NEW YORK STATE OF OPPORTUNITY. Workers' Compensation Board

Чтонужно знать владельцам предприятий о компенсации работникам

Страховая компенсация работникам защищает работодателей и сотрудников от финансовых потерь в случае производственных травм или заболеваний. Работодатели должны оформить постоянную страховку для выполнения своих обязательств перед сотрудниками. К наемным сотрудникам, имеющим право на компенсационные выплаты, относятся поденные рабочие, заимствованный персонал, волонтеры, сотрудники с неполным рабочим днем и члены их семей, а также большинство субподрядчиков. Подробную информацию о компенсации работникам можно найти на сайте **wcb.ny.gov**.

Кто обязан оформлять страхование?

1. Все коммерческие предприятия, в которых работают наемные сотрудники или работники, которых Workers' Compensation Board считает наемными сотрудниками.
2. Работодатели домашних работников и надомных медицинских работников, работающих в жилых домах 40 часов в неделю.
3. Большинство некоммерческих организаций.

Независимые подрядчики

Важно! Работники, находящиеся в вашем прямом подчинении, могут быть признаны наемными сотрудниками для целей выплаты компенсаций работникам, независимо от их налогового статуса. Вам может потребоваться оформить страхование даже для работников, получающих форму 1099s.

Кто не обязан оформлять страхование?

Владельцы предприятий, у которых нет наемных сотрудников и которые являются индивидуальными предпринимателями или участниками партнерств, LLC, а также корпораций одного или двух лиц, в которых владельцам принадлежат все акции (не менее одной доли каждому) и все корпоративные офисы, не обязаны оформлять страхование для себя.

Владелец предприятия всегда может включить себя в полис. Более подробную информацию, включая требования для владельцев предприятий, выполняющих функции субподрядчиков, см. на сайте **wcb.ny.gov**.

Управление по защите прав организаций: (877) 632-4996
Электронная почта: advocatebusiness@wcb.ny.gov

Обязанности работодателя

В случае травмы или заболевания:

- Оказывать сотрудникам содействие в получении медицинской помощи.
- Незамедлительно сообщать страховщику по компенсациям работникам о любых производственных травмах и заболеваниях. Работодатели также могут уведомить об этом Совет, отправив ***Отчет о производственной травме/заболевании (форма C-2F)***. Однако это не требуется, если администратор заявок или страховщик своевременно подал электронный ***первый отчет о травме (FROI)*** от вашего имени. Если работодатель не сообщил своевременно о производственной травме страховщику или Совету, на него может быть наложен штраф в размере до $2500.
- Уведомьте страховщика, если в связи с травмой или заболеванием возникла (или возникнет) временная нетрудоспособность, потребуется медицинское обслуживание сверх необходимой первой помощи или первую помощь необходимо оказать более двух раз.

К чему приводит несоблюдение закона?

- На предприятия налагается штраф до $2000 за каждые 10 дней без страхования, а также штрафы за предоставление недостоверных сведений о заработной плате или численности сотрудников и ненадлежащее ведение учета.
- Невыполнение обязательств по страхованию компенсаций работникам для более чем пяти сотрудников является уголовным преступлением. Невыполнение обязательств по страхованию пяти и менее сотрудников квалифицируется как мисдиминор.
- Совет активно преследует нарушителей, выпуская ордера на прекращение работ.
- Лицам и предприятиям, уличенным в таких правонарушениях, запрещается заключать контракты на выполнение общественных работ в течение одного года.
- Владельцы предприятий, не оформившие страхование компенсаций работникам, несут личную ответственность за выплату компенсаций за неполученную зарплату и стоимости медицинского обслуживания сотрудника, получившего производственную травму.
- Если у работодателя есть страховка, то сотрудник обычно не может в судебном порядке требовать компенсации за производственную травму или заболевание.
- Страховщики обязаны уведомлять Совет в случае оформления, изменения или отмены страхования. Если страховка отменена без предоставления заменяющего полиса, Комиссия связывается с владельцем предприятия. Страховой статус работодателя является открытой информацией, которую можно проверить на сайте Совета по адресу **wcb.ny.gov**.

В соответствии с законом работодателю запрещается подвергать дискриминации сотрудника, подавшего судебный иск или давшего показания по делу о компенсации работникам.

Иммиграционный статус не влияет на получение льгот и пособий.

ПОЛУЧЕНИЕ СТРАХОВКИ

Частное страхование В штате Нью-Йорк существует множество частных страховых компаний, право выдавать полисы страхования работников. На сайте Департамента финансов штата Нью-Йорк предусмотрена функция поиска страховых компаний. Посетите веб-сайт **dfs.ny.gov**.

Государственное страхование Страховой фонд штата Нью-Йорк — это независимая страховая организация, которая выдает полисы страхования работников в штате Нью-Йорк. Дополнительную информацию см. на сайте **nysif.com**.

Индивидуальное самостоятельное страхование Крупные работодатели могут выделять средства на самостоятельное страхование, которое осуществляется в соответствии с установленной процедурой. Для получения дополнительной информации свяжитесь с Комиссией по телефону **(518) 402-0247**.