

Cosa i titolari d'impresa devono sapere riguardo le indennità dei dipendenti



L'assicurazione contro gli infortuni dei dipendenti tutela datori di lavoro e dipendenti dalle perdite finanziarie in caso di infortuni di lavoro o periodi di malattia. I datori di lavoro devono fornire l'assicurazione contro gli infortuni ai propri dipendenti in modo continuativo. L'assicurazione contro gli infortuni può coprire braccianti, personale in prestito o somministrazione, volontari, dipendenti part time e familiari, nonché la maggior parte dei subcontraenti. Visiti il sito wcb.ny.gov per avere maggiori informazioni sull'assicurazione contro gli infortuni per i datori di lavoro.

Chi deve essere assicurato?

1. Tutte le imprese a scopo di lucro che impiegano dipendenti o lavoratori considerati dipendenti dalla Workers' Compensation Board.
2. I datori di lavoro che impiegano collaboratori domestici e operatori socio-sanitari a domicilio con contratti da 40 ore alla settimana in una residenza.
3. La maggior parte delle organizzazioni non a scopo di lucro.

Liberi professionisti

Nota importante: a fini assicurativi, i lavoratori sotto il proprio controllo diretto possono essere considerati come dipendenti, a prescindere dal loro regime fiscale. Può essere richiesta l'assicurazione anche per i lavoratori soggetti al modulo 1099.

Chi non necessita dell'assicurazione?

Non sono obbligati ad avere una copertura per la propria persona i titolari d'impresa di ditte individuali e senza alcun dipendente, o le persone fisiche in società di persone o a responsabilità limitata (LLC), nonché le società per azioni composte da una o due persone nelle quali i titolari sono proprietari di tutte le azioni (una o più quote ciascuno) e che controllano tutte le sedi centrali.

I titolari d'impresa possono sempre includere la propria persona fisica nella polizza. Per informazioni più dettagliate, inclusi i requisiti per i titolari d'impresa operanti come subfornitori, si prega di visitare il sito wcb.ny.gov.



Responsabilità del datore di lavoro

Quando si verifica un infortunio o una malattia è necessario:

- Aiutare i dipendenti a ricevere assistenza medica.
- Informare immediatamente la propria compagnia assicurativa per gli infortuni sul lavoro di qualsiasi infortunio o malattia correlati all'ambito lavorativo. I datori di lavoro possono inoltre notificarlo alla WCB compilando il **modulo C-2F (Prima segnalazione di infortunio/malattia correlata al lavoro da parte del datore di lavoro)**. Ciò non è necessario se il proprio amministratore degli indennizzi o la compagnia assicurativa ha già presentato una **Prima segnalazione di infortunio (First Report of Injury, FROI)** in proprio conto. La mancata segnalazione tempestiva di un infortunio correlato al lavoro alla propria compagnia assicurativa e alla WCB da parte di un datore di lavoro può comportare una sanzione fino a 2.500 \$.
- Informare la propria compagnia assicurativa se l'infortunio o la malattia ha causato o causerà una perdita di ore di lavoro, se richiederà l'assistenza medica oltre le pratiche di pronto soccorso ordinarie o più di due interventi di pronto soccorso.

Perché rispettare la normativa?

- Le imprese possono incorrere in una sanzione fino a 2.000 \$ per ogni 10 giorni senza polizza assicurativa, oltre a sanzioni per falsa dichiarazione relativa agli importi retribuiti o alle mansioni dei dipendenti, e per l'inadeguatezza della documentazione d'impresa tenuta.
- La mancata copertura assicurativa per più di 5 dipendenti è considerata reato. La mancata copertura assicurativa per 5 o meno dipendenti è considerata un'infrazione.
- La WCB persegue attivamente i trasgressori emettendo ordini di sospensione dei lavori.
- Le persone e le imprese sanzionate sono escluse dagli appalti pubblici per un anno.
- I titolari d'impresa senza polizza assicurativa sono personalmente responsabili dei sussidi per le mancate retribuzioni e dei costi per l'assistenza medica di un dipendente che si sia infortunato sul lavoro.
- Generalmente, i dipendenti non possono sporgere querela contro il datore di lavoro per infortuni o malattie correlati allo svolgimento della propria mansione quando il datore di lavoro è assicurato.
- Le compagnie assicurative informano la WCB quando stipulano, modificano o cancellano un'assicurazione. Se la copertura è cancellata senza una polizza sostitutiva, la WCB contatterà il datore di lavoro. La situazione assicurativa del datore di lavoro rappresenta un'informazione di dominio pubblico, disponibile sul sito della WCB all'indirizzo **wcb.ny.gov**.

È illegale, da parte del datore di lavoro, discriminare un dipendente che presenta o testimonia in una pratica d'indennizzo per infortunio sul lavoro.

La condizione di immigrato non incide sull'ottenimento dei sussidi.

OTTENERE L'ASSICURAZIONE

Assicurazione privata: centinaia di assicurazioni private sono autorizzate a rilasciare polizze sugli infortuni nello Stato di New York. Il Dipartimento per i servizi finanziari dello Stato di New York (New York State Department of Financial Services) dispone di una funzione di ricerca per trovare enti assicuratori sul proprio sito web, all'indirizzo: **dfs.ny.gov**.

Assicurazione pubblica: il Fondo assicurativo dello Stato di New York (New York State Insurance Fund) è un ente assicurativo che stipula polizze sugli infortuni nello Stato di New York. Per maggiori informazioni, visiti il sito: **nysif.com**.

Autoassicurazione individuale: i grandi datori di lavoro possono accantonare riserve a scopo autoassicurativo secondo un processo formale regolamentato. Per maggiori informazioni, contattare il WCB al numero: **(518) 402-0247**.