
Przewodnik po odszkodowaniach pracowniczych dla pracodawcyw



Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych
stanu Nowy Jork



Ubezpieczenie od odszkodowań pracowniczych chroni pracodawcyw i pracownikiw przed stratami finansowymi w przypadku urazu lub zachorowania. Każde działające komercyjnie i niekomercyjnie przedsiębiorstwo wypłacające wynagrodzenia pracownikom powinno poważnie przeanalizować przedstawione tu kryteria, aby określić, czy musi zawrzeć umowę ubezpieczenia, czy też jest uprawnione do wyłączenia z tego obowiązku. Przepisy o odszkodowaniach pracowniczych (Workers’ Compensation Law) obowiązujące w stanie Nowy Jork wymagają, aby pracodawcy stale zapewniali ubezpieczenie odszkodowawcze wszystkim pracownikom, nawet osobom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy i zatrudnianym w przedsiębiorstwie członkom rodziny. Jeśli sprawujesz bezpośrednią kontrolę nad ludźmi, prawdopodobnie masz pracownikiw, bez względu na ich status podatkowy; osobą sprawującą nadzór i kontrolę nad nimi w momencie wystąpienia urazu lub zachorowania podlegającego odszkodowaniu jest pracodawca.

Zakup ubezpieczenia to koszt prowadzenia działalności, a ostatnie reformy przepisów wprowadziły obniżenie tych kosztów. Reforma systemu polega na zmniejszeniu wysokości składek i wydatków. Kolejnym jej celem jest usprawnienie przetwarzania wniosków o odszkodowanie i zwiększenie wydajności, co zmniejszy liczbę kwestionowanych wniosków, dodatkowo obniżając koszty całego systemu.

Uzyskanie ochrony ubezpieczeniowej

Pracodawcy muszą spełnić wymogi dotyczące ochrony odszkodowawczej pracownikiw, zawierając umowę ubezpieczenia na jeden z poniższych sposobów:

■ **Ubezpieczenie prywatne:** W stanie Nowy Jork działają setki prywatnych ubezpieczycieli uprawnionych do zawierania polis dotyczących odszkodowań pracowniczych

■ **Stanowy fundusz ubezpieczeniowy:** stanowy fundusz ubezpieczeniowy (State Insurance Fund), quasipubliczne towarzystwo carrier, also writes workers’ compensation insurance.

■ **Indywidualne ubezpieczenie własne:** pracodawcy mogą tworzyć rezerwy na ubezpieczenie własne, ale jest to oficjalny proces, który musi być zgodny z określonymi regulacjami. Skontaktuj się z działem Komisji ds. ubezpieczeń własnych pod numerem 518-402-0247.

Komisja jest powiadamiana o zawarciu, modyfikacji lub rozwiązaniu polisy ubezpieczeniowej przez ubezpieczyciela. Jeśli w przypadku firmy zatrudniającej pracownikiw polisa dotycząca odszkodowań pracowniczych zostanie anulowana, a Komisja nie posiada dokumentacji dotyczącej ochrony zastępczej, wysyła zapytanie w celu określenia, czy pracodawca zawarł nowe ubezpieczenie, czy też podlega wyłączeniu z tego obowiązku. W razie nieotrzymania odpowiedzi Komisja wysyła mandat karny.

Wyłączenia prawne z obowiązku ubezpieczenia dotyczącego odszkodowań pracowniczych:

- przedsiębiorstwa jednoosobowe niezatrudniające pracownikiw;
- spółki zawarte zgodnie z prawem stanu Nowy Jork (LLC, LLP, PLLC, PLLP lub RLLP) niezatrudniające pracownikiw innych niż partnerzy lub członkowie;
- spółki jedno- i dwuosobowe, w których osoby te posiadają wszystkie udziały, zajmują wszystkie stanowiska w firmie i nie zatrudniają innych pracownikiw;
- organizacje non-profit (zgodnie z regułami IRS), które nie zatrudniają za wynagrodzeniem żadnych osób z wyjątkiem urzędników lub nauczycieli, świadczące dowolne usługi.

Prawo odwołania się od kary

Pracodawca ma 30 dni od daty orzeczenia kary na skontaktowanie się z działem Komisji ds. zgodności z przepisami i złożenie odwołania od orzeczonych kar za niezapewnienie ochrony odszkodowawczej lub nieprowadzenie i nieujawnianie dokumentacji. Podczas tego procesu kary mogą być jednak nadal naliczane. Członkowie kierownictwa firmy ponoszą osobistą odpowiedzialność za kary z tytułu odszkodowań pracowniczych.

Istnieją ważne powody, dla których warto przestrzegać prawa.

■ Jeśli Twoja firma ma polisę ubezpieczeniową, pracownicy nie mogą zasadniczo skierować przeciwko Tobie pozwu o urazy lub zachorowania związane z pracą zawodową.

■ Komisja zatrudnia specjalistów zajmującymi się weryfikacją i zapewnianiem zgodności z przepisami.

■ Prezes Komisji może wydać firmom niemającym ubezpieczenia **nakaz wstrzymania prac**.

■ Osoby fizyczne i przedsiębiorstwa, które zostały ukarane lub otrzymały nakaz wstrzymania prac, nie mogą brać udziału w przetargach w sektorze publicznym.

■ Brak ubezpieczenia dla pracownikiw jest przestępstwem, a właściciel firmy może zostać ukarany cywilnie lub karnie.

■ Kara za każde 10 dni bez ubezpieczenia wynosi 1000 USD; kary kumulują się do momentu zawarcia polisy lub zaistnienia powodu wyłączenia pracodawcy z tego obowiązku. Podobnym karom podlega niedotrzymanie obowiązku prowadzenia i przedstawienia dokumentacji oraz niewłaściwe dokumentowanie wysokości wynagrodzeń i rodzajów stanowisk.

■ W razie doznania przez nieubezpieczonego pracownika urazu ciała właściciel przedsiębiorstwa ponosi ponadto odpowiedzialność za utratę wynagrodzenia pracownika i faktyczne koszty jego opieki medycznej, a także kary finansowe. W stanie Nowy Jork nie ma gyrnej granicy wysokości świadczeń z tytułu odszkodowań pracowniczych w przypadkach pełnej trwałej niezdolności do pracy i śmierci.

**Oszustwo związane
z odszkodowaniami pracowniczymi
jest przestępstwem klasy E
i podlega karze do czterech lat
pozbawienia wolności,
karze do 5000 USD od osób fizycznych
i 10.000 USD od osób prawnych oraz
karze pięciu lat kurateli sądowej.
Wszystkie kolejne przypadki naruszeń
są obecnie przestępstwem klasy D.**

Więcej informacji

■ **Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych
stanu Nowy Jork**

Dział ds. zgodności z przepisami: 866-298-7830

Dział ubezpieczeń własnych: 518-402-0247

www.wcb.ny.gov

■ **Departament Usług Finansowych Stanu Nowy Jork**

www.dfs.ny.gov

■ **Fundusz Ubezpieczeniowy Stanu Nowy Jork**

www.nysif.com

■ **Nowojorskie Stowarzyszenie Płatników
Ubezpieczeń Własnych**

www.nyselfinsurance.com

Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych
stanu Nowy Jork
www.WCB.NY.Gov
