
■

Памятка работодателя по компенсациям работникам



Комиссия по компенсациям
работникам
штата Нью-Йорк



Страхование компенсаций работникам защищает работодателей и наемных работников от финансовых потерь в случае травмирования. Коммерческие предприятия или некоммерческие организации, компенсирующие труд работников, должны серьезно проанализировать приведенные здесь критерии, чтобы решить, требуется ли им оформление страхования или в отношении них действует исключение. Закон о компенсациях работникам штата Нью-Йорк требует, чтобы работодатели постоянно обеспечивали компенсации всем наемным работникам, даже временно работающему персоналу и работающим у них членам семьи. Если под вашим непосредственным управлением есть работники, они, скорее всего, считаются наемными работниками независимо от их налогового статуса; лицо, осуществляющее управление и контроль в момент получения компенсируемой травмы, считается работодателем.

Приобретение страхования является расходом на ведение бизнеса, и недавнее реформирование системы позволило сократить эти расходы. Система реформируется, чтобы снизить страховые премии и расходы. Другой целью реформирования является ускорение процесса обработки требований и повышение эффективности, что сокращает число оспариваемых требований и дополнительно снижает расходы на функционирование системы.

Получение страхования

Работодатели могут выполнить требования по оформлению страхования компенсаций работникам одним из следующих способов:

- **Частное страхование.** Сотни частных страховщиков имеют разрешение на оформление полисов страхования компенсаций работникам в штате Нью-Йорк.
- **Фонд страхования штата.** Фонд страхования штата Нью-Йорк, квазигосударственный страховщик, также может оформлять страхование компенсаций работникам.
- **Индивидуальное самострахование.** Работодатели могут формировать резервы для самострахования, но это делается посредством формального регламентированного процесса. Свяжитесь с Отделом самострахования Комиссии по телефону 518-402-0247.

Комиссия получает уведомления, когда страховщики оформляют, изменяют или отменяют страхование. Если отменяется страхование компенсации работникам для компании, имеющей наемных работников, и Комиссия не имеет информации о выдаче нового полиса, Комиссия посылает запрос для определения того, имеется ли новое страхование или данный случай является исключением. Если не получен ответ, отправляется уведомление о штрафе.

Юридические исключения для оформления страхования компенсаций работникам:

- Единоличные владельцы без наемных работников.
- Партнерства согласно законодательству штата Нью-Йорк (LLC, LLP, PLLC, PLLP или RLLP), не имеющие наемных работников кроме партнеров или участников.
- Корпорации одного/двух лиц, в которых эти лица владеют всеми активами, занимают все должности в корпорации и не имеют других наемных работников.
- Некоммерческие организации (согласно правилам IRS), не предоставляющие компенсации за труд лиц (кроме священников и учителей) и предоставляющие услуги.

Ваше право на апелляцию об отмене штрафа

Работодатели имеют 30 дней (с момента назначения первоначального штрафа) на то, чтобы обратиться в Отдел комплаенс-контроля Комиссии и подать апелляцию о назначении наказания за необеспечение страхования, нарушение ведения отчетности или ее сокрытие. Однако во время этого процесса штрафы могут продолжать накапливаться. Руководители предприятий несут личную ответственность за выплату штрафов, касающихся компенсаций работникам.

Для соблюдения закона есть веские причины.

- Если вы оформили страховой полис, обычно ваши наемные работники не могут подать на вас в суд в случае получения производственных травм и профессиональных заболеваний.
- Для обеспечения соответствия требованиям регуляторов в штат Комиссии включены специальные инспекторы.
- Совет Комиссии может приостановить работу предприятий, не оформивших страхование, выписав **ордер на приостановку работы**.
- Лица и предприятия, которые получают штрафы или ордера на приостановку работы, не имеют права участвовать в тендерах на проведение общественных работ.
- Неоформление страхования для наемных работников является преступлением, и владелец предприятия может быть обвинен в совершении тяжкого уголовного преступления или мисдиминора.
- Предусмотрен штраф \$ 1000 за каждые 10 дней без страхования, причем штрафы накапливаются до тех пор, пока не оформляется полис или не начинает действовать причина исключения. Предусмотрены также аналогичные штрафы за неправильное ведение и хранение отчетности, за искажение размеров зарплаты в ведомостях и за нарушения учета наемных работников.
- В случае если наемный работник получит травму и предприятие не оформило страхования компенсаций работникам, владелец предприятия обязан не только заплатить штраф, но и компенсировать неполученную работником зарплату, оплатить фактические расходы на медицинское обслуживание и выплатить компенсацию. В штате Нью-Йорк не предусмотрено предельное ограничение пособия по компенсациям работникам за хроническую полную нетрудоспособность и пособия по смерти.

Мошенничество при оформлении компенсаций работникам является тяжким уголовным преступлением класса E, наказуемым тюремным заключением на срок до четырех лет, штрафом в \$ 5000 для физических лиц или \$ 10000 для юридических лиц, а также пробацией на пять лет. Любое повторное нарушение теперь считается тяжким уголовным преступлением класса D.

Дополнительную информацию вам с готовностью предоставят:

■ **Комиссия по компенсациям работникам штата Нью-Йорк**

Отдел комплаенс-контроля: 866-298-7830

Отдел самострахования: 518-402-0247

www.wcb.ny.gov

■ **Департамент финансовых услуг штата Нью-Йорк**

www.dfs.ny.gov

■ **Фонд страхования штата Нью-Йорк**

www.nysif.com

■ **Ассоциация самостраховщиков Нью-Йорка**

www.nyselfinsurance.com

Комиссия по компенсациям работникам
штата Нью-Йорк
www.WCB.NY.Gov
