雇主
劳工赔偿指南

纽约州
劳工赔偿局

劳工赔偿保险在保护雇员的同时也保护了雇主，使双方避免因为受伤而遭致财务损失。任何为雇员提供赔偿的赢利或非赢利性组织都应该慎重了解在此解释的标准，以决定是否必须购买保险，亦或可以免于购买保险。纽约州的劳工赔偿法要求雇主要持续为全体雇员、甚至兼职雇员以及全职雇员的家属（在雇员受雇期间）提供劳工赔偿福利。如果雇员受您直接管理，那他们可能就是您的雇员，与其税务状态无关；在可赔偿伤害发生的时候提供指导和控制的人就是雇主。

购买保险是企业的一种成本，最近的改革立法已经削减了这些成本。本系统正在进行改革以降低保费和开销。另一个目标是加速索赔的处理速度，提高效率，从而减少有争议索赔的数量，进一步降低系统成本。

获取保险保障

雇主可以从下面几种途径获取保险，以满足劳工赔偿保障的要求：

- ***私人保险：*** 纽约州目前有几百家经过授权的、承保劳工赔偿保险保单的私人保险公司。

- ***州保险基金：*** 州保险基金是一家准公共保险公司，也可以承保劳工赔偿保险。

- ***独立自我投保：*** 雇主可以预留一部分资金自我投保，但这是一个要遵守规定法规的正式流程。 可致电 518-402-0247 联系劳工赔偿局的自我投保司。

当保险公司承保、修改或取消保险保障时，赔偿局会收到通知。 当有雇员的公司取消劳工赔偿保障，而赔偿局没有其替代保险保障的记录时，赔偿局会发出询问函以确定是否有新的保险保障或是有免除情况发生。 如果没有收到回复，赔偿局将会发出罚款通知。

合法免除购买劳工赔偿保障的几种情况：

- 没有雇员的个体经营；

- 在纽约州法律管辖下，除了合伙人和成员以外没有雇员的合伙制公司 (LLC, LLP, PLLC, PLLP 或 RLLP)；

- 只有一、两个人组成的公司，他们拥有公司的全部股份及公司的办公室，并且没有其他雇员；以及

- 提供任何服务的非营利性组织（受 IRS 规则管辖），这些组织除了神职人员和教师之外，没有其他接受赔偿的个人。

您有权针对处罚进行上诉

雇主从处罚生效起 30 天内，可以联系赔偿局的合规司，对未能提供保险保障或未能保留和公开记录的违规行为进行上诉。但是，罚款在整个过程中仍会继续累加。公司官员个人对劳工赔偿处罚负有责任。

有很多重要原因使我们要遵守法律。

- 如果您有一份保单，您的雇员一般来讲就不能就工作相关的伤害或疾病起诉您。

- 劳工赔偿局会雇佣调查员以保证合规性。

- 赔偿局主席有权对没有购买保险的企业发出**停工令**，令其停业。

- 受到处罚或收到“停工令”的人或企业不得参与公共建设项目的投标。

- 不为雇员购买保险是一种犯罪行为，雇主会被以过失犯罪或重罪被提起诉讼。

- 没有保险期间，每 10 天要罚款 1000 美元，并且罚款会累加直到购买保单生效，或提出其他可以免除保险的理由。对于没有保留记录，并且歪曲工资单和雇员类型的行为，也会有类似的处罚。

- 除了处罚之外，如果雇员在没有劳工赔偿保险的情况下受伤，那么雇主将要承担雇员的工资损失、实际发生的医疗费用以及罚金。 在纽约州，对于完全丧失工作能力的终身伤残或死亡案例，劳工赔偿抚恤金是没有上限的。

劳工赔偿欺诈是
E 级重罪，可招致
4 年以下监禁，
个人 5000 美元，公司 10000 美元的罚款，和
5 年缓刑期。重复欺诈为 D 级重罪。

有关更多信息

- **纽约州**
  劳工赔偿局
  合规司： 866-298-7830
  自我投保司： 518-402-0247
  www.wcb.ny.gov

- **纽约州金融服务局**
  www.dfs.ny.gov

- **纽约州保险基金**
  www.nysif.com

- **纽约州自我投保者协会**
  www.nyselfinsurance.com

纽约州
劳工赔偿局
www.WCB.NY.Gov