

# 关于劳工赔偿， 企业主必须了解 的事宜

劳工赔偿保险能够保护雇主和雇员，使他们免受发生受伤时的财务损失。雇主必须持续为其雇员投保购买劳工赔偿保险。就劳工赔偿而言，雇员包括日工、租用和借用员工、志愿者、兼职工和家人以及大部分分包商。请访问 [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov) 下载《雇主手册》，这是面向商业人士的劳工赔偿相关综合资源。

## 谁需要保险？

1. 所有营利企业中的劳工。
2. 受雇在住所中每周工作 40 小时的家政工、临时照料孩子者、陪护人员和住家保姆。
3. 在之前一个日历年中其雇主就农场劳动支付 1,200 美元或更多的农场工人。
4. 由非营利组织支付薪酬的大部分劳工。
5. 劳工赔偿局 (Workers' Compensation Board) 确定为雇员的任何其他劳工。

## 谁不需要保险？

为唯一所有人的企业主、合伙企业中的个人、所有者拥有所有股份（每人一股或更多）并担任所有公司职务的一人或两人公司，如其无任何雇员，可不为自己投保。

企业主始终可将自己纳入保单。更完整的信息，包括对作为分包商的企业主的要求，请参看《雇主手册》，手册可在 [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov) 找到。

## 独立承包商

就劳工赔偿而言，您直接控制之下的劳工可被视为您的雇员，而不管其税务状态如何。劳工的税务状态并非判断是否需要劳工赔偿保险的决定因素：即使是 1099 员工，您可能需要为其购买保险。

## 获取保险

**私人保险。**有数百家私人保险公司获授权可在纽约出具劳工赔偿保险保单。

**公共保险公司。**纽约州保险基金 (New York State Insurance Fund)。请访问 [nysif.com](http://nysif.com)。

**个人自办保险。**大型雇主可通过正式、受监管的程序拨出储备金以供自办保险。请联系劳工赔偿局，电话为 (518) 402-0247。

## 为什么要遵守法律？

- 如无保险，会有最高每 10 天 2,000 美元的罚金，以及针对虚报工资单、雇员数量以及未能保存记录的惩罚。
- 未为五名以上的雇员购买劳工赔偿保险属于重罪。未为五名以下的雇员购买劳工赔偿保险属于轻罪。
- 劳工赔偿局会利用停工令积极追究违反者。
- 受罚人员和企业将被禁获取公共工程合同一年。
- 企业主个人必须为未投保劳工支付损失的薪水和医疗护理费用。
- 雇员一般不能就工伤/病起诉受保雇主。
- 保险公司会在出具、修改或取消保险时通知劳工赔偿局。如果保险范围被取消且无替代保单，劳工赔偿局会联系企业主。雇主的保险状态为公共信息，可在劳工赔偿局的网站 [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov) 获取。

## 出现受伤/疾病时的雇主责任

- 立即通知劳工赔偿保险承保人任何工伤/病。雇主还可选择填写《工伤/病雇主报告》（表格 C-2F）以通知劳工赔偿局。但如果您的索赔管理员或承保公司已代表您及时提交《受伤首次报告》，则不要求此。
- 告知承保公司受伤/疾病是否已或将造成工作时间损失，是否需要正常急救外的治疗或实施两次以上急救。

雇主未能在事故发生后 10 天内提交《受伤首次报告》，可能会导致最高 2,500 美元的罚款。

雇主如歧视在劳工赔偿案件中提出申请或作证的雇员，为非法。

**WCB.NY.GOV**  
(877) 632-4996



**Workers' Compensation Board**