

Prawa i obowiązki poszkodowanego pracownika

Osoby, które doznały obrażeń w miejscu pracy, mają prawo do:

- ◆ godnego i pełnego szacunku traktowania;
- ◆ sprawiedliwego i szybkiego rozpatrzenia przez pracodawcę, ubezpieczyciela i Komisję wniosku o odszkodowanie;
- ◆ szybkiego i odpowiedniego leczenia;
- ◆ odpowiednich zamienników wypłaty przekazywanych na czas;
- ◆ prowadzenia sprawy wolnej od dyskryminacji;
- ◆ ewentualnego odszkodowania za trwałe urazy powodujące utratę zdolności zarobkowej lub utratę sprawności;
- ◆ przedstawicielstwa prawnego (zależnie od woli pracownika), a także
- ◆ pomocy tłumacza ustnego, jeżeli będzie to konieczne.



Osoby, które doznały obrażeń w miejscu pracy, mają obowiązek:

- ◆ zgłoszenia pracodawcy wszystkich urazów lub chorób powstałych w miejscu pracy zgodnie z prawdą i najlepiej w formie pisemnej;
- ◆ stawienia się podczas rozpraw i spotkań w wyznaczonym terminie;
- ◆ podjęcia pracy w możliwie najszybszym terminie na podstawie orzeczenia lekarskiego;
- ◆ poszukiwania pracy odpowiadającej możliwościom fizycznym, nawet jeżeli praca ta będzie różniła się od poprzednio wykonywanej (**pomoc pod numerem 1-888-4-NYSDOL**), oraz
- ◆ udzielania terminowych odpowiedzi na korespondencję dotyczącą wniosku. W razie konieczności należy skonsultować się z doradcą prawnym.



**Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych
stanu Nowy Jork
(877) 632-4996**