 **10 周** 假期用来：

- 在出生或安置的前 12 个月内与新生、领养或抚养的孩子保持联系。
- 照顾健康状况严重不佳的配偶、家庭伴侣、子女/继子女、父母/继父母、岳父母、祖父母或孙子女。
- 协助在国外服兵役的配偶、家庭伴侣、子女/继子女、父母/继父母或岳父母。

员工可以享有的休假周数将持续增加到 2021 年，届时员工将能够在家庭最需要的时候享有长达 12 周的具有工作保障的带薪休假。

更多的财务保障。

2019 年，享受带薪探亲假的员工将获得其平均每周工资的 **55%**，最多达到目前全州平均每周工资 1,357.11 美元的 55% 的上限。**2019 年的每周最高赔偿金为 746.41 美元。**

对器官捐献者的新支持。

州长 Cuomo 签署立法，扩大带薪探亲假法对“严重健康状况”的定义，明确包括与器官或组织捐赠有关的手术准备和恢复，确保捐赠者可以由享有纽约州带薪探亲假的合格家庭成员照顾。该法律于 2019 年 2 月 3 日生效。（注意：这不会以任何方式更改带薪探亲假申请流程或所需文件。）

同样强有力的保护。

- 员工具有**工作保护**，因此当他们结束带薪探亲假回来时，他们有权回到相同的工作岗位（或同等工作岗位）。
- 休假期间员工的**健康保险**按照与继续工作相同的条款继续执行。如果他们需要缴纳健康保险费用，他们必须在休假期间继续支付该部分费用。
- **禁止**雇主因申请或休带薪探亲假而**歧视或报复**雇员。

带薪探亲假如何获得资助？

带薪探亲假通过每年设定的员工工资缴费来资助，以匹配该费用。员工缴费率每年进行一次审核，并可由纽约州金融服务部（New York State Department of Financial Services）更改。

在 2019 年，员工缴费为每个支付期间员工工资总额的 0.153%。最高缴费金额为每年 107.97 美元。收入低于目前全州平均周薪 1,357.11 美元的员工缴费将低于年度上限 107.97 美元，与其实际工资相符。

要了解更多信息，请访问 PaidFamilyLeave.ny.gov 或致电 (844) 337-6303。

