

산재근로자 후원국

근로자 보상 위원회
산재근로자 후원국

328 State Street
Schenectady, NY 12305
(877) 632-4996
advinjwkr@wcb.ny.gov

산재근로자 후원국(Advocate for Injured Workers)은 근로자들과 노동 조합, 고용주, 산업안전보건청(COSH: Committee for Occupational Safety and Health) 그룹 및 부상 노동자 지원 단체에서 알아야 할 중요한 노동자의 보상 문제에 대하여 프리젠 테이션을 제공합니다.

교육 예약을 하시려면 전화나 이메일을 보내 주십시오.

산재근로자 후원국(Office of the Advocate for Injured Workers)은 업무상 부상자 혹은 발병자를 지원하기 위해 설립된 뉴욕 주의 유일한 서비스 기관입니다. 후원국의 직원은 근로자들이 산재 보상 시스템에서 자신의 권리를 보호할 수 있도록 하기 위해 부상당한 노동자들에게 지침과 정보를 제공합니다.

산재 근로자로서의 권리에 대해 자세한 정보를 원하시는 경우 전화 주시면 도와 드리겠습니다. (877) 632-4996로 전화 하셔서 **산재근로자 후원국**을 연결해달라고 말씀하세요. 산재근로자 후원국은 다음 사항에 대해 즉시 답변해 드립니다:

- 고소장 제출 방법
- 제출 양식
- 지원 대상자
- 요구 사항
- 심리 및 항소권
- 적시에 제소
- 기록 작성
- 의료 치료 과정에서의 산재근로자의 역할
- 지원 가능한 의료 혜택
- 재활 및 사회적 지원
- 사망시 처리 절차

산재근로자 후원국은 주 전체의 노동 조합, 고용주, 산업 안전 / 보건 그룹, 산재근로자 지원 단체를 찾아가서 노동자 보상 시스템의 변경 사항에 대한 정보를 제공합니다.



업무 중 부상을 당한 경우

만약 업무 중 부상이 발생하면 아래와 같이 하십시오.

- 가능한 한 빨리 응급 처치 또는 기타 필요한 치료를 받으십시오.
- 사고일로부터 30일 이내에 서면으로 고용주에게 부상을 보고합니다.
- 부상일로부터 2년 이내에 NYS 근로자 보상 위원회 (Workers' Compensation Board)를 통해 클레임을 제기하되, 가능한 한 빨리 제출 하는 것이 좋습니다.

당신이 업무 관련 질병 혹은 직업병으로 진단 된 경우에는 가능한 한 빨리 필요한 치료를 받아야합니다.

직업병에 대한 노동자의 보상 청구는 장애가 발생한 경우 장애 발생일로부터 2년 이내에 또는 당신이 이 사실을 알았거나 관련된 의료 서비스 제공자로부터 이 사실을 들은 날로부터 2년 이내에 제기해야합니다.

가능한한 신속한 보상 청구:

가장 빠른: 웹사이트 wcb.ny.gov를 방문하셔서 **File a Claim(보상 청구)**를 선택하신 후, **Employee Claim(직원 청구서뉴욕주) 웹 버전 양식(C-3K 양식)**을 작성하신 다음 온라인으로 제출하세요.

Employee Claim(직원 청구서뉴욕주)(C-3K 양식) 양식 작성에 대한 문의 사항이 있는 경우, **(877) 632-4996** 로 전화하시면 위원회 담당자 가 도와 드릴 것입니다.

근로자 보상 청구에 대한 더 자세한 사항은 아래 전화로 문의하세요.

(877) 632-4996

전화하신 후 다음 정보를 제공해야합니다:

- 성명:
- WCB 사건 번호:
- 지역 번호를 포함한 연락처 전화번호
- 문제에 대한 간단한 설명과 받은 서신 내용

의료 치료

부상 또는 질병에 대하여 승인된 모든 치료는 고용주의 보험회사에서 지급됩니다. 의료 치료는 근무 불가 여부에 상관없이 지급됩니다. 또한 임금 손실에 대한 혜택도 추가로 지급됩니다.

의료 서비스 제공자는 이사회의 승인을 받아야 합니다. 의료 서비스 제공자 명단은 이사회 홈페이지 wcb.ny.gov에서 확인하시거나 혹은 의료실장(Medical Director) 사무실전화 **(800) 781-2362**로 문의하세요. 이들 의료 서비스 제공자 혹은 권한이 있는 자신의 주치의로부터 치료를 받을 수 있습니다.

임금 손실 보상

임금 손실에 대한 근로자 보상 혜택은 의료 치료 서비스 제공자가 발급한 적절한 의료 문서에 따라 지급됩니다. 보상액은 부상일 이전 52주 동안 임금을 기준으로 평균 주당 임금의 3분의 2를 지불하고, 법이 허용하는 최대 혜택 금액을 초과할 수 없습니다.

최대 보상액은 매년 7월 1일 조정됩니다. 그것은 매년 3월 31일에 노동 위원(Commissioner of Labor)이 보험 감독관(Superintendent of Insurance)에 보고한 자료에 의거 이전 연도의 뉴욕 주 평균 주간 임금을 기준으로 합니다.*

부상 시 두 개 이상의 직업에 종사하는 경우, "동시 고용(concurrent employment)"으로 고려될 수 있습니다. 이 경우 각 작업에서 받는 임금을 위원회에 보고하여야 합니다. "동시 고용"인 경우 임금은 평균 주간 임금을 결정하기 위해 합산됩니다.

**근로자가 받는 보상은(근로자의 부상 날짜에 의해 결정) 새로운 최대 보상 혜택을 법률로 채택하는 경우 이를 초과할 수 없습니다.*

근로자 보상 사기는 클래스 E 중범죄로서 최대 4년의 징역과 \$5000의 벌금에 처합니다.

주의사항: 항상 안전 주의

최선의 방법은 사고 예방입니다.