

আহত শ্রমিকদের জন্য অ্যাডভোকেট

Workers' Compensation Board

আহত শ্রমিকদের পক্ষে অ্যাডভোকেট

328 State Street
Schenectady, NY 12305
(877) 632-4996
advinjwkr@wcb.ny.gov

আহত শ্রমিকদের পক্ষে অ্যাডভোকেট কর্মীদের ক্ষতিপূরণ, শ্রমিক ইউনিয়ন, নিয়োগকর্তা, COSH গ্রুপ এবং আহত শ্রমিকদের সহায়তা দলের জন্য গুরুত্বপূর্ণ বিষয়গুলির উপস্থাপনার প্রস্তাব দেয়।

একটি শিক্ষা অধিবেশনের সময়সূচীর জন্য কল বা ইমেল করুন।

আহত শ্রমিকদের কাছে অ্যাডভোকেটের অফিস একটি অনন্য সেবা যা নিউ ইয়র্ক স্টেটের চাকরিতে আহত বা অসুস্থ শ্রমিকদের সহায়তা করে। অ্যাডভোকেটের কর্মীরা আহত শ্রমিকদের নির্দেশিকা ও তথ্য প্রদান করে যাতে তারা কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ ব্যবস্থায় তাদের অধিকার রক্ষা করতে সক্ষম হয়।

আপনি আহত শ্রমিক হিসাবে আপনার অধিকারে অনিশ্চিত হলে, একটি ফোন কল সাহায্যের জন্যে। কল করুন (877) 632-4996 এবং আহত শ্রমিকদের অফিসের অ্যাডভোকেটের কাছে তিজ্ঞাসা করুন। অ্যাডভোকেটের অফিসের কর্মীরা আপনাকে সরাসরি উত্তর দিতে পারেন:

- একটি দাবি কিভাবে ফাইল করতে হয়
- কোন ফর্ম ব্যবহার করতে হবে
- কাকে দেওয়া হবে
- বিতর্কিত দাবি
- শুনানি ও আপিলের অধিকার
- সময়মত ফাইল করা
- রেকর্ড রাখা
- আপনার চিকিৎসায় আপনার ভূমিকা
- চিকিৎসাগত কি সুবিধা পাওয়া যায়
- পুনর্বাসন ও সামাজিক কাজ
- মৃত্যুর ঘটনাতে কি করতে হবে

আহত শ্রমিকদের পক্ষে অ্যাডভোকেট সারা দেশে ভ্রমণ করে এবং শ্রম ইউনিয়ন, নিয়োগকর্তা, পেশাগত নিরাপত্তা / স্বাস্থ্য গ্রুপ এবং আহত শ্রমিকদের সহায়তা গ্রুপের সাথে কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ ব্যবস্থায় পরিবর্তনগুলি সম্পর্কে আপডেট প্রদান করে।



আপনি কাজে যদি আঘাত পেয়ে থাকেন

যখন একটি কর্মক্ষেত্রে আঘাত ঘটে, আপনার উচিত:

- যত তাড়াতাড়ি সম্ভব প্রাথমিক সাহায্য বা অন্যান্য প্রয়োজনীয় চিকিৎসার সন্ধান করুন।
- দুর্ঘটনার তারিখ থেকে 30 দিনের মধ্যে আপনার নিয়োগকর্তার কাছে লিখিতভাবে আঘাতের কথা করুন।
- আপনার আঘাতের তারিখের দুই বছরের মধ্যে -NYS Workers' Compensation Board -র কাছে একটি দাবি দাখিল করুন; যাইহোক, যত তাড়াতাড়ি সম্ভব ফাইল করা ভাল।

আপনি যদি কোনওকাজ-সংক্রান্ত অসুস্থতাবাপেশাগত রোগেরনিয়ন্ত্রাধীন হন তবে আপনাকে যত তাড়াতাড়ি সম্ভব প্রয়োজনীয় চিকিৎসা চিকিত্সা চাইতে হবে।

কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ-র দাবিগুলি আপনার অক্ষম অবস্থায় থাকাকালীন দুই বছরের মধ্যে একটি পেশাগত রোগের জন্য দায়ের করা আবশ্যিক; অথবা আপনার জানা তারিখ থেকে দুই বছরের মধ্যে বা একজন স্বাস্থ্য যন্ত্র প্রদানকারীর দ্বারা বলা হয়েছিল যে শর্তটি কাজ সম্পর্কিত ছিল।

