

# 工伤赔偿 - 工商企事业 主须知



工伤赔偿保险可以保护雇主和员工在发生因工受伤或生病时免遭经济损失。雇主必须持续为员工提供工伤赔偿保险。工伤赔偿含括的员工范围可以包括临时工、租赁和借用员工、志愿者、兼职员工和家庭成员以及大多数分包商。访问 [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov) 工商企业界人士可以了解全面的工伤赔偿信息资源。

## 谁需要保险？

1. 凡拥有员工、或者劳工赔偿委员会 (Workers' Compensation Board) 视其为员工之劳工的营利性企业。
2. 在一户人家每周受雇 40 小时的家政佣工及家庭医疗保健辅助人员的雇主。
3. 大多数非营利组织。

## 独立承包商

重要提示：直接受您管控的劳工，不论其税务状况如何，均可视作您的员工，成为劳工赔偿对象。您可能需要为接收 1099 报税表的人员提供保险。

## 谁不需要保险？

没有任何员工且身为独资经营者的企业主，或者合伙企业、有限责任公司以及一人或两人公司中的个人，其中所有者拥有全部股票（各占一股或多股）并掌控所有公司办公室，这类人员不需要为自己投保。

雇主完全可以选择把自己包括进工伤保险的保单上。有关更完整的信息，包括针对作为分包商的企业所有者的保险要求，请访问 [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov)。



## 雇主责任

发生伤害/疾病时:

- 协助员工就医。
- 如遇任何工伤或疾病, 立即通知您的劳工赔偿保险公司。员工也可以通过提交**雇主的初次工伤/疾病报告 (表格 C-2F)** 通知委员会。但是, 如果您的索赔管理员或者保险公司已及时代表您提交电子版**初次伤害报告 (FROI)**, 则无需如此。雇主未及时向其保险公司及委员会报告工伤, 可能导致最高 2,500 美元的罚款。
- 如果伤害或疾病已导致或者将导致工时损失, 将需要超出普通急救的医疗, 或者将需要超过两份急救申请, 请通知您的保险公司。

## 为什么要遵守法律?

- 若无保险, 企业每 10 天须支付最高 2,000 美元的罚款, 以及因虚报工资单或员工职责, 以及未能保存充足记录而受到的处罚。
- 不为超过五名员工投保劳工赔偿保险是重罪。不为五名或更少数目的员工投保是轻罪。
- 委员会积极追查违法者, 并发出停工令。
- 受罚人员和企业将被禁止参与公共工作合同一年时间。
- 没有劳工赔偿保险的企业主本人对损失的工资福利和受工伤员工的医疗护理费用承担责任。
- 雇主投保时, 员工一般不得因工伤或疾病起诉雇主。
- 保险公司编写、修改或取消保险时, 须通知委员会。如果未更换保单而取消承保范围, 则委员会将联系企业主。雇主的保险状况是公共信息, 可在委员会的网站 [wcb.ny.gov](http://wcb.ny.gov) 上获取。

**雇主歧视在劳工赔偿案件中提交文件或作证之员工属非法。**

**移民身份不是获得福利的要素。**

## 获得保险

**私人保险:** 数百家私营保险公司有权在纽约州提供工伤赔偿保险保单。纽约州金融服务部 (New York State Department of Financial Services) 在其网站上设有保险搜索 (Insurance Search) 功能。请访问: [dfs.ny.gov](http://dfs.ny.gov)。

**公立险商:** 纽约州保险基金 (New York State Insurance Fund) 是一家自营保险公司, 可在纽约州提供工伤赔偿保险保单。获取更多信息, 请访问 [nysif.com](http://nysif.com)。

**个人自办保险:** 大型雇主可以在正式、规范的过程中为自我保险预留储备金。欲了解更多内容, 请致电工伤赔偿局, 电话: **(518) 402-0247**。