

Tutte le informazioni necessarie sugli indennizzi per infortunio sul lavoro per i titolari di attività

L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro tutela datori e dipendenti da eventuali perdite economiche in caso di incidenti. Un datore di lavoro deve garantire ai propri dipendenti una copertura assicurativa senza interruzioni. Questa forma di tutela può essere estesa a lavoratori giornalieri, temporanei e in prestito, volontari, dipendenti part-time e familiari, e anche la maggior parte dei prestatori d'opera. Dal sito wcb.ny.gov è possibile scaricare il documento *Employers' Handbook*, una guida completa agli indennizzi per infortunio dedicata ai titolari di attività.

Chi deve essere assicurato?

1. Chiunque lavori per un'azienda a scopo di lucro.
2. Lavoratori domestici, babysitter, badanti e colf impiegati per 40 ore settimanali presso una qualunque abitazione.
3. Lavoratori agricoli il cui datore di lavoro abbia speso nell'anno precedente almeno 1.200 \$ per attività di manodopera agricola.
4. Buona parte dei lavoratori retribuiti da un'organizzazione no-profit.
5. Qualsiasi altro lavoratore identificato come dipendente dalla Commissione per gli infortuni sul lavoro (Workers' Compensation Board).

Chi non ha bisogno dell'assicurazione?

I titolari di imprese individuali, i membri di società di persone e le società per azioni unipersonali o formate da due persone che detengono l'intero pacchetto azionario (una o più quote a testa) e rivestono tutti gli incarichi aziendali non necessitano di copertura per se stessi se non hanno dipendenti.

Un titolare di attività può sempre decidere di sottoscrivere una polizza assicurativa per se stesso. Per ulteriori informazioni, e per conoscere i requisiti per i titolari che operano in qualità di prestatori d'opera, consultare la guida *Employers' Handbook*, scaricabile dal sito wcb.ny.gov.

Liberi professionisti

I lavoratori che operano sotto il controllo diretto del titolare possono essere equiparati ai dipendenti ai fini della corresponsione di un indennizzo per infortunio, a prescindere dalla loro posizione fiscale; questo dato infatti non è decisivo per determinare se un lavoratore debba disporre di una copertura assicurativa, che potrebbe essere richiesta anche per rapporti di lavoro autonomo disciplinati in base al modulo 1099.

Forme di copertura assicurativa

Assicurazione privata. A New York, centinaia di compagnie assicurative private sono autorizzate a sottoscrivere polizze contro gli infortuni sul lavoro.

Assicurazione pubblica. Fondo assicurativo dello Stato di New York. Visita il sito nysif.com.

Autoassicurazione individuale. I titolari di grandi aziende possono accantonare riserve per l'autoassicurazione seguendo l'iter formalmente previsto. Contattare la Commissione al numero (518) 402-0247.

Perché rispettare la legge?

- Sono previste sanzioni fino a 2.000 \$ per ogni periodo di 10 giorni senza copertura assicurativa, nonché per l'alterazione di buste paga, la presentazione di false dichiarazioni sul numero di dipendenti e per la falsificazione dei libri contabili.
- La mancata stipula di un'assicurazione contro gli infortuni costituisce un reato grave se il numero di dipendenti privi di copertura è superiore a cinque, e un reato minore se è inferiore a cinque.
- La Commissione persegue attivamente questi reati emettendo ordini di sospensione del lavoro all'indirizzo dei trasgressori.
- I soggetti penalizzati sono esclusi per un anno dalla partecipazione ai bandi di gara pubblici.
- I titolari sono tenuti a coprire direttamente gli stipendi non percepiti e le spese mediche dei lavoratori non assicurati.
- Generalmente, un dipendente tutelato da assicurazione non può intentare causa contro il datore di lavoro per un infortunio sul lavoro.
- Gli assicuratori inviano alla Commissione un'apposita comunicazione per ogni polizza sottoscritta, modificata o cancellata. Se una polizza viene cancellata ma non sostituita, la Commissione contatterà direttamente il titolare dell'attività. La posizione assicurativa di un datore di lavoro è di pubblico dominio, ed è consultabile sul sito della Commissione, all'indirizzo wcb.ny.gov.

Responsabilità del datore di lavoro in caso di infortunio o malattia

- Occorre informare immediatamente il proprio assicuratore in caso di infortunio sul lavoro o malattia professionale. Il datore di lavoro può decidere di informare anche la Commissione tramite l'apposito modulo C-2F. Ciò tuttavia non è necessario se il responsabile della richiesta o l'assicuratore hanno presentato a tempo debito la prima segnalazione di infortunio per conto del datore.
- È necessario informare il proprio assicuratore qualora l'infortunio o la malattia abbiano determinato o determineranno la perdita di ore lavorative oppure richiederanno cure mediche diverse dal primo soccorso o più di due interventi di primo soccorso.

Il mancato invio della prima segnalazione di infortunio da parte del datore di lavoro entro 10 giorni dall'evento è punibile con una sanzione fino a 2.500 \$.

La legge vieta ogni forma di discriminazione da parte di un datore di lavoro ai danni di un dipendente che presenti una richiesta o figuri come testimone in un caso di indennizzo.