

Co właściciele firm powinni wiedzieć o odszkodowaniach pracowniczych

Ubezpieczenia obejmujące odszkodowania pracownicze chronią pracodawców i pracowników przed stratami finansowymi w razie wypadku. Pracodawcy muszą stale zapewniać ubezpieczenia obejmujące odszkodowania pracownicze dla swoich pracowników. Dla celów odszkodowań pracowniczych pracodawcy mogą uwzględnić dziennych pracowników fizycznych, wypożyczony lub wynajęty personel, wolontariuszy, pracowników pracujących w niepełnym wymiarze godzin oraz członków rodzin, a także większość podwykonawców. Zapraszamy na stronę wcb.ny.gov, gdzie można pobrać *Podręcznik dla pracodawców (Employers' Handbook)*, będący wszechstronnym zasobem dot. odszkodowań pracowniczych dla osób prowadzących działalność.

Kto potrzebuje ubezpieczenia?

1. Pracownicy we wszystkich firmach komercyjnych.
2. Pracownicy domowi, opiekunki, osoby towarzyszące oraz pokojówki mieszkające w miejscu pracy zatrudnione na 40 godzin tygodniowo w miejscu zamieszkania.
3. Pracownicy zatrudnieni w gospodarstwie rolnym, których zarobki w poprzedzającym roku kalendarzowym wyniosły co najmniej 1200 USD.
4. Większość pracowników wynagradzanych przez organizację niedochodową.
5. Inni pracownicy, których Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych uzna za pracowników.

Kto nie potrzebuje ubezpieczenia?

Wyłącznie właściciele firm, osoby indywidualne w spółkach, a także korporacje jedno- lub dwuosobowe, w których właściciele posiadają wszystkie akcje (udział lub więcej) i wszystkie biura korporacyjne nie potrzebują ubezpieczenia, jeśli nie zatrudniają pracowników.

Właściciele firm zawsze mogą uwzględnić własną osobę w polisie ubezpieczeniowej. W celu uzyskania pełnych informacji, włączając wymagania wobec właścicieli firm pracujących jako podwykonawcy patrz *Podręcznik dla pracodawców (Employers' Handbook)* na stronie wcb.ny.gov.

Niezależni wykonawcy

Pracownicy znajdujący się pod Twoją bezpośrednią kontrolą mogą zostać uznani za pracowników dla celów odszkodowania pracowniczego, bez względu na status podatkowy. Status podatkowy pracownika nie warunkuje konieczności posiadania ubezpieczenia obejmującego odszkodowania pracownicze: niezbędne może być ubezpieczenie nawet dla pracowników kategorii 1099.

Uzyskanie ubezpieczenia

Ubezpieczenie prywatne. Setki prywatnych firm ubezpieczeniowych jest upoważnionych do udzielania polis ubezpieczeniowych obejmujących odszkodowania pracownicze w Nowym Jorku.

Publiczne firmy ubezpieczeniowe. Fundusz ubezpieczeniowy Stanu Nowy Jork (New York State Insurance Fund). Zapraszamy na stronę nysif.com.

Indywidualne ubezpieczenie samodzielne. Duże firmy mogą odłożyć rezerwowe środki na ubezpieczenie samodzielne w postaci formalnego, regulowanego przepisami procesu. Skontaktuj się z Komisją pod nr (518) 402-0247.

Dlaczego należy przestrzegać prawa?

- Istnieje kara w wysokości do 2 000 USD za każde 10 dni bez ubezpieczenia, a także kary za fałszywe przedstawianie płac, liczby pracowników oraz błędy w prowadzeniu dokumentacji.
- Niezapewnienie ubezpieczenia obejmującego odszkodowania pracownicze za ponad pięciu pracowników jest przestępstwem. Niezapewnienie ubezpieczenia obejmującego odszkodowania pracownicze za mniej niż pięciu pracowników jest wykroczeniem.
- Komisja aktywnie ściga przestępców nakazami zaprzestania pracy.
- Ukarane osoby i firmy są wykluczone z udziału w przetargach na prace publiczne przez okres roku.
- Właściciele firm muszą osobiście wypłacić utracone płace oraz koszty opieki medycznej za nieubezpieczonych pracowników.
- Pracownicy generalnie nie mogą pozwać pracodawcy za obrażenie lub chorobę zawodową, jeśli pracodawca jest ubezpieczony.
- Ubezpieczyciele powiadamiają Komisję w przypadku wystawienia, zmiany lub anulowania polisy ubezpieczeniowej. Jeśli ubezpieczenie zostanie anulowane bez polisy zastępczej, Komisja skontaktuje się z właścicielem firmy. Status ubezpieczenia pracodawcy jest informacją publiczną, dostępną na stronie internetowej Komisji wcb.ny.gov.

Obowiązki pracodawcy w przypadku obrażenia/choroby

- Natychmiast powiadomić ubezpieczyciela zapewniającego polisę obejmującą odszkodowania pracownicze o wszelkich obrażeniach/chorobach związanych z pracą. Pracodawcy mogą również powiadomić Komisję, wypełniając raport pracodawcy o obrażeniu/chorobie związanej z pracą (Employer's Report of Work-Related Injury/Illness) (formularz C-2F). Nie jest to jednak wymagane, jeśli administrator roszczenia lub ubezpieczyciel wypełnił w odpowiednim czasie pierwszy raport o obrażeniu (First Report of Injury) w imieniu pracodawcy.
- Należy powiadomić ubezpieczyciela, jeśli obrażenie/choroba spowodowały lub spowodują nieobecność w pracy, będą wymagać leczenia medycznego wykraczającego poza pierwszą pomoc lub co najmniej dwukrotnego udzielenia pierwszej pomocy.

Niełożenie przez pracodawcę pierwszego raportu o obrażeniu w ciągu 10 dni od jego zajścia może skutkować karą do 2 500 USD.

Dyskryminacja wobec pracownika, który składa roszczenia lub zeznaje w sprawie dotyczącej odszkodowania pracowniczego jest niezgodna z prawem.