

신체 상해 보상(Schedule Loss of Use Award) 이해

영구적인 상해로 보상을 받을 수 있을까요?

신체 상해 보상(Schedule Loss of Use Award)이란 무엇입니까?

신체 상해 보상(Schedule Loss of Use(SLU) award)이란 업무상 상해로 인해 신체 부위에 영구적 기능 손상이 발생한 경우 소득 창출 능력의 상실에 대해 현금으로 보상해주는 혜택입니다.

다음과 같은 상해에 대해 SLU 보상이 이루어집니다.

팔(어깨와 팔꿈치)	발가락 또는 엄지발가락
손(손목과 팔뚝)	시력(시력 상실)
손가락 또는 엄지손가락	청력(청력 상실)
다리(엉덩이와 무릎)	외관 손상 (얼굴/흉터, 목, 두피)
발(발목)	

누가 SLU 보상을 받을 자격이 됩니까?

SLU 보상을 받으려면 다음 요구사항을 충족해야 합니다.

- 상해에서 최대한 회복함.
- 담당 의사가 현행 영구적인 손상 지침(Permanent Impairment Guidelines)에 따른 진단서(Medical Report)를 제출함.
 - 진단서에는 환자가 최대 의료 호전(Maximum medical Improvement, MMI)에 도달했음이 명시되어야 함.
- 업무상 상해로 인해 신체 부위에 영구적인 기능 상실이 발생함.

영구적인 기능 상실은 뼈, 근육, 연골, 힘줄, 신경, 혈관 및 기타 조직의 손상으로 인해 발생할 수 있습니다.

Workers' Compensation 법률과 지침에 따라 Workers' Compensation Board(Board)가 소득 창출 능력의 영구적인 상실을 결정하고 이에 대해 SLU 보상이 이루어집니다.

MMI는 어떻게 결정됩니까?

해당 근로자는 자신의 경과와 MMI 도달 여부를 의사에게 문의해야 합니다. 의사가 MMI에 도달했다고 얘기하면, 담당 의사는 근로자가 MMI에 도달했음을 진술하는 진단서(Medical Report)를 Board에 제출해야 합니다. 진단서에는 부상당한 신체 부위의 검사를 포함해야 하며, 다친 신체 부위의 영구적으로 상실된 기능 사용 비율을 명시해야 합니다.

예를 들면, 진단서에는 상해 전에 비해 25%의 기능 상실이 있다고 명시할 수 있습니다. 이를 신체 상해(Schedule loss of use) 또는 SLU라고 합니다.

의사의 진단서가 제출된 다음에는 어떻게 됩니까?

- 보험회사가 담당 의사의 SLU 비율에 동의하면, 그 비율을 사용하여 혜택 대상 기간(주 단위)과 수령액이 계산됩니다.
- 보험회사가 담당 의사의 SLU 비율에 동의하지 않으면, 보험회사는 컨설턴트나 독립 검사관(Independent Medical Examiner, IME)의 의견을 얻을 수 있습니다.
 - Board는 영구성과 SLU에 대한 진단서, 담당 의사와 IME의 비율을 검토한 후 근로자의 SLU 비율을 결정합니다.
 - 이 비율을 사용하여 혜택 대상 기간(주 단위)과 수령액이 계산됩니다.
- 결정이 내려진 후, 보험회사는 10일 내에 지불해야 합니다. 분쟁이 있을 경우, 각 당사자는 결정 후 30일 내에 이의를 제기할 수 있습니다.

SLU 보상은 얼마입니까?

SLU 보상은 Workers' Compensation 법(법령)에 따라 결정되며, 여기에는 영구적으로 다친 신체 부위별로 받을 수 있는 최대 혜택 기간(주 단위)의 목록(Schedule)이 있습니다. 목록은 다음과 같습니다.

최대 보상 기간(주 단위)							
신체 부위	주	신체 부위	주	신체 부위	주	신체 부위	주
팔	312	발	205	첫째 손가락	46	넷째 손가락	15
다리	288	눈	160	둘째 손가락	30	엄지발가락	38
손	244	엄지손가락	75	셋째 손가락	25	기타 발가락	16

이 목록을 이용하여 다음 기준에 따라 보상액이 계산됩니다.

1. 다친 신체 부위.
2. 심판관(Judge)이 결정한 기능 상실의 비율 또는 SLU %.
3. 근로자의 평균 주급.

평균 주급(Average weekly wage, AWW)은 초과근무수당과 기타 보상을 포함하여 부상이나 질병 발생일 이전 52주간의 총소득(실수령액이 아님)을 기준으로 합니다. AWW는 근로자의 총소득을 52로 나누어 계산됩니다. 예를 들면, 총소득이 "\$x"인 경우, "x"를 52로 나눈 값이 AWW입니다.

다음은 신체 상해 보상(Schedule Loss of Use Award) 계산의 예입니다. 근로자가 업무상 상해로 팔 사용의 25%를 상실했으며 평균주급(AWW)은 \$900입니다.

SLU 혜택 최대 보상 기간	사용 상실 비율	SLU 혜택 기간(주 단위) (312 x 25%)	평균주급 (AWW)	주당 SLU 혜택 (AWW x 2/3)	*SLU 보상 총액 (78 x \$600)
312	25%	78	\$900	\$600	\$46,800

*임시 혜택으로 이전에 지불된 금액은 SLU 보상 총액에서 차감됩니다.

보상은 어떻게 지불됩니까?

이미 지급된 임시 혜택은 SLU 보상에서 차감됩니다. 실직 기간 동안에 근로자에게 임금을 지불한 고용주는 그 금액을 환급받을 수 있습니다. 이 기금도 SLU 보상에서 차감됩니다. 나머지 금액은 다음 중 한 가지 방법으로 지급됩니다.

- SLU 보상이 전부 지불될 때까지 Workers' compensation 수표를 정기적으로 수령, 또는
- SLU 보상을 일시불(Lump sum payment)로 수령. 근로자의 결정이 청문회(Hearing)에서 내려진 경우, 그 자리에서 일시불을 요청하거나 또는 Board에 서면으로 요청할 수 있습니다. 그러면 Board는 보험회사에게 일시불 수표를 발행하도록 지시합니다.

질문

신체 상해(Schedule Loss of Use) 청구를 이해하는데 Workers' Compensation Board (Board)가 도와드릴 수 있습니다. 전화((877) 632-4996) 또는 이메일 (claims@wcb.ny.gov)로 Board에 문의하실 수 있습니다.

Board에 연락할 때는 다음 정보를 미리 준비하세요.

- 근로자의 이름과 WCB 접수 번호(Case number)
- 전화번호(지역번호 포함)
- 문제에 대한 간략한 설명
- 수령한 문서나 서신

뉴욕주 Workers' Compensation Board는 적절한 혜택 제공을 보장하고 법 준수를 장려함으로써 근로자와 고용주의 권리를 보호합니다. Board에 대한 자세한 내용은 웹사이트(wcb.ny.gov)를 방문하세요.