

정기
주거비 보상 수당에
대한 이해



귀하의 부상
때문에 추가
급여를 받을 수
있습니까?



1 877 632-4996
www.WCB.NY.Gov

정기 주거비 보상 수당이란?

정기 주거비 보상 수당(SLU라고 함)은 추가적인 현금 지원입니다. 부상을 입기 전보다 신체 기능이 떨어지게 한 부상에 대해 급여를 지급하는 것입니다. 영구적 장애가 있어서 부상을 입은 부위의 기능이 동일한 수준으로 돌아오지 않을 경우, SLU 급여를 받을 수 있는 자격을 갖추게 됩니다.

이 급여는 업무 관련 부상에서 완쾌한 후 지급됩니다. 직원이 현재 및 미래에 도달하게 되는 시점을 최대 회복점이라고 합니다. 사고 이전보다 신체 부위를 덜 사용하여 이 시점에 도달하면 SLU 급여를 받을 수 있습니다.

직장에서 근무하지 못한 시간이 없거나 이미 업무에 복귀한 경우라고 해도 이 급여를 수령할 수 있습니다.

정기 주거비 보상 수당은 누가 받습니까?

한 군데 이상의 신체 부위가 부상 전과 비교할 때 완전하게 치료되지 않은 경우 이 급여를 받을 수 있습니다.

- * 팔
- * 다리
- * 손
- * 발
- * 얼굴(흉터)/목/두피
- * 발가락
- * 눈(시력 상실)
- * 귀(청력 상실)
- * 손가락

신체 부위에는 팔목, 팔꿈치, 어깨, 발목, 무릎, 엉덩이도 포함됩니다. 신체 부위의 영구적 부상에는 다음이 포함: 골절, 절단, 수술, 파열, 탈구, 2-3도 화상, 좌상, 심각한 신경 손상.

해야 할 일

해당되는 신체 부위 부상

의사 진료

의사는 직원의 현재 상태와 치료 후 상태 확인

보고서 접수 완료

위원회는 의학적 보고서를 통해 급여 설정

위원회가 급여 지급

급여 수령

정기 주거비 보상 수당은 어떻게 받습니까?

이 수당을 받으려면 의사의 견해가 필요합니다. 최대 회복점에 도달하면 알려 달라고 담당 의사에게 부탁하십시오. 영구적인 부상일 경우, 담당 의사가 신체 부위를 어느 정도 사용할 수 있는지 언급할 것입니다. 그 정도는 25%, 50% 등과 같이 비율로 나타냅니다. 담당 의사가 위원회에 의료 보고서를 접수합니다.

회사의 보험회사가 의사 비용을 지불합니다. 이 보험회사는 직원이 자체 의사에게 진찰을 받도록 할 수 있습니다. 보험회사는 그 비용도 부담합니다.

담당 의사가 보고서를 제출한 후에는 어떻게 됩니까?

의사가 위원회에 보고서를 보내도록 하십시오. 위원회는 모든 의학적 보고서를 검토합니다. 의사와 보험회사의 의사가 지원의 부상 정도에 합의하면 수당의 기준이 됩니다.

위원회가 하나의 의학적 소견만 가지고 있다면 직원이나 보험회사에게 하나 더 제출하도록 요청합니다. 직원이나 보험회사는 60일 이내에 보고서를 제출해야 합니다.

60일 이내에 다른 의학적 보고서를 받지 못하면 위원회는 파일에 있는 하나의 의료 보고서를 기준으로 결정합니다. 담당 의사는 위원회에 보고서를 보내야 합니다.

양쪽 의사가 내 건강 상태에 대해 동의하지 않는다면 어떻게 됩니까?

두 의사가 합의하지 않는다면 위원회가 결정합니다. 기타 문서를 요청할 수 있으며 공청회를 가질 수도 있습니다. (공청회 날짜, 시간, 장소가 적힌 통지서를 수령할 것입니다.) 판사는 분쟁을 해결하거나 재판 일정을 정할 수 있습니다.

두 가지 경우 모두 판사가 결정합니다. 최종 결정을 내리면 보험회사는 10일 이내에 수당을 지급해야 합니다.

수당은 어떻게 지급됩니까?

수당 중에서 이미 직원에게 지급된 것이 있다면 이 때 지급되는 금액이 줄어듭니다. 이 SLU 수당이 이미 수령한 금액보다 많을 경우, 다음 두 가지 방법 중에서 하나를 통해 지급됩니다.

- 1) SLU 수당이 완전히 지급될 때까지 정기 직원 상해보험 수표를 수령합니다.
- 2) 위원회에 편지를 써서 나머지 SLU 수당을 한꺼번에 지급해달라고 요청할 수 있습니다. 위원회는 보험회사가 나머지 금액을 하나의 수표로 지급하도록 지시할 것입니다.

SLU 수당 샘플

직원이 수당을 수령하게 될 기간(주)은 법률로 정해집니다. 이 기간은 신체 부위와 손상 정도를 기준으로 정합니다. 영구적인 부상에 대해 수당이 지급되는 기간(주) 동안 수당을 수령합니다. 예:

1. 팔이 부러져서 8주 동안 일하지 못했습니다. 1년 후에야 정상으로 돌아왔습니다.
2. 법률에 의해 팔 부상에 대해서는 312주를 허용하고 있습니다.
3. 팔의 기능이 25% 손상되었습니다.
4. 312주의 25% = 78주.
5. 귀하는 매주 \$900의 임금을 받습니다. 주간 평균 임금(직원 상해보험 요율)의 2/3은 \$600입니다.
6. 78주 동안 1주일에 \$600 = \$46,800
7. 8주에 해당하는 급여는 이미 지급 = \$4,800(8주 x 주당 \$600)
8. \$46,800 - \$4,800 = \$42,000 지급.

질문이 있습니까?

위원회에 1-877-632-4996으로 전화하십시오.

나를 대변: 부상 직원 옹호 담당실

부상 직원 옹호 담당실은 부상을 입은 직원이 법률에 따라 받을 수 있는 혜택을 누리도록 도와줍니다. 이 담당실은 사례를 해결하도록 돕고 정기 주거비 보상금 청구에 대해 설명해줄 수 있습니다. 신청자 정보와 관련 문서를 준비해 주십시오.

옹호 담당실에 연락하려면 **1-800-580-6665**로 전화하십시오.

질문이 있습니까?

NYS 직원상해보험위원회에
1-877-632-4996으로 연락하십시오.
업무 시간:

월요일 8:30 AM - 4:30 PM
월요일, 수요일 8:30 AM - 6:00 PM
목요일, 금요일 8:30 AM - 4:30 PM

www.WCB.NY.Gov

General_Information@WCB.NY.Gov