

Что должны знать владельцы предприятий о программе компенсационных выплат работникам

Страхование от несчастных случаев на работе защищает работодателей и служащих от материальных убытков в случае получения травмы. Работодатели обязаны постоянно страховать своих сотрудников от несчастных случаев. В программе компенсационных выплат также участвуют следующие категории служащих: рабочие-поденщики, временные наемные работники и временно привлеченные сотрудники других предприятий, волонтеры, работники, занятые неполный рабочий день, и члены семей, а также большинство субподрядчиков. На сайте wcb.ny.gov можно загрузить Руководство для работодателей, в котором содержится полная информация для владельцев предприятий о программе компенсационных выплат работникам.

Кто нуждается в страховке?

1. Работники всех коммерческих предприятий.
2. Надомные работники, няни, компаньоны, прислуга, проживающая в доме, которые работают 40 часов в неделю в жилом помещении.
3. Сотрудники фермы, если за предыдущий календарный год работодатель выплатил им в качестве заработной платы за труд на ферме не менее \$1200.
4. Большинство работников, получающих компенсации со стороны некоммерческих организаций.
5. Любой другой работник, который будет признан служащим Советом по компенсациям работникам.

Кому не нужно страхование?

Владельцам предприятий, являющимся индивидуальными предпринимателями, партнерам — физическим лицами в партнерской организации и владельцам компаний, принадлежащих одному или двум лицам, при условии что им принадлежит весь акционерный капитал компании (каждому принадлежит не менее одной акции) и они сами ее возглавляют, не требуется страхование для себя в случае отсутствия у них служащих.

Владельцы предприятий могут включить себя в полис в любой момент. Для получения более полной информации, включая требования к владельцам предприятий, выступающим в качестве субподрядчиков, см. Руководство для работодателей, которое можно найти на сайте wcb.ny.gov.

Независимые подрядчики

Работники, находящиеся у вас в непосредственном подчинении, могут считаться вашими служащими в целях выплаты им компенсаций независимо от их статуса налогоплательщика. Статус налогоплательщика, присвоенный работнику, не определяет необходимости выплат страховых взносов на страхование от несчастных случаев: возможно, вам придется платить взносы даже за работников, получающих форму 1099.

Оформление страхования

Частное страхование. В Нью-Йорке действуют сотни частных страховых компаний, которые имеют право выписывать полисы страхования работников от несчастных случаев.

Государственная страховая компания. Страховой фонд штата Нью-Йорк. Посетите сайт nysif.com.

Индивидуальное самострахование. Крупные работодатели могут официально и регламентированно выделять ресурсы на самострахование. Обратитесь в Совет по телефону (518) 402-0247.

Для чего соблюдать требования закона?

- За каждые 10 дней просрочки страховых выплат взимается штраф в размере \$2000, существуют также штрафы за предоставление ложных сведений о размере оплаты труда, количестве служащих и неправильное ведение бухгалтерского учета.
- Неуплата взносов на страхование более пяти служащих от несчастных случаев является серьезным преступлением. Неуплата взносов на страхование менее пяти служащих от несчастных случаев считается правонарушением.
- Совет активно преследует нарушителей приказами об остановке работ.
- Люди и предприятия, к которым применено наказание, отстраняются от возможности заключения контрактов на проведение общественных работ сроком на один год.
- Владельцы предприятий должны лично оплатить потерянную заработную плату и стоимость медицинского обслуживания незастрахованным работникам.
- Обычно служащие не могут подать в суд на работодателя за травму, полученную на работе, или болезнь, если работодатель застрахован.
- Страховые компании уведомляют Совет в случае оформления, изменения или аннулирования страхования. Если страхование аннулируется без заменяющего полиса, Совет связывается с владельцем предприятия. Страховой статус работодателя является общедоступной информацией, которую можно посмотреть на сайте Совета wcb.ny.gov.

Обязанности работодателя в случае возникновения травмы/профзаболевания

- Немедленно уведомите страховую компанию, осуществляющую выплату компенсаций вашим работникам, о травме, полученной на работе, или профзаболевании. Работодатели также могут уведомить Совет, заполнив отчет работодателя о травме на рабочем месте/профзаболевании (форма C-2F). Тем не менее этот отчет не является обязательным, если администратор по претензиям или страховая компания своевременно заполнили первый отчет о травме от вашего имени.
- Уведомите свою страховую компанию в случае, если травма/профзаболевание вызвали или вызовут временную нетрудоспособность работника, потребуют лечения помимо оказания обычной первой помощи или применения первой помощи более двух раз.

Если работодатель не сдал первый отчет о травме в течение 10 дней с момента происшествия, он должен уплатить штраф в размере до \$2500. Работодателю запрещено дискриминировать работника, подавшего заявление или засвидетельствовавшего наступление страхового случая.