একটি দাবি জমা দেওয়া

সবচেষ্টে দ্রুত: wcb.ny.govএ যান এবং একটি ফাইল চয়ন করুন **নবিবাচন** করুন তারপর **কর্মচারী দাবি ওয়েব সংস্করণটি পূরণ করুন (ফর্ম C-3)** অনলাইন ফর্ম জমা দিতে।

যদি আপনার কোন **কর্মচারী দাবি (ফর্ম C-3)** জমা দেওয়ার বিষয়ে কোন প্রশ্ন থাকে তবে দয়া করে কল করুন **(877) 632-4996** এবং একটি বোর্ড প্রতিনিধি আপনাকে সহায়তা করবে।

আপনার কর্মীদের ক্ষতিপূরণ দাবি সম্পর্কে আরও তথ্যের জন্য, কল করুন:

(877) 632-4996

যখন আপনি কল করবেন তখন নিম্নলিখিত তথ্যের জন্য আপনাকে জিজ্ঞাসা করা হবে:

- আপনার নাম
- আপনার WCB কেস নম্বর
- টেলিফোন নম্বর (এলাকার কোড সহ) যেখানে আপনি পৌঁছাতে পারেন
- সমস্যা সংক্ষিপ্ত বিবরণ এবং প্রাপ্ত কোনো চিঠিপত্র

স্বাস্থ্য সেবা

আপনার আঘাত বা অসুস্থতার জন্য সমস্ত অনুমোদিত চিকিৎসা আপনার নিয়োগকর্তার বীমাকারী দ্বারা প্রদান করা হয়। এই যন্ত্র আপনি কাজ থেকে সময় হারান বা না হারান তাও দেওয়া হয়। এটা না পাওয়া মজুরি জন্য কোনো অতিরিক্ত ভাবে দেওয়া হয়।

স্বাস্থ্যের যন্ত্র প্রদানকারী বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত হতে হবে। আপনি wcb.ny.gov এ বোর্ডের ওয়েবসাইটে অনুমোদিত স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারীর একটি তালিকা অথবা **(800) 781-2362** এ মেডিকেল ডিরেক্টরের অফিসে কল করে খুঁজে পেতে পারেন। আপনি যদি কোনও প্রদানকারীর কাছ থেকে বা আপনার নিজের ডাক্তারের কাছ থেকে যন্ত্র নিতে পারেন যদি তিনি অনুমোদিত হন।

না পাওয়া মজুরির উপকারিতা

কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ না পাওয়া মজুরি পাওয়া যায় একজন চিকিত্সা স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারীর কাছ থেকে যথাযথ চিকিৎসা ডকুমেন্টেশনের উপর। উপকারিতাগুলি আপনার গড় সাপ্তাহিক মজুরির দুই-তৃতীয়াংশে প্রদান করা হয়, আপনার মজুরির উপর ভিত্তি করে আঘাত পাওয়ার তারিখের 52 সপ্তাহ আগে, এবং আইনের দ্বারা অনুমোদিত সর্বোচ্চ উপকারিতা পরিমাণ অতিক্রম করতে হবে না।

সর্বোচ্চ উপকারিতা পরিমাণ প্রতি জুলাই 1 সমন্বয়। এটি কমিশনার অব লেবার দ্বারা প্রতি বছর 31 মার্চ তারিখে ইন্সুরেন্সের সুপারিনটেনডেন্টকে জানানো হয়েছে আগের ক্যালেন্ডার বছরের জন্য নিউইয়র্ক স্টেট গড় গড় সাপ্তাহিক মজুরির উপর ভিত্তি করে।*

আপনার আঘাতের সময়ে আপনি যদি একাধিক কাজের কাজ করতেন, তবে এটি "সময়োপযোগী কর্মসংস্থান" হিসাবে বিবেচিত হতে পারে। এই ক্ষেত্রে, বোর্ডের প্রতিটি কাজ থেকে মজুরি রিপোর্ট করা উচিত। যদি এটি "সম্মানসূচক কর্মসংস্থান" হয়, তাহলে আপনার গড় সাপ্তাহিক মজুরি নির্ধারণের জন্য মজুরি সম্পন্ন করা হয়।

* উপকারিতারে হারটি যদি আহত বাজিকরণায় (তার আঘাতের তারিখ অনুসারে নির্ধারিত হয়) তাহলে নতুন সর্বাধিক সুবিধাগুলি আইনটিতে গৃহীত হলে বৃদ্ধি পাবে না।

কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ জালিয়াতি একটি ক্লাস ই ফেলকনি, চার বছরের কারাদণ্ড এবং 5000 ডলার জরিমানা।

মনে রাখবেন: নিরাপত্তা সবসময়

সেরা দুর্ঘটনা হল সেটি যেটি কখনোই ঘটে না