

근로자 산재보험에 대해 사업주가 알아야 하는 사항

근로자 산재보험은 상해 사건이 발생할 경우 고용주 및 직원의 재정적 손실을 보호해 줍니다. 고용주는 직원에 대해 근로자 산재보험을 계속 가입해야 합니다. 근로자 산재 보상을 위해 고용인에는 근로자, 임대 및 대여 직원, 자원 봉사자, 시간제 근로자, 가족 근로자 및 대부분의 하청업체가 포함됩니다.

wcb.ny.gov를 방문해 사업자를 위한 통합 근로자 산재보험 자료, 고용주 안내서를 다운로드하십시오.

보험이 필요한 사람은?

1. 모든 영리 사업체의 근로자들.
2. 주택에서 주당 40시간 이상 고용된 가사 도우미, 부모, 동반자 및 거주 도우미.
3. 이전 연도에 농장 노동으로 \$1,200 이상의 보수를 받는 농장 근로자.
4. 비영리 기관에서 보수를 받는 대부분의 근로자.
5. 산업재해보상위원회에서 직원으로 판단한 기타 근로자.

보험이 필요없는 사람은?

개인 사업자, 동업 관계인 개인, 모든 주식(각각의 지분) 및 모든 법인 사무실을 소유한 1인 또는 2인 법인은 직원을 두지 않는 한 자가 보험을 가입할 필요가 없습니다.

사업주는 보험 증권에 본인을 포함할 수 있습니다. 하청 업체로 일하는 사업주에 대한 요건 등 자세한 내용은 wcb.ny.gov에서 찾을 수 있는 고용주 안내서를 참조하십시오.

독립 계약자

직접 통제 하에 있는 근로자는 세금 상태와 상관없이 근로자 산재 보험 대상 직원으로 간주될 수 있습니다. 근로자의 세금 상태는 근로자가 산재 보험 대상인지 결정하지 않습니다. 1099 사원에 대한 보험도 필요할 수 있습니다.

보험 가입

민영 보험. 뉴욕에 있는 많은 민간 보험 회사가 근로자 산재보험을 체결할 수 있는 권한을 부여받았습니다.

공공 보험. 뉴욕 주립 보험 기금. nysif.com을 방문하십시오.

개별 자가 보험. 대규모 고용주는 공식적인 규정 절차에 따라 자가 보험 준비금을 따로 마련할 수 있습니다.

(518) 402-0247번으로 위원회에 문의하십시오.

법률을 준수해야 하는 이유?

- 보험에 가입하지 않은 경우 10일마다 최대 \$2,000의 벌금이 부과되며, 월급, 직원 수를 잘못 기재하거나, 기록을 유지하지 않은 경우에도 벌금이 부과됩니다.
- 5인 이상의 직원에 대해 근로자 산재보험에 가입하지 않으면 중범죄로 처벌됩니다. 5인 미만의 직원에 대해 근로자 산재보험에 가입하지 않으면 경범죄로 처벌됩니다.
- 위원회는 작업 정지 명령을 통해 위반자를 적극 추적합니다.
- 처벌을 받은 사람 및 사업체는 1년 동안 공공 사업에 참여할 수 없습니다.
- 부보되지 않은 근로자에 대한 누락된 임금 및 의료 보험료는 사업주가 개인적으로 부담해야 합니다.
- 직원은 일반적으로 고용주가 부보한 경우 업무와 관련된 상해 및 질병에 대해 고용주를 고소할 수 없습니다.
- 보험 회사는 보험 계약을 체결, 수정 또는 해지할 경우 위원회에 통지합니다. 대체 보험이 없이 기존 보험을 해지할 경우 위원회는 사업주에게 연락할 것입니다. 고용주의 보험 가입 현황은 공개 정보이며, 위원회의 웹 사이트 wcb.ny.gov에서 찾을 수 있습니다.

상해/질병이 발생할 경우 고용주의 책임

- 업무와 관련된 상해/질병에 대해 근로자 산재보험 회사에 즉시 통보해야 합니다. 또한 고용주는 업무 관련 상해/질병에 대한 고용주 보고서(C-2F 양식)를 위원회에 제출할 수 있습니다. 그러나 고용주를 대신하여 청구 대리인 또는 보험 회사가 1차 상해 보고서를 제출한 경우 다시 제출할 필요는 없습니다.
- 보험 회사에 상해/질병이 업무에 대한 시간 손실을 유발했는지 아니면 유발할 수 있는지, 일반적인 응급 치료 또는 2회 이상의 응급 치료 후 추가적 치료가 필요한지 통보하십시오.

사건 발생 후 10일 이내에 1차 상해 보고서를 제출하지 않은 고용주에게 최대 \$2,500의 벌금이 부과될 수 있습니다.

근로자 산재보험 사건을 신고하거나 증언한 직원에 대한 고용주의 차별은 불법입니다.