NEW YORK STATE OF OPPORTUNITY. Workers' Compensation Board

Co właściciele firm muszą wiedzieć o odszkodowaniach pracowniczych

Ubezpieczenie z funduszu odszkodowań pracowniczych chroni pracodawców i pracowników przed stratami finansowymi w przypadku uszczerbku na zdrowiu lub choroby związanej z pracą. Pracodawcy muszą stale zapewniać swoim pracownikom ubezpieczenie w ramach funduszu odszkodowań pracowniczych. Dla celów odszkodowań pracowniczych do pracowników należą pracownicy dzienni, personel dzierżawiony i wypożyczony, wolontariusze, pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin i członkowie rodziny, a także większość podwykonawców. Na stronie **wcb.ny.gov** dostępne są kompleksowe zasoby dla przedsiębiorców dotyczące odszkodowań pracowniczych.

Kto potrzebuje ubezpieczenie?

1. Wszystkie firmy nastawione na zysk, które zatrudniają pracowników lub osoby świadczące usługi na innych zasadach, które Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych uważa za pracowników.
2. Pracodawcy pracowników domowych i osób zapewniających domową opiekę zdrowotną pracujących 40 godzin w tygodniu w danym mieszkaniu/domu.
3. Większość organizacji typu non-profit.

Niezależni wykonawcy

Ważne! Dla celów odszkodowań pracowniczych osoby świadczące usługi na innych zasadach podlegający bezpośrednio właścicielowi firmy mogą być uznawani za jego pracowników, niezależnie od ich statusu podatkowego. Konieczne może być zapewnienie ubezpieczenia nawet osobom otrzymującym formularze 1099.

Kto nie potrzebuje ubezpieczenia?

Właściciele firm prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą i niezatrudniający żadnych pracowników lub osoby w spółkach osobowych, w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością i jedno-lub dwuosobowych korporacjach, w których właściciele posiadają wszystkie akcje (każdy po jednej lub więcej akcji) i są właścicielami wszystkich biur korporacyjnych, nie muszą mieć dla siebie pokrycia ubezpieczeniowego.

Właściciele firm mogą zawsze uwzględnić siebie w polisie. Bardziej szczegółowe informacje, w tym wymogi dotyczące właścicieli firm działających j ako podwykonawcy, można znaleźć na stronie **wcb.ny.gov**.

Rzecznik praw właścicieli firm: (877) 632-4996
e-mail: advocatebusiness@wcb.ny.gov

Obowiązki pracodawcy

W przypadku wystąpienia uszczerbku na zdrowiu/choroby:

- Udzielenie pracownikom pomocy w uzyskaniu opieki medycznej.
- Natychmiastowe powiadomienie ubezpieczyciela funduszu odszkodowań pracowniczych o wszelkich uszczerbkach na zdrowiu lub chorobach związanych z pracą. Pracodawcy mogą również powiadomić Radę wypełniając ***Pierwsze zgłoszenie pracodawcy dotyczące uszczerbku na zdrowiu/choroby związanej z pracą (formularz C-2F)***. Nie jest to jednak wymagane, jeśli administrator roszczenia lub ubezpieczyciel terminowo złożył elektroniczne ***Pierwsze zgłoszenie uszczerbku na zdrowiu (First Report of Injury, FROI)*** w imieniu pracodawcy. Niezgłoszenie w terminie przez pracodawcę uszczerbku na zdrowiu związanego z pracą do ubezpieczyciela i Komisji może doprowadzić do kary w wysokości do 2 500 USD.
- Powiadomienie swojego ubezpieczyciela, jeśli uszczerbek na zdrowiu lub choroba spowodowały lub spowodują nieobecność w pracy, będą wymagały leczenia wykraczającego poza zwykłą pierwszą pomoc lub korzystanie ze środków pierwszej pomocy więcej niż dwa razy.

Dlaczego należy przestrzegać prawa?

- Firmy płacą karę w wysokości do 2 000 USD za każde 10 dni bez ubezpieczenia, a także kary za nieprawdziwe przedstawienie kwestii płac lub obowiązków pracowników oraz za nieprowadzenie odpowiednich dokumentacji.
- Niezapewnienie ubezpieczenia w ramach funduszu odszkodowań pracowniczych dla więcej niż pięciu pracowników stanowi przestępstwo. Niezapewnienie ubezpieczenia pięciu lub mniejszej liczbie pracowników stanowi wykroczenie.
- Komisja aktywnie ściga przestępców orzekając zakaz kontynuowania pracy.
- Karane osoby i firmy są wykluczane z zamówień publicznych na okres jednego roku.
- Właściciele firm, którzy nie mają ubezpieczenia w ramach funduszu odszkodowań pracowniczych, ponoszą osobistą odpowiedzialność za świadczenia z tytułu utraconych zarobków i koszty opieki medycznej pracownika poszkodowanego w pracy.
- Pracownicy na ogół nie mogą pozwać pracodawcy za uszczerbki na zdrowiu lub choroby związane z pracą, jeśli pracodawca jest ubezpieczony.
- Ubezpieczyciele powiadamiają Komisję, gdy wystawiają, modyfikują lub anulują ubezpieczenie. Jeśli ubezpieczenie zostanie anulowane bez ustanowienia polisy zastępczej, Rada skontaktuje się z właścicielem firmy. Status ubezpieczeniowy pracodawcy to informacja publiczna, dostępna na stronie internetowej Komisji **wcb.ny.gov**.

Zgodnie z prawem pracodawca nie może dyskryminować pracownika, który wnosi lub składa zeznania w sprawie o odszkodowanie dla pracownicze.

Status imigracyjny nie wpływa na otrzymywanie świadczeń.

UZYSKANIE UBEZPIECZENIA

Ubezpieczenie prywatne: Setki prywatnych ubezpieczycieli jest uprawnionych do wystawiania polis ubezpieczeniowych w ramach funduszu odszkodowań pracowniczych w stanie Nowy Jork. Departament Usług Finansowych w stanie Nowy Jork (New York State Department of Financial Services) oferuje na swojej stronie internetowej funkcję wyszukiwania ubezpieczycieli. Odwiedź stronę internetową: **dfs.ny.gov**.

Ubezpieczyciel publiczny: Fundusz Ubezpieczeniowy w stanie Nowy Jork (New York State Insurance Fund) to niezależny ubezpieczyciel wystawiający polisy ubezpieczeniowe w ramach funduszu odszkodowań pracowniczych w stanie Nowy Jork. Więcej informacji można uzyskać na stronie **nysif.com**.

Indywidualne samoubezpieczenie: Duzi pracodawcy na drodze formalnej, uregulowanej procedury, mogą odkładać rezerwy na samoubezpieczenie. Więcej informacji można uzyskać dzwoniąc do Rady pod numer **(518) 402-0247**.