

# BIURO ADWOKACKIE DLA FIRM

## Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych Biuro adwokackie dla firm

328 State Street  
Schenectady, NY 12305  
(877) 632-4996  
[AdvocateBusiness@wcb.ny.gov](mailto:AdvocateBusiness@wcb.ny.gov)

Biuro adwokackie dla firm przedstawi tematy ważne dla firm, takie jak obowiązki pracodawcy oraz wymagania dotyczące ubezpieczeń, a także sposób ograniczenia premii i kar.

Zadzwoń lub wyślij wiadomość e-mail w celu zaplanowania prezentacji.

Biuro adwokackie dla firm (Advocate of Business) to rodzaj współpracy pomiędzy społecznością przedsiębiorców z Nowego Jorku oraz Komisją ds. Odszkodowań Pracowniczych zapewniający pracodawcom platformę kontaktową w przypadku pytań dotyczących odszkodowań pracowniczych. Biuro adwokackie dla firm:

- wspiera firmy w przypadku problemów z objęciem ubezpieczeniem oraz zapewnieniem zgodności z przepisami dot. odszkodowań pracowniczych (Workers' Compensation Law);
- kształci pracodawców i personel rządowy z zakresu sposobu działania systemu odszkodowań pracowniczych oraz ich obowiązków, a także
- spotyka się ze stowarzyszeniami firm oraz grupami pracodawców w celu poznania zastrzeżeń dotyczących odszkodowań pracowniczych, zgłasza te kwestie przewodniczącemu Komisji ds. Odszkodowań Pracowniczych oraz oferuje rozwiązania.

Biuro adwokackie dla firm współpracuje z pracodawcami wszystkich rozmiarów i wszystkich branż, szczególnie z właścicielami małych firm w zakresie problemów, których nie mogliby rozwiązać w inny sposób.



Skontaktuj się z biuro adwokackie dla firm w celu uzyskania informacji o firmie oraz odszkodowaniach pracowniczych:

**(877) 632-4996**

Przed rozmową należy przygotować następujące informacje:

- Pełna nazwa korporacji
- Osoba kontaktowa, numer telefonu i adres e-mail
- Ubezpieczyciel i numer polisy
- Federalny numer identyfikacyjny pracodawcy (Federal Employer Identification Number) lub numer pracodawcy WCB
- Krótki opis problemu oraz wszelką otrzymaną korespondencję

#### UBEZPIECZENIE NALEŻY ZAPEWNIĆ DLA:

Pracowników we wszystkich firmach komercyjnych

Pracowników domowych, opiekunek, osób towarzyszących oraz pokojówek mieszkających w miejscu pracy zatrudnionych na 40 godzin tygodniowo w miejscu zamieszkania

Pracowników zatrudnionych w gospodarstwie rolnym, których zarobki w poprzedzającym roku kalendarzowym wyniosły co najmniej 1200 USD

Większości pracowników wynagradzanych przez organizację niedochodową

Innych pracowników, których Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych uzna za pracowników

#### KTO NIE POTRZEBUJE UBEZPIECZENIA:

Wyłącznie właściciele

Osoby indywidualne w spółkach

Osoby indywidualne w jedno- lub dwuosobowych korporacjach, w których osoba/-y posiadają wszystkie akcje (co najmniej jeden udział każda w dwuosobowych korporacjach) i posiadają wszystkie biura korporacyjne, jeśli firma nie posiada pracowników

Właściciele firm zawsze mogą uwzględnić własną osobę w polisie ubezpieczeniowej.

## Gdy dojdzie do wypadku

Jeśli dojdzie do wypadku w miejscu pracy, pracodawca powinien:

- natychmiast zgłosić wypadek ubezpieczycielowi;
- zbadać przyczynę wypadku oraz
- usunąć zagrożenia dla bezpieczeństwa.

Pracodawcy mogą również pozostać w kontakcie z pracownikiem, który odniósł obrażenia podczas powrotu do zdrowia. Zasiłek za utraconą pensję musi zostać wypłacony w ciągu 18 dni od obrażenia lub 10 dni od powiadomienia, w zależności od tego, co wystąpi później. Spóźnione zgłoszenie wypadku może spowodować późniejsze wypłacenie zasiłków, niż zakłada dopuszczalny termin, co może skutkować karami. Badania potwierdzają, że wczesne zgłoszenie obrażenia oraz zasiłki wypłacone w terminie mogą ostatecznie ograniczyć koszty odszkodowań pracowniczych.

## Pracodawcy muszą posiadać ubezpieczenie obejmujące odszkodowania pracownicze oraz na wypadek niezdolności do pracy.

Ubezpieczenie obejmujące odszkodowania pracownicze zapewnia zasiłki dla pracowników, którzy odnieśli obrażenia podczas pracy, a także chroni pracodawców przed odpowiedzialnością. Pracodawcy, którzy nie zapewnią ubezpieczenia obejmującego odszkodowania pracownicze oraz na wypadek niezdolności do pracy ponoszą kary finansowe; możliwe są również kary przewidziane prawem karnym i cywilnym. Istnieją również kary, jeśli pracodawca celowo oraz w poważnym stopniu:

- Zaniża lub zataja płace.
  - Fałszywie przedstawia lub zataja obowiązki pracownika w celu uniknięcia właściwej klasyfikacji do obliczenia premii.
- Komisja może wydać nakaz zaprzestania pracy wobec każdego pracodawcy prowadzącego działalność bez wymaganego ubezpieczenia obejmującego odszkodowania pracownicze, a także pracodawcy, który nie zapłaci kar (z wyjątkiem sytuacji, w której niewypełnienie tego obowiązku dotyczy wyłącznie pracowników domowych lub zapewniających opiekę nad dziećmi). Jeśli pracodawca zapewni ubezpieczenie i zawrze plan płatności z Komisją, możliwe jest warunkowe zwolnienie z nakazu zaprzestania pracy.

Biuro adwokackie dla firm przedstawi tematy ważne dla firm, takie jak obowiązki pracodawcy oraz wymagania dotyczące ubezpieczenia. W celu zaplanowania sesji szkoleniowej należy dzwonić pod nr **(877) 632-4996** lub wysłać wiadomość na adres [AdvocateBusiness@wcb.ny.gov](mailto:AdvocateBusiness@wcb.ny.gov)