



## UPOWAŻNIENIE WNIOSKODAWCY W CELU UJAWNIEŃ DOKUMENTACJI ODSZKODOWAŃ PRACOWNICZYCH

(Na podstawie Ustawy o odszkodowaniach pracowniczych (Workers' Compensation Law), część 110-a)

PO Box 5205, Binghamton, NY 13902-5205 • www.wcb.ny.gov

**WNIOSKODAWCOM NIE WOLNO UPOWAŻNIAĆ PRZEKAZYWANIA INFORMACJI NA TEMAT WYNAGRODZENIA  
POTENCJALNYM PRACODAWCOM LUB W ZWIĄZKU Z OCENĄ PRZYDATNOŚCI LUB ZDOLNOŚCI DO ZATRUDNIENIA.**

**PROSZĘ WYPEŁNIĆ WSZYSTKIE POZYCJE. NIEKOMPLETNY FORMULARZ OPÓŹNI PRZETWARZANIE WNIOSKU.**

Imię i nazwisko wnioskodawcy	Numer ubezpieczenia społecznego wnioskodawcy lub numer identyfikacji podatkowej	Numer sprawy <input type="checkbox"/> WCB <input type="checkbox"/> DB <input type="checkbox"/> Dyskryminacja <input type="checkbox"/> PFL i/lub data wypadku
------------------------------	---	--

W PRZYPADKU UZYSKANIA UPOWAŻNIENIA NA UJAWNIEŃ DODATKOWEJ DOKUMENTACJI SPRAWY PROSZĘ WSKAZAĆ PONIŻEJ NUMER WCB/DB/DC/PFL I/LUB DATĘ WYPADKU(-ÓW)

### INSTRUKCJE:

Proszę przekazać oryginał Komisji ds. odszkodowań pracowniczych i zatrzymać kopię dla siebie. *Upoważnienie do ujawnienia dokumentacji do pewnych celów nie jest ważne na mocy prawa. Patrz wyciąg z WCL Część 110-a na odwrocie niniejszego formularza.* Niniejsze upoważnienie zachowuje ważność do odwołania przez wnioskodawcę. Wnioskodawca może odwołać upoważnienie w dowolnym czasie poprzez przekazanie pisemnego powiadomienia Komisji ds. odszkodowań pracowniczych.

NINIEJSZE UPOWAŻNIENIE NIE POZWALA NA OTWORZENIE INDYWIDUALNEGO KONTA eCASE ANI NA PRZEGLĄDANIE SPRAW Z POMOCĄ eCASE POZA SIEDZIBĄ KOMISJI.

Zgodnie z częścią 110-a Ustawy o odszkodowaniach pracowniczych (Workers' Compensation Law) ja, \_\_\_\_\_, (IMIĘ I NAZWISKO WNIOSKODAWCY)

oświadczam, że jestem osobą, która była przedmiotem powyższej sprawy dotyczącej / powyższych spraw dotyczących odszkodowania pracowniczego, i upoważniam Komisję ds. odszkodowań pracowniczych do omówienia dokumentacji Komisji wskazanej powyżej i/lub wydania kopii dokumentacji wymienionej powyżej następującej osobie: \_\_\_\_\_,

(IMIĘ I NAZWISKO OKREŚLONEJ OSOBY, FIRMY, STOWARZYSZENIA LUB PODMIOTU PRYWATNEGO LUB PUBLICZNEGO)

zamieszkałej / z siedzibą pod adresem: \_\_\_\_\_ (ADRES)

Rozumiem, że strona wnioskująca może być zobowiązana do wnieсения opłaty ustawowej przed otrzymaniem egzemplarzy tej dokumentacji od Komisji ds. odszkodowań pracowniczych.

Podpis wnioskodawcy (wypełniać wyłącznie atramentem – w miarę możliwości na niebiesko)

Data

Nieprzekazanie wymaganych informacji w niniejszym formularzu nie spowoduje odmowy wydania upoważnienia, jednak może opóźnić przetworzenie wniosku. Dobrowolne ujawnienie numeru ubezpieczenia społecznego umożliwi Komisji powiązanie informacji i szybkie podjęcie działań w związku z wnioskiem.

Na podstawie Ustawy o odszkodowaniach pracowniczych (Workers' Compensation Law), część 110-a:

3. Indywidualne upoważnienie. Niezależnie od ograniczeń w zakresie ujawniania określonych w punkcie 1 niniejszej części osoba będąca przedmiotem dokumentacji dotyczącej odszkodowań pracowniczych może upoważnić ujawnienie, ponowne ujawnienie lub publikację jej dokumentacji dla określonej osoby, która w przeciwnym razie nie uzyskałaby takiego upoważnienia, poprzez przekazanie komisji upoważnienia do takiego ujawnienia na piśmie w formularzu określonym przez przewodniczącego lub w upoważnieniu poświadczonym notarialnie nakazującym komisji ujawnienie dokumentacji takiej osobie. Jednak zgodnie z częścią 125 niniejszego artykułu upoważnienie nakazujące ujawnienie dokumentacji potencjalnemu pracodawcy nie będzie ważne, podobnie jak upoważnienie dopuszczające ujawnienie dokumentacji w związku z oceną przydatności lub zdolności do zatrudnienia. W takich przypadkach dokumentacja nie zostanie ujawniona. Nieprzekazanie upoważnienia do przekazania dokumentacji zgodnie z tym punktem nie może być wykorzystane przez nikogo do celów związanych z oceną kwalifikacji do świadczeń lub jako podstawa do podjęcia działań związanych z zatrudnieniem.

4. Osoba, która otrzymała kopie dokumentacji komisji lub dane osobowe z dokumentacji komisji, nie może zgodnie z prawem ujawniać takich informacji osobie, która nie jest upoważniona do otrzymania takiej dokumentacji z innego tytułu.

5. Każda osoba, która świadomie i zgodnie z własną wolą uzyska pod fałszywym pretekstem dokumentację dotyczącą odszkodowania pracowniczego zawierającą dane osobowe lub w inny sposób naruszy postanowienia tej części, zostanie uznana za winną wykroczenia klasy A i skazana na grzywnę nie wyższą niż jeden tysiąc dolarów.

6. Oprócz tego, zamiast postępowania karnego dostępnego na mocy niniejszej części, w przypadku każdego naruszenia niniejszej części zostanie złożony wniosek do prokuratora generalnego w imieniu osób mieszkających w stanie Nowy Jork do sądu lub sędziego odpowiedniej jurysdykcji w ramach specjalnego postępowania o wydanie nakazu i po powiadomieniu pozwanego z przynajmniej pięciodniowym wyprzedzeniem, do zaprzestania naruszeń; a jeśli sąd lub sędzia uzna, że pozwany rzeczywiście naruszył tę część, może zostać wydany nakaz zaprzestania dalszych naruszeń bez wymagania dowodu, że ktokolwiek poniósł rzeczywiste szkody w wyniku takiego naruszenia. W takim postępowaniu sąd może dokonać odstępstw na rzecz prokuratora generalnego zgodnie z paragrafem szóstym punktu (a) części 80-303 praktyki i zasad prawa cywilnego oraz prawa do bezpośredniego zwrotu. Za każdym razem, gdy sąd uzna, że nastąpiło naruszenie niniejszej części, może nałożyć karę administracyjną wynoszącą nie więcej niż 500 USD za pierwsze naruszenie i nie więcej niż 1000 USD za drugie lub kolejne naruszenie w okresie trzech lat. W związku z takim proponowanym wnioskiem prokuratorowi generalnemu przysługuje prawo do upoważnienia pobrania dowodów i określenia istotnych faktów oraz wydania wezwań zgodnie z praktyką i przepisami prawa cywilnego.