

# 부상을 입은 직원의 권리와 의무

직장에서 부상을 입은 경우 다음의 권리를 가집니다.

- ◆ 환자로서 존중 받으며 치료 받을 권리
- ◆ 회사, 보험회사 및 이사회로부터 청구서를 공정하게 즉시 평가 받을 권리
- ◆ 즉각적이고 적절한 의학적 치료를 받을 권리
- ◆ 시기 적절하게 임금을 대체 받을 권리
- ◆ 차별을 받지 않고 케이스를 진행할 권리
- ◆ 임금 손실이나 수입 가능성 손실로 인한 영구적인 부상에 대해 보상을 받을 권리
- ◆ 선택할 경우 법적 대리인을 고용할 권리
- ◆ 필요한 경우 통역사의 지원을 받을 권리.



직장에서 부상을 입은 경우 다음의 책임을 가집니다.

- ◆ 업무 관련 부상이나 질병에 대해 서면으로 회사에 보고할 책임



- ◆ 정해진 시간에 공청회와 예정된 모임에 참석할 책임
- ◆ 의사의 보고서를 바탕으로 회복되는 대로 업무에 복귀할 책임
- ◆ 부상을 당했을 때 수행한 업무와 다르지만 신체적 능력 범위 내에서 일자리 찾기 (**1-888-4-NYSDOL**로 연락하여 도움을 요청)
- ◆ 청구서와 관련된 서신에 시기 적절하게 답변할 책임. 필요한 경우 법적 조언을 구할 책임.

뉴욕주  
직원 상해보험 위원회  
(877) 632-4996