

Адвокаты для бизнеса

Совет по компенсациям работникам Адвокатское бюро

328 State Street
Schenectady, NY 12305
(877) 632-4996

AdvocateBusiness@wcb.ny.gov

Адвокатское бюро проводит учебные презентации по важным для предпринимательской деятельности темам, таким как обязанности работодателя и требования к страхованию, а также сокращение размера страховых взносов и штрафов.

Записаться на презентацию можно по телефону или электронной почте.

Адвокатское бюро (Advocate for Business) является связующим звеном между деловым сообществом штата Нью-Йорк и Советом по компенсациям работникам, куда работодатели могут обратиться для получения консультации по вопросам страховых выплат работникам. Адвокатское бюро:

- помогает предприятиям решить вопросы, связанные со страхованием и соответствием требованиям закона о компенсации работникам (Workers' Compensation Law);
- проводит обучение работодателей и государственных служащих принципам работы системы выплат компенсаций работникам и разъясняет их обязанности;
- проводит встречи с бизнес-ассоциациями и группами работодателей, чтобы узнать о проблемах, возникших в связи с выплатами компенсаций, сообщить об этих проблемах председателю Совета по компенсациям работникам и предложить пути их решения.

Адвокатское бюро работает с владельцами предприятий любого размера и любой отрасли, в частности с владельцами предприятий малого бизнеса, помогая им решить проблемы, которые им не удалось решить иными способами.



Обратитесь в адвокатское бюро по вопросам выплаты компенсации работникам в контексте вашего бизнеса:

(877) 632-4996

При обращении предоставьте следующую информацию:

- полное название компании;
- имя контактного лица, его номер телефона и адрес электронной почты;
- наименование страховой компании и номер полиса;
- федеральный идентификационный номер работодателя или номер работодателя в базе данных Совета по компенсациям работникам;
- краткое описание проблемы и полученные письма.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ЯВЛЯЕТСЯ СТРАХОВАНИЕ СЛЕДУЮЩИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ:

работники всех коммерческих предприятий;

надомные работники, няни, компаньоны, прислуга, проживающая в доме, которые работают 40 часов в неделю в жилом помещении;

сотрудники фермы, если за предыдущий год работодатель выплатил им в качестве заработной платы за труд на ферме не менее \$1200;

большинство работников, получающих компенсации со стороны некоммерческих организаций;

любой другой работник, который будет признан служащим Советом по компенсациям работникам.

КОМУ НЕ НУЖНО СТРАХОВАНИЕ:

индивидуальным предпринимателям;

партнерам — физическим лицам в партнерской организации;

владельцам компаний, принадлежащих одному или двум лицам, при условии что им принадлежит весь акционерный капитал компании (каждому из двух владельцев принадлежит не менее одной акции) и они сами ее возглавляют, в случае отсутствия у них служащих.

Владельцы предприятий могут включить себя в полис в любой момент.

Когда происходит несчастный случай

Если на рабочем месте происходит несчастный случай, работодатель обязан:

- немедленно сообщить о случившемся в страховую компанию;
- выявить причину несчастного случая;
- устранить угрозы безопасности.

Работодатели также могут поддерживать связь с работником, получившим травму, в период восстановления. Выплата компенсации за потерянную заработную плату должна начаться в течение 18 дней с момента получения травмы или 10 дней с момента уведомления о ней, в зависимости от того, какая из этих дат наступает позже. Несвоевременное уведомление о несчастных случаях может привести к тому, что срок выплаты компенсации наступит позже указанного промежутка времени, а это грозит штрафом. Исследования показывают, что своевременные сообщения о несчастном случае и выплата компенсации в конечном итоге сокращают затраты на выплату компенсации работникам.

Работодатели должны платить взносы по страхованию работников от несчастных случаев и на случай нетрудоспособности

Страхование работников от несчастных случаев дает служащим, получившим травму на работе, право на компенсацию, а также ограждает работодателей от ответственности. Работодателям, не уплачивающим взносы на страхование работников от несчастных случаев и на случай нетрудоспособности, грозит денежный штраф; возможна также уголовная и гражданско-правовая ответственность. Также взыскания применяются в случаях, если работодатель умышленно и в значительной степени:

- занижает размер оплаты труда или скрывает сведения об оплате труда;
- предоставляет ложные сведения о должностных обязанностях служащего или скрывает их с целью избежать надлежащей классификации для расчета страховой премии.

Совет может издать приказ об остановке работ любого работодателя, не уплачивающего взносы на страхование работников в необходимом объеме или не выплатившего штрафа (за исключением случаев использования труда только надомных работников или работников по уходу за детьми). Когда работодатель гарантирует осуществление страховых выплат и регистрирует график выплат в Совете, возможно условное освобождение от остановки работ.

Адвокатское бюро проводит презентации по важным для предпринимательской деятельности темам, таким как обязанности работодателя и требования к страхованию. Чтобы записаться на курс обучения, позвоните по телефону **(877) 632-4996** или пришлите электронное письмо по адресу AdvocateBusiness@wcb.ny.gov