

2019 এর জন্য নতুন কি



Paid Family Leave

জানুয়ারী 1, 2019 এ, পরিশোধিত পারিবারিক ছুটি প্রদান করে আরো সুরক্ষিত কাজ, পরিশোধিত ছুটি।

প্রিয়জনের সঙ্গে আরো বেশি সময় কাটানো।

2019 সালে, যোগ্য কর্মী নিতে নিতে পারেন 10 সপ্তাহের :

- **বন্ধন** একজন নবজাকের সঙ্গে, জন্ম বা নেওয়ার প্রথম 12 মাসের মধ্যে গৃহীত বা পালিত শিশুর সাথে
- **পরিচর্যা** একটি গুরুতর স্বাস্থ্য অবস্থার সাথে থাকা একজন পত্নী, পারিবারিক অংশীদার, শিশু/সং শিশু, বাবা-মা/সং বাবা-মা, পিতা-মাতা, ঠাকুরদাদা-ঠাকুরমা, বা নাতির জন্য।
- **সহায়তা** একজন পত্নী, পারিবারিক অংশীদার, শিশু/সং শিশু, বাবা-মা/সং বাবা-মা, বা শশুর - শাশুরি যখন তারা সক্রিয় সামরিক সেবার জন্য বিদেশে থাকেন।

2021 সালের মধ্যে কর্মীরা সপ্তাহের সংখ্যা বেশি নিতে পারবে, যখন তাদের পরিবারের সাথে থাকার বেশি প্রয়োজন পরবে তখন কর্মীরা 12 সপ্তাহ অবধি চাকরি সুরক্ষিত, পরিশোধিত ছুটি নিতে পারবে।

আরো আর্থিক নিরাপত্তা।

2019 সালে, কর্মী পরিশোধিত পারিবারিক ছুটি নিলে পাবে গড় সাপ্তাহিক মজুরির 55%, \$1,357.11-র বর্তমান রাজ্যব্যাপী গড় সাপ্তাহিক মজুরির 55% ক্যাপ। 2019-র জন্য সর্বাধিক সাপ্তাহিক সুবিধা \$746.41।

অঙ্গ দাতাদের জন্য নতুন সমর্থন।

"গুরুতর স্বাস্থ্যের শর্ত" হিসাবে স্পষ্টতই অঙ্গ বা টিস্যু দান সম্পর্কিত অস্ত্রোপচার থেকে প্রস্তুতি এবং পুনরুদ্ধারের অন্তর্ভুক্তির উপর পরিশোধিত পারিবারিক ছুটি আইনকে বাড়াতে, গভর্নর কুওমো আইন-প্রণয়ন করেছেন, যাতে করে যারা দান করে তারা যেন নিউ ইয়র্ক পরিশোধিত পারিবারিক ছুটির অধীনে তাদের যোগ্য পরিবারের সদস্যদের দ্বারা যত্ন পান। এই আইন কার্যকর হবে ফেব্রুয়ারি 3, 2019 থেকে। (নোট: এটি কোনওভাবে পরিশোধিত পারিবারিক ছুটির আবেদন প্রক্রিয়া বা প্রয়োজনীয় নথিকে পরিবর্তন করে না।)

একই শক্তিশালী সুরক্ষা।

- কর্মীদের থাকেকাজের সুরক্ষা, তাই তারা পরিশোধিত পারিবারিক ছুটি থেকে ফিরে আসার সময় একই কাজে (অথবা তুলনামূলকভাবে একই) ফিরে যাওয়ার অধিকারী হয়।
- কর্মীদের স্বাস্থ্য বীমা একই শর্তে চলতে থাকে, যদি তারা কাজে অব্যাহত থাকে। তারা যদি তাদের স্বাস্থ্য বীমা খরচে অবদান রাখে তবে তারা অবকাশের সময় ব্যয়ের অংশটির খরচে অবদান রাখতে হবে।
- নিয়োগকর্তাগণ পরিশোধিত পারিবারিক ছুটির অনুরোধ বা গ্রহণের জন্য কর্মীর বিরুদ্ধে বৈষম্যমূলক বা প্রতিশোধ নেওয়ার জন্য নিষিদ্ধ করা হয়েছে।

কিভাবে পরিশোধিত পারিবারিক ছুটির অর্থায়ন করা হয়?

পরিশোধিত পারিবারিক ছুটির কভারেজ খরচ মিলিয়ে প্রতি বছর সেট করা হয় যে কর্মচারী বেতন প্রদান অবদান মাধ্যমে অর্থায়ন করা হয়। কর্মচারী অবদান হার বার্ষিক পর্যালোচনা করা হয়, এবং নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অফ ফাইন্যান্সিয়াল সার্ভিসেস দ্বারা পরিবর্তন করা হয়।

2019 সালে, প্রতিটি বেতনের সময়কালে একটি কর্মচারীর মোট মজুরির অবদান হল 0.153%। সর্বাধিক বার্ষিক অবদান হল \$107.97। কর্মচারীর বেতন বর্তমান দেশব্যাপী গড় সাপ্তাহিক মজুরির \$1,357.11 -র কম হলে অবদান রাখবে যদি বার্ষিক ক্যাপ \$107.97 এর চেয়ে কম হয়, তাদের প্রকৃত মজুরি সঙ্গে সামঞ্জস্যপূর্ণ হয়।

আরও তথ্যের জন্য, PaidFamilyLeave.ny.gov

পরিদর্শন করুন বা কল করুন (844) 337-6303 তে।



Paid Family Leave