

# SERVIZIO DI CONSULENZA PER LE IMPRESE

## Comitato infortuni sul lavoro Servizio di Consulenza per le Imprese

328 State Street  
Schenectady, NY 12305  
(877) 632-4996  
[AdvocateBusiness@wcb.ny.gov](mailto:AdvocateBusiness@wcb.ny.gov)

Il servizio di consulenza per le imprese organizza incontri di formazione su temi importanti per i titolari di attività, come le responsabilità e i requisiti assicurativi per i datori di lavoro e le strategie per la riduzione di sanzioni e premi assicurativi.

Per fissare un incontro, chiama o invia un'e-mail.

Il servizio di consulenza per le imprese (Advocate for Business) opera come intermediario tra gli imprenditori dello Stato di New York e la Commissione per gli infortuni sul lavoro. È un punto di riferimento per tutti i datori di lavoro che vogliono ottenere risposte alle loro domande in merito alla copertura assicurativa dei lavoratori. Le sue funzioni principali:

- Aiuta le imprese a risolvere problemi di copertura assicurativa e a operare in conformità con la Legge sugli indennizzi per infortuni sul lavoro (Workers' Compensation Law);
- Offre ai datori di lavoro e al personale degli enti pubblici informazioni sugli indennizzi per infortuni sul lavoro e sulle loro responsabilità in merito; e
- È a disposizione di imprenditori e datori di lavoro per dare ascolto alle loro preoccupazioni, sottoporle al presidente della Commissione per gli infortuni sul lavoro, e proporre soluzioni.

Il servizio di consulenza collabora con aziende di diverse dimensioni e attive in tutti i settori, in particolare con i titolari di piccole attività alle prese con problemi che non sono riusciti a risolvere in altra sede.



Per maggiori informazioni sugli indennizzi e sulla situazione della tua azienda, chiama il servizio di consulenza per le imprese:

**(877) 632-4996**

Prima di chiamare, accertati di avere a portata di mano le seguenti informazioni:

- Ragione sociale per esteso
- Nome, numero di telefono e indirizzo e-mail del referente
- Compagnia di assicurazione e numero di polizza
- Numero identificativo (EIN) o codice WCB del datore di lavoro
- Breve descrizione del problema ed eventuale corrispondenza ricevuta

#### PER CHI È NECESSARIA L'ASSICURAZIONE:

Chiunque lavori per un'azienda a scopo di lucro

Lavoratori domestici, babysitter, badanti e colf impiegati per 40 ore settimanali presso una qualunque abitazione

Lavoratori agricoli il cui datore di lavoro abbia speso nell'anno precedente almeno 1.200 \$ per attività di manodopera agricola

Buona parte dei lavoratori retribuiti da un'organizzazione no-profit

Qualsiasi altro lavoratore identificato come dipendente dalla Commissione per gli infortuni sul lavoro

#### CHI NON HA BISOGNO DELL'ASSICURAZIONE:

Titolari di imprese individuali

Membri di società di persone

Membri di società per azioni unipersonali o formate da due persone che detengono l'intero pacchetto azionario (almeno una quota a testa in caso di due persone) e rivestono tutti gli incarichi aziendali, se non hanno dipendenti

Un titolare di attività può sempre decidere di sottoscrivere una polizza assicurativa per se stesso.

## In caso di incidente

Quando si verifica un incidente sul lavoro, il datore di lavoro deve:

- Segnalare immediatamente l'episodio alla compagnia di assicurazione;
- Indagarne le cause; e
- Intervenire sui fattori di rischio.

Il datore di lavoro può anche tenersi in contatto con il lavoratore infortunato durante la convalescenza. Il periodo di indennizzo deve iniziare entro 18 giorni dall'infortunio o, se successivo, entro 10 giorni dalla segnalazione. La segnalazione non tempestiva di un incidente può causare un ritardo nel versamento dell'indennizzo, con il conseguente rischio di incorrere in sanzioni. Alcuni studi hanno dimostrato che la segnalazione immediata degli incidenti e il versamento degli indennizzi ai lavoratori nei tempi previsti riduce i costi complessivi.

## I datori di lavoro devono sottoscrivere polizze contro gli infortuni sul lavoro e assicurazioni per invalidità

L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro mette a disposizione indennizzi per i dipendenti vittime di incidenti e tutela anche i datori di lavoro da eventuali responsabilità associate. Un datore di lavoro che non stipula assicurazioni per infortuni e invalidità è passibile di sanzioni non solo economiche, ma anche amministrative e penali. Sono previste misure anche contro i datori di lavoro che, in maniera intenzionale e sostanziale:

- Alterino o nascondano buste paga.
- Presentino false dichiarazioni sulle mansioni di un dipendente per evitare una corretta classificazione ai fini del calcolo del premio assicurativo.

La Commissione può emettere un ordine di sospensione del lavoro contro un datore di lavoro che operi senza le dovute coperture assicurative o che non paghi eventuali sanzioni (salvo nei casi di inadempienza che riguardino esclusivamente lavoratori domestici o babysitter). È possibile ottenere l'annullamento condizionale dell'ordine di sospensione se il datore di lavoro stipula una polizza e concorda un programma di pagamento con la Commissione.

Il servizio di consulenza per le imprese organizza incontri su temi importanti per i titolari di attività, come le responsabilità e i requisiti assicurativi per i datori di lavoro. Per fissare un incontro, chiama il numero **(877) 632-4996** o invia un'e-mail a **AdvocateBusiness@wcb.ny.gov